

Repéré pour vous !

> n° 106 – 8 Septembre 2017



> Tous secteurs d'activité

Web@venir d'Espace Avenir

Agissez avec efficacité dans votre recherche d'information professionnelle, de stage, d'emploi à travers les sites de référence ciblés par nos spécialistes ! 3 portails thématiques complètent le portail générique : Arts, lettres, langues & sciences humaines et sociales - Droit, économie, gestion et sciences politiques et sociales - Sciences, technologies & santé.

www.netvibes.com/unistra-eav#Presentation

Nouveautés Rentrée 2017

Espace Avenir déploie en ligne deux ressources qui étaient jusqu'à présent accessibles uniquement sur place : Pass'Avenir (renommé Encyclo métiers ParcouréO – l'accueil d'Espace Avenir vous fournira vos identifiants) et le Guide des ressources emploi (une quarantaine de secteurs d'activité répertoriés sous forme de 175 fiches actualisées en continu. GDRE.unistra.fr

Jeux sérieux métiers

Le menu propose l'ensemble des serious games (jeux en ligne) métiers dans des domaines variés : commerce, communication et médias, informatique, économie, transport et logistique, création d'entreprise... (Crij Limousin)

Les métiers des professions libérales

Ce guide (en fiches, avec formations) permettra de découvrir la richesse et la variété de ces métiers du droit, de la santé, des techniques et du cadre de vie : avocat, biologiste médical, architecte, conservateur-restaurateur, agent commercial, psychologue, traducteur... (UNAPL, 2017, 124 p.)

Le tableau de bord régional de l'apprentissage (Grand Est)

Effectifs d'apprentis au niveau régional, diplômes, niveaux et secteurs de spécialité de formations, implantation des CFA et indicateurs région et France sont illustrés de cartes et graphiques. Actualisé en continu. (OREF, 28 Juin 2017, 14 p) www.unistra.fr/index.php?id=20355 <https://reussirsansfrontiere.eu/> [Le gouvernement veut doubler le nombre d'apprentis partant en Erasmus](http://www.generation-erasmus.fr/) (Le Monde, 21 Juillet 2017, 1 p.) www.generation-erasmus.fr/

Suède : une qualité de vie qui mérite le détour

Hors emploi via une entreprise française, les langues et l'anglais en particulier sont indispensables. L'apprentissage du suédois est essentiel pour s'intégrer et même sur le marché de l'emploi. Nouvelles technologies, santé puis vente, événementiel... sont porteurs. Le CDD long est fréquent. (Rebondir, n° 238, Juillet-Août 2017, pp. 56-57) www.euroguidance-france.org <https://ec.europa.eu/eures/public/fr>

Prévisions 2017-2019 des recrutements de cadres en France

Sauf aléas, le volume de recrutements augmenterait, d'ici 2019, de 5 % à près de 215 000 embauches.

(Etude de l'emploi cadre APEC, n° 2017-31, Juillet 2017, 12 p.)

« Handi-accueillant », c'est d'abord un état d'esprit Thalès Safran, Caggemini exposent leurs démarches (Les Echos, 11 Juillet 2017, 1 p.) [Emploi, chômage, revenus du travail](http://www.lesechos.fr) (Insee, 4 Juillet 2017, 188 p.)

Recrutements de cadres : les dynamiques régionales

Une embauche cadre sur cinq concerne les cadres de moins d'un an d'expérience professionnelle, les cadres commerciaux sont recherchés et les services sont les premiers recruteurs dans toutes les régions. Avec les caractéristiques selon secteurs, fonctions et expérience. (Etude de l'emploi cadre APEC, n° 2017-32, Juillet 2017, 8 p.)

[Les entreprises en Grand Est Tendances régionales Bilan 2016 – Perspectives 2017](http://www.banquefrance.fr) (Banque de France/INSEE, 13 Juillet 2017, 10 p.)

Note de conjoncture du 3e trimestre 2017

Les activités informatiques et l'ingénierie-R&D ont l'intention de recruter à 91 et 82 %. Industrie, conseil et services aux entreprises et médico-social observent de fortes progressions et le secteur de la construction se redresse.

(Note de conjoncture trimestrielle de l'APEC, n° 60, 9 p.)

[L'ARPE : l'aide à la recherche au 1^{er} emploi](http://www.lesmetiersdelamecanique.net) (Etudiant.gouv.fr)

[www.lesmetiersdelamecanique.net](http://www.industrie-dufutur.org/) Animation/Industrie du futur www.industrie-dufutur.org/ <http://industriedufutur.fim.net/>

L'activité des PME se renforce dans tous les secteurs

Un tiers des petites et moyennes entreprises rencontre des difficultés pour recruter, surtout dans commerce, tourisme et industrie. (Chefdentreprise.com, 21 Juillet 2017, 1 p.)

[PME et ETI partagent les profits pour attirer les talents](https://www.facebook.com/LesPMErecrutent/) (Les Echos, 15 Juin 2017, 1 p.) <https://www.facebook.com/LesPMErecrutent/>

[4 qualités indispensables pour les petites entreprises](http://www.careerbuilder.com) (Career Builder, 20 Juin 2017, 1 p.)



Actu Espace Avenir

Retrouvez également Espace Avenir sur Facebook :

<https://www.facebook.com/espaceavenir.unistra>

[Les créations d'entreprises repartent à la hausse en 2016](#)

Le nombre d'entreprises dans les transports a triplé en 3 ans. Immobilier, activités de soutien aux entreprises, hébergement et restauration se démarquent également.

(*Le Nouvel entrepreneur*, 21 juillet 2017, 1 p.)

[Le discret statut d'étudiant-entrepreneur](#) (*L'Alsace*, 29 juin 2017, 1 p.)
www.etena-univ.eu/ à l'Unistra

> Art-Culture

[Etude sur 5 métiers de l'animation](#)

L'étude, précédée d'une définition du schéma de fabrication et accompagnée d'un lexique, informe sur les métiers - animateur, réalisateur, superviseur des effets visuels, storyboarder et matte-painter- avec description des tâches et responsabilités et permet de cerner les compétences.

(*CPNEF de l'audiovisuel/AFDAS*, 21 juin 2017, 19 p.)

www.reca-animation.com/

[Atlas régional de la culture 2017](#)

Dépenses de l'État et des collectivités territoriales pour la culture, entreprises culturelles, emploi et professions, équipements... sont déclinés.

(*Ministère de la Culture*, Juin 2017, 242 p.)

[Métiers et parcours d'emploi dans le spectacle vivant](#)

Composition et profils des emplois, pluriactivité, secteurs d'emploi et types d'employeurs sont étudiés dans ce zoom.

(*Observatoire des métiers du spectacle vivant/Audiens*, Juin 2017, 26 p.)

> Industrie

[Chimie et recrutement](#)

Les dynamiques de recrutement des personnels non-cadres, tant du point de vue des flux observés dans les différents secteurs d'activité que de l'évolution des profils sont analysées. Infographie et études en lien sur l'évolution des métiers et des emplois.

(*Céreq*, Mai-Juin 2017, 1 p., 4 p., 72 p. et 131 p.)

> Numérique

[Data scientists Guide des métiers](#)

Les 17 fiches métiers sont complétées par des témoignages de 28 professionnels de l'écosystème Télécom, avec des focus sur des secteurs, des infos pratiques ou insolites...

(*Le Monde des Grandes écoles/Télécom ParisTech*, Juin 2017, 80 p.)

> Santé-Social

[Bourses du secteur sanitaire et social](#)

Publics étudiants concernés, formations, montant, cumuls

possibles, procédure sont brièvement décryptés. Avec la carte des formations en lien. (*Grand Est*, 24 Août 2017)

[L'Economie sociale et solidaire dans le Grand Est](#)

L'emploi salarié régional et en France, la répartition par familles de l'ESS et secteurs d'activité, caractéristiques de l'emploi et principaux employeurs sont présentés.

(*OREF*, 17 Août 2017, 12 p.)

www.emploi-ess.fr/ Dont métiers www.lelabo-ess.org/

> Fonction publique

[Les classes préparatoires intégrées](#)

Les classes préparatoires intégrées ont pour objet d'aider des candidats, de condition modeste, à préparer les concours externes de la fonction publique (inspection du travail, douanes, justice, IRA, patrimoine, affaires sociales/santé...) en offrant soutien pédagogique et appui financier. Lien avec les allocations pour la diversité (aide pour préparer les concours de la Fonction publique), date limite : 30 Septembre 2017.

(*Fonctionpublique.gouv.fr*, 30 Août 2017)

[Inspecteur du recouvrement des URSSAF](#)

Les candidats Bac+3 dans les domaines comptabilité, administration et gestion des entreprises, droit et ressources humaines ou M2 toutes filières confondues sont recrutés sur profil en CDI ou contrat de professionnalisation. Date limite : 1^{er} octobre 2017.

> Emploi-Stage

Retrouvez toutes les offres de stage et d'emploi via l'ENT, rubrique Vie étudiante, si vous êtes étudiant ou, si vous êtes personnel de l'université

"Vie de l'université > Fonctionnement - Services - Projets > Services centraux > Domaine d'appui aux missions > Espace Avenir"

Ces offres sont également accessibles aux [alumni](#) de l'Université de Strasbourg (réseau des diplômés et personnels) via leur espace membre [en ligne](#) et peuvent être alimentées à tout moment par des professionnels en recherche de collaborateurs.

> Forums-Rencontres

Les manifestations sont en ligne sur [Doc@venir](#), le catalogue documentaire d'Espace Avenir, sous Actualités et sur [l'Agenda](#) de l'Université de Strasbourg.

AM. MOUGEL

www.unistra.fr/index.php?id=17813 Abonnement-désabonnement au bulletin



Espace Avenir pour vous accompagner dans votre choix d'études, votre recherche de stage et d'emploi.
espace-avenir.unistra.fr

NOUVEAU PATIO
campus centre - esplanade
20a rue René Descartes
F-67000 Strasbourg
espace-avenir@unistra.fr
03 68 85 63 00

HORAIRES D'OUVERTURE
du lundi au jeudi 10h-13 h 14h-17h
vendredi 14h-17h