

Intitulé du profil : Enseignement de l'Égalité, l'Inclusion et la Lutte contre les discriminations

Corps : Enseignant-chercheur contractuel MC **Section CNU :** 16

Article de publication : recrutement au titre de l'article L. 954-3 du code de l'éducation

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Durée du contrat : 1 an

Composante de rattachement : Faculté de Psychologie

Nom de la directrice : Mme Eva LOUVET

Unité de recherche : Laboratoire de Psychologie des Cognitions (LPC) – UR 4440

Nom du directeur : M. Bruno CHAUVIN

Contexte



L'Université de Strasbourg proposera en septembre 2024 sa nouvelle offre de formation. Dans ce contexte, l'ambition est d'intégrer les enjeux de l'égalité, de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations, dans les formations proposées par toutes les composantes d'enseignement.

Les composantes et les formations ne sont aujourd'hui pas au même niveau d'avancement en matière d'enseignement et de sensibilisation sur ces enjeux. Ainsi, si l'intégration de ces enjeux est déjà réalisée pour certaines composantes, elle nécessite réflexion et concertation pour des composantes où l'égalité et la lutte contre les discriminations n'est pas une finalité disciplinaire. Il est donc indispensable, également pour répondre aux recommandations ministérielles et à l'objectif du Plan d'Action Egalité de l'établissement, de proposer des contenus de formation adaptés aux besoins et aux différents contextes disciplinaires, de construire de manière collaborative des modalités de formation et de produire des ressources pédagogiques au bénéfice de toutes et tous.

La personne recrutée participera aux projets stratégiques de l'établissement sur l'égalité, la parité et la diversité (EPD). Le travail sera effectué en synergie avec les équipes enseignantes de l'université de Strasbourg déjà mobilisées sur cette thématique, notamment avec l'équipe interdisciplinaire en charge de l'enseignement d'ouverture LCD pour non-spécialistes, ainsi qu'avec les vice-présidences concernées. Ce programme doit permettre de renforcer l'attractivité de l'offre de formation de l'Université de Strasbourg.

Localisation : Principalement à Strasbourg, avec des déplacements sur Haguenau, Illkirch, Schiltigheim et/ou Colmar

Pilotage politique du projet : Vice-présidence Formation et parcours de réussite en collaboration avec la Vice-Présidence Egalité, Parité, Diversité

Descriptif Enseignement



Intitulé du profil Enseignement : Enseignement de l'Égalité, l'Inclusion et la Lutte contre les discriminations (EDI)

Pour les enseignements, la personne recrutée sera rattachée à la Faculté de Psychologie de l'Université de Strasbourg. Son service se répartit sur deux missions :

D'une part, elle réalisera la moitié de son service d'enseignement dans le cadre des programmes de formations de la faculté de psychologie. A ce titre, il est attendu de la personne qu'elle assure des enseignements principalement en Licence de psychologie avec comme objectif d'introduire des cours de sensibilisation aux questions liées aux inégalités. Elle apportera également un soutien sur des enseignements transversaux de la composante (ex. méthodologie de la recherche), et pourra intervenir en Master selon les besoins.

D'autre part, la personne contribuera au développement d'enseignements sur les questions de l'Égalité, l'Inclusion et la Lutte contre les discriminations dans différentes composantes de l'Université de Strasbourg, en donnant la priorité aux composantes encore peu engagées dans la formation à ces enjeux, notamment celles retenues dans le Plan d'Action Egalité (PAE). Pour ce faire, il est attendu de la personne qu'elle accompagne des enseignant-es des composantes concernées afin

qu'ils et elles puissent développer ce type d'enseignements et les intégrer de manière pérenne dans leurs programmes de formation (i.e. au-delà de la durée du présent poste). La personne pourrait également contribuer à la mise en œuvre de ressources et parcours pédagogiques numériques pour les étudiant·es et les enseignant·es sur le sujet.

Langue d'enseignement : français

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Mme Camille SANREY camille.sanrey@unistra.fr ou Mme Eva LOUVET eva.louvet@unistra.fr

Descriptif Recherche



Intitulé du profil Recherche :

La personne nommée sera rattachée au Laboratoire de Psychologie des Cognitions (UR 4440). A ce titre, elle devra élaborer un projet de recherche cohérent avec le projet scientifique actuel du LPC, en particulier avec l'axe 3 intitulé "Jugement social et inégalités". Il est en effet souhaité que les travaux menés par la personne nommée s'intègrent aux recherches du LPC s'intéressant à l'étude des inégalités (statut social, genre, handicap, âge, ...) et aux mécanismes psycho-sociaux à l'origine de ces inégalités et susceptibles d'expliquer le maintien de la hiérarchie sociale et la persistance des comportements discriminatoires. Plus précisément, il sera attendu que la personne traite de ces questions en s'intéressant aux inégalités à l'Université, par exemple en étudiant les représentations et les pratiques portant sur les dispositifs d'enseignement mis en œuvre pour l'égalité, l'inclusion ou la lutte contre les discriminations (EDI) en fonction de la discipline. Dans cette optique, la personne recrutée collaborera avec l'équipe interdisciplinaire d'enseignants-chercheurs de l'université de Strasbourg mobilisée sur les projets pilotes susmentionnés et la vice-présidente Egalité, Parité, Diversité. Enfin, il sera aussi apprécié que la personne recrutée soit en mesure de proposer des pistes visant à favoriser des politiques de réduction des discriminations, de concevoir des outils permettant leur évaluation, et d'évaluer l'efficacité de ces derniers.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Mme Camille SANREY camille.sanrey@unistra.fr ou M Bruno CHAUVIN bruno.chauvin@unistra.fr

Compétences attendues



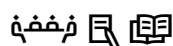
Responsabilités collectives : il est attendu que la personne recrutée s'engage dans la participation à des responsabilités collectives en lien avec ses enseignements et activités de recherche. Elle devra également s'impliquer dans la stratégie et les actions de l'Unistra pour l'Égalité, la Parité et la Diversité (EPD) et travaillera en relation étroite avec la vice-présidence Formation et parcours de réussite et la vice-Présidence Egalité, Parité, Diversité. La personne aura le statut de chargé-e de mission auprès de la vice-présidence Egalité, Parité, Diversité afin de développer l'objectif 6.4 du Plan d'Action Egalité.

Mise en situation professionnelle



Le recrutement sur ce poste fait l'objet d'une mise en situation professionnelle : NON

Présentation de la composante



La Faculté de Psychologie est une des 35 composantes de l'Université de Strasbourg. Elle réunit actuellement environ 1700 étudiants. Outre la Licence de Psychologie, elle propose 3 mentions de Master : Master mention Psychologie (3 parcours : Neuropsychologie Cognitive Clinique, Psychologie clinique en TCC, psychologie clinique du développement), Master mention Psychologie : Psychopathologie Clinique Psychanalytique, Master mention Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations. Trois Laboratoires de recherche sont associés à cette Faculté : Le Laboratoire de

Psychologie des Cognitions – UR 4440, le Laboratoire « Subjectivité, Lien Social et Modernité » - UR 3071, et le Laboratoire de Neurosciences Cognitives et Adaptatives – UMR 7364.

Constitution du dossier de candidature

Les personnes candidates établissent un dossier destiné au président de l'Université de Strasbourg, et accessible aux rapporteurs. Ce dossier comporte une version numérique des documents suivants:

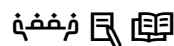
- une pièce d'identité avec photographie ;
- une pièce attestant de la possession du doctorat ou de l'habilitation à diriger des recherches. Le doctorat d'Etat, le doctorat de troisième cycle et le diplôme de docteur ingénieur sont admis en équivalence du doctorat ;
- une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en mentionnant ceux que la personne candidate a l'intention de présenter à l'audition ;
- un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que la personne candidate a l'intention de présenter à l'audition ;
- le rapport de soutenance du diplôme produit, le cas échéant.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont la personne candidate atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable. La traduction de la présentation analytique ainsi que des travaux, ouvrages, articles et réalisations est facultative.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

Les personnes candidates devront envoyer leur candidature **avant le 29 mars 2024** à Mme Camille SANREY (camille.sanrey@unistra.fr) ET à M. Patrice LANG (patrice.lang@unistra.fr)

Teaching profile



Concerning teaching, the person recruited will be attached to the Faculty of Psychology at the University of Strasbourg. Her/his teaching will be divided into two parts : on the one hand, she/he will carry out half of her/his teaching duties as part of the Faculty of Psychology's training programs. As such, she/he will be expected to teach mainly in the Bachelor of Psychology (Licence), with the aim of introducing courses to raise awareness of inequality issues. She/he will also provide support for the cross-disciplinary courses (e.g., research methodology), and may be involved in Master's courses.

On the other hand, the person recruited will contribute to the development of teaching on equality, inclusion and discrimination in various Faculties of the University of Strasbourg, mainly in Faculties that need help and are not fully engaged in these issues. To this end, the person recruited is expected to support teachers in the Faculties concerned, so that they can develop this type of courses and integrate it into their training programs on a permanent basis (i.e., beyond the duration of the present position). The person could also contribute to the implementation of digital teaching resources on these issues (diversity, inclusion, discrimination) for both students and teachers.

Teaching language: french

Research profile



The person recruited will be attached to the Laboratoire de Psychologie des Cognitions (UR 4440), and will be expected to develop a research project consistent with the LPC's current scientific project, in particular with Axis 3 entitled "social judgment and inequalities". It is desired that the work carried out by the person recruited focus on the study of inequalities

(social status, gender, disability, age, etc.) and the psycho-social mechanisms at the root of these inequalities and likely at the maintenance of the social hierarchy and persistence of discriminatory behaviors.

More specifically, the person will be expected to address these issues by looking at inequalities at University, for example by studying representations and practices relating to teaching measures implemented for equality, inclusion or discrimination fight depending on the discipline. To this end, the person recruited will collaborate with the interdisciplinary team of teacher and researchers at the University of Strasbourg involved in the above-mentioned projects, and with the Vice-President for Equality, Parity and Diversity.

Finally, it will also be appreciated that the person recruited would be able to suggest ways of promoting policies to reduce discrimination, to design tools for their evaluation and to assess their effectiveness.

Expected skills



The person recruited needs to be fluent in French.

Collective responsibilities: the person recruited is expected to take part in collective responsibilities related to her/his teaching and research activities. She/he will also be expected to be involved in Unistra's strategy and actions for Equality, Parity and Diversity, and will work closely with the Education and Success promotion vice-presidency, as well as with the Equality, Parity and Diversity Vice-Presidency. The person will have the status of project manager to the Vice President Equality, Parity and Diversity, in order to develop objective 6.4 of the Equality Action Plan.

Située au carrefour géographique et historique de l'Europe, l'Université de Strasbourg compte parmi les plus importants établissements d'enseignement supérieur et de recherche (ESR) **pluridisciplinaires**. Elle figure parmi les trois premières universités pérennisées **Initiative d'excellence** et joue un rôle moteur dans la construction de l'espace européen de l'ESR. Ancrée dans la cité et la société, elle est fortement impliquée dans ses partenariats avec les acteurs territoriaux, régionaux et transfrontaliers.

Grande université de **recherche intensive**, elle entretient des liens étroits et privilégiés avec les principaux organismes de recherche tels le CNRS et l'Inserm. L'Université de Strasbourg assure sa mission de **production et transmission des savoirs** et de développement de compétences en s'appuyant sur des **valeurs fondamentales** dont l'ouverture, la créativité et l'inclusivité. Elle accompagne sa communauté -étudiants et personnels - dans la construction de leur parcours adapté à leur profil, leurs talents et leurs aspirations.



Un patrimoine exceptionnel

- ◆ Un campus historique inscrit au **patrimoine mondial de l'Unesco**
- ◆ Un **Observatoire astronomique**
- ◆ Un **Planétarium**
- ◆ Un **Jardin botanique**
- ◆ Six **musées** universitaires

Une qualité de vie travail

- ◆ Une **Maison dédiée aux personnels**
- ◆ Plus de **100 activités** sportives et culturelles
- ◆ Des campus **verts** et **éco-responsables**
- ◆ Forfait **mobilité durable**
- ◆ **Contribution aux frais** de déplacement et de restauration
- ◆ **Prise en charge partielle** de la mutuelle
- ◆ **Prestations sociales** en faveur des personnels & de leur famille



[vidéo de présentation de l'Université de Strasbourg](#)

Une université engagée

- ◆ Une Mission **égalité, parité, diversité**
- ◆ Un Réseau **handicap et travail**
- ◆ Une Mission **développement durable** et **responsabilité sociétale**
- ◆ Une Mission **relations avec la société**

56 000 étudiants | **20%** d'étudiants internationaux | **156** nationalités | **2700** Biatss | **3400** enseignants et enseignants-chercheurs | **156** diplômés | **35** composantes | **70** unités de recherche | **745** établissements partenaires dans **75** pays | **10** écoles doctorales | **15** Instituts thématiques interdisciplinaires | **29** langues enseignées