




Offre d'emploi





Développer les *compétences* et faire




émerger les *talents* à l'

Université de Strasbourg

Chargé·e de conduite du changement et de configuration fonctionnelle

L'Université de Strasbourg est une université pluridisciplinaire de recherche qui comprend 56 875 étudiants et 5 828 personnels , dont   2 814 enseignants-chercheurs.

Elle propose un environnement professionnel intellectuellement stimulant, marqué par l'excellence  de la recherche, un  leadership régional et européen, et porté par un projet stratégique (Cap 2030)  qui la définit comme internationale, ouverte, créative et inclusive. Cinq lauréats du prix Nobel  y sont actuellement en activité.

Les opportunités professionnelles y sont nombreuses et variées, au service de la formation des générations futures    et du progrès scientifique.

Identification du poste 

Affectation : Direction du numérique

Catégorie : A Corps/grade : IGE

Statut : Agent contractuel

CDD de 12 mois

Localisation géographique du poste (campus) : Campus Esplanade

Rémunération selon la grille de la Fonction Publique

Missions du poste 

Concevoir et exécuter, en collaboration avec le chef de projet, un plan de conduite du changement dans le cadre du projet de mise en œuvre d'une nouvelle application de gestion de portefeuilles de projets ; et participer à sa configuration fonctionnelle.

Activités principales 

- Contribuer à la conception et à l'évolution du plan de conduite du changement
- Concevoir des actions de communication et d'information à destination de différents publics (chefs de projets, porteurs de projets, responsables de portefeuilles de projets et directions de services)
- Contribuer à la conception des actions de formation au profit des différents publics
- Concevoir les outils à l'appui des actions de formation (supports écrits de présentation, tutoriels vidéo, documentations écrites...)



- Contribuer à l'organisation et l'animation des sessions de formation, par publics
- Contribuer à la configuration fonctionnelle de la solution numérique retenue
- Participer à l'évolution fonctionnelle de la solution numérique retenue

Activités associées

- Concevoir des enquêtes d'usages, assurer le suivi des réponses
- Mener des études d'impacts

Compétences attendues

Connaissances professionnelles :

- Connaissance générale de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Connaissance des outils numériques et des pratiques associées
- Gestion de projets.

Compétences opérationnelles :

- Connaissance des méthodologies projets
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Conception d'actions de formation
- Maîtrise des techniques de communication écrite et orale
- Maîtrise d'outils bureautiques courants et de logiciels spécifiques à la communication visuelle
- Conception d'enquêtes et de sondages
- Conception de tableaux de bord
- Réalisation de synthèses
- Capacité de travail avec un prestataire.

Compétences comportementales :

- Sens relationnel, dynamisme
- Rigueur et méthode
- Sens de l'organisation
- Capacité d'adaptation
- Capacité d'écoute
- Autonomie
- Esprit d'initiative
- Capacité de travail en équipe.

Relation hiérarchique

Sous l'autorité du responsable de pôle au sein de la Direction du Numérique et du chef de projet au sein de l'équipe projet.

Conditions particulières d'exercice

Disponibilité accrue à certaines périodes.

Les plus +



Travailler à l'Université de Strasbourg, c'est donner du sens à votre parcours, bénéficier d'avantages sociaux, concilier vie professionnelle et vie personnelle et évoluer au sein d'un campus dynamique et vert.

À travers sa politique handicap, l'Université de Strasbourg s'engage pour améliorer l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

- Organisation du travail souple et adaptative selon les missions
- Activité professionnelle sur un campus près du centre de Strasbourg
- Travail dans une ambiance conviviale
- Accès à la restauration du Centre régional des œuvres universitaires et scolaires (Crous)
- Possibilité d'accéder aux activités proposées par le Service des sports

À travers sa politique handicap, l'Université de Strasbourg s'engage pour améliorer l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Travailler à l'Université de Strasbourg, c'est donner du sens à votre parcours, bénéficier d'avantages sociaux, concilier vie professionnelle et vie personnelle et évoluer au sein d'un campus dynamique et vert.

Contact @

Contact pour renseignements sur le poste :

- **Simon Piquard**, chef de projet, Direction du numérique

Tel : 03.68.85.69.48 mail : simon.piquard@unistra.fr

- **Laurence Moindrot**, responsable du pôle SACRE, Direction du numérique

Tel : 03.68.85.03.22 mail : moindrot@unistra.fr

Annonce n°20240417094646