

**Intitulé du profil : Droit social**

**Corps :** Enseignant-chercheur contractuel MC

**Section CNU :** 01

**Article de publication :** recrutement au titre de l'article L. 954-3 du code de l'éducation

**Date de prise de fonction :** 01/09/2024

**Durée du contrat :** 1 an

**Composante de rattachement :** Faculté de droit, de sciences politiques et de gestion

Nom de la directrice : Mme Jeanne-Marie TUFFERY-ANDRIEU

**Unité de recherche :** Droit, religion, entreprise et société (DRES) - UMR 7354

Nom du directeur ou de la directrice : Mélanie SCHMITT

**Descriptif Enseignement**



**Intitulé du profil Enseignement :** Droit social

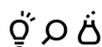
Les enseignements seront dispensés au sein de la composante. Ils recouvrent principalement le droit du travail et le droit de la protection sociale. Ils pourront porter également sur le droit de la santé au travail. Le candidat ou la candidate recruté(e) aura vocation à intervenir devant des publics diversifiés : AES et droit, de capacité, de licence troisième année et de première année de master en cours magistraux complétés par des travaux dirigés.

**Langue d'enseignement :** français ; la maîtrise de la langue anglaise serait appréciée.

**Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :**

François DUQUESNE, [fduquesne@unistra.fr](mailto:fduquesne@unistra.fr)

**Descriptif Recherche**



**Intitulé du profil Recherche :** Droit social

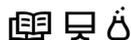
Les activités de l'Equipe Droit social de l'UMR DRES couvrent le droit du travail, le droit de la sécurité sociale et l'histoire du droit social. La personne recrutée devra, par son activité, renforcer l'un des trois axes de recherche de l'Equipe, à savoir « Espaces et dynamiques de l'Europe sociale », « le Dialogue social, outil de régulation sociale », « La Justice sociale au révélateur du contentieux ».

En particulier, il serait souhaitable que la personne recrutée vienne appuyer les travaux de l'équipe sur le thème de la « La Justice sociale au révélateur du contentieux ». Construction politique et morale, la Justice sociale vise à l'égalité des droits et suppose des mécanismes juridiques de solidarité collective. D'autres objectifs, notamment celui de l'efficacité économique, entrent toutefois en conflit avec cet objectif. La protection sociale des citoyens, au-delà des seuls travailleurs, l'assurance chômage, les politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations, les questions de santé au travail ou d'expression des travailleurs constitueront les champs privilégiés d'examen de ces conflits de logiques. Ces recherches devront être menées en tenant compte des enjeux pratiques que soulève la mise en œuvre des droits subjectifs et des particularités des juridictions sociales. Un intérêt pour les dimensions européenne et internationale de la protection sociale est également attendu de la personne recrutée.

**Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :**

Mélanie Schmitt, [melanie.schmitt@unistra.fr](mailto:melanie.schmitt@unistra.fr)

**Compétences attendues**



Les activités de recherche et d'enseignement se déroulent dans un cadre fortement collaboratif, tant au sein de l'Equipe de recherche Droit social de l'UMR DRES qu'au sein de l'équipe pédagogique du Master Droit social interne, européen et international. Il est attendu de la personne recrutée qu'elle participe activement aux activités de ces deux équipes.

Les activités de recherche et d'enseignement se caractérisent par des liens étroits avec le monde socio-économique, permettant de faire ressortir aussi bien les implications théoriques que les enjeux pratiques des règles étudiées et enseignées. Il est attendu de la personne recrutée qu'elle contribue à nourrir ces liens et participe notamment au suivi des apprentis (master 2).

L'intégration à de nombreux réseaux de recherche, tant locaux qu'internationaux, inscrit enfin les recherches effectuées dans un cadre résolument transnational et pluridisciplinaire. La personne recrutée sera notamment invitée à participer aux activités de l'Institut thématique interdisciplinaire MAKERS – La fabrique de la société européenne, qui réunit, outre des chercheurs en sciences juridiques, des chercheurs en sciences économique, politique, en sociologie et en histoire.

Des compétences en langue étrangère (en particulier anglais ou allemand) seraient appréciées.

**Mise en situation professionnelle**



Le recrutement sur ce poste fait l'objet d'une mise en situation professionnelle : NON

**Présentation de la composante**



La Faculté de droit, de sciences politiques et de gestion rassemble plus de 5000 étudiants et près de 130 enseignants permanents. Résolument ouverte sur le monde, elle s'est fixée comme objectif de favoriser les échanges avec les universités étrangères.

<https://droit.unistra.fr>

**Constitution du dossier de candidature**

Les personnes candidates établissent un dossier destiné au président de l'Université de Strasbourg, et accessible aux rapporteurs. Ce dossier comporte une version numérique des documents suivants:

- une pièce d'identité avec photographie ;
- une pièce attestant de la possession du doctorat ou de l'habilitation à diriger des recherches. Le doctorat d'Etat, le doctorat de troisième cycle et le diplôme de docteur ingénieur sont admis en équivalence du doctorat ;
- une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en mentionnant ceux que la personne candidate a l'intention de présenter à l'audition ;
- un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que la personne candidate a l'intention de présenter à l'audition ;
- le rapport de soutenance du diplôme produit, le cas échéant.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont la personne candidate atteste la conformité sur l'honneur. A défaut,

le dossier est déclaré irrecevable. La traduction de la présentation analytique ainsi que des travaux, ouvrages, articles et réalisations est facultative.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

Les personnes candidates devront envoyer leur candidature par mail **avant le 29 mars 2024** à : [Aurelia.Christophel@unistra.fr](mailto:Aurelia.Christophel@unistra.fr) responsable ressources humaines de la faculté de Droit, de Sciences Politiques et de Gestion.

**Teaching profile**



The professor will deliver courses in social law and labor law Private Law. He or she will teach to students at the Faculty of Law, Political Science and Management.

**Research profile**



The activities of the UMR DRES Social Law Team cover labour law, social security law and the history of social law. The person recruited will be expected to strengthen one of the team's three areas of research, namely 'Spaces and dynamics of social Europe', 'Social dialogue, a tool for social regulation' and 'Social justice to the revealer of litigation'. In particular, it would be desirable for the person recruited to support the team's work on the theme of 'Social Justice to the revealer of Litigation'. As political and moral construct, social justice aims to achieve equal rights and presupposes legal mechanisms for collective solidarity. However, other objectives, i.e. economic efficiency, conflict with this objective. Social protection of citizens, not just workers, unemployment insurance, policies of equality at work and the fight against discrimination, questions of health in the workplace or workers' expression will constitute the privileged fields of examination of these conflicts of logic. This research will have to take account of the practical issues raised by the implementation of subjective rights and the specific features of social jurisdictions. The candidate recruited will also be expected to have an interest in the European and international dimensions of social protection.

**Expected skills**



Research and teaching activities take place in a highly collaborative environment, both within the UMR DRES Social Law research team and within the teaching team of the Master's degree in French, European and International Social Law. The person recruited is expected to participate actively in the activities of these two teams.

Research and teaching activities are characterised by close links with the socio-economic world, making it possible to highlight both the theoretical implications and the practical issues of the rules studied and taught. The person recruited is expected to help nurture these links and, in particular, to take part in monitoring apprentices (Master 2 Degree).

Last but not least, integration into numerous local and international research networks will ensure that the research carried out is part of a transnational and multidisciplinary framework. In particular, the person recruited should to take part in the activities of the Interdisciplinary Thematic Institute MAKerS - The Making of European Society, which brings together researchers in economics, politics, sociology and history, as well as researchers in the legal sciences.

Foreign language skills (particularly English or German) would be appreciated.

Située au carrefour géographique et historique de l'Europe, l'Université de Strasbourg compte parmi les plus importants établissements d'enseignement supérieur et de recherche (ESR) **pluridisciplinaires**. Elle figure parmi les trois premières universités pérennisées **Initiative d'excellence** et joue un rôle moteur dans la construction de l'espace européen de l'ESR. Ancrée dans la cité et la société, elle est fortement impliquée dans ses partenariats avec les acteurs territoriaux, régionaux et transfrontaliers.

Grande université de **recherche intensive**, elle entretient des liens étroits et privilégiés avec les principaux organismes de recherche tels le CNRS et l'Inserm. L'Université de Strasbourg assure sa mission de **production et transmission des savoirs** et de développement de compétences en s'appuyant sur des **valeurs fondamentales** dont l'ouverture, la créativité et l'inclusivité. Elle accompagne sa communauté -étudiants et personnels - dans la construction de leur parcours adapté à leur profil, leurs talents et leurs aspirations.



### Un patrimoine exceptionnel

- ◆ Un campus historique inscrit au **patrimoine mondial de l'Unesco**
- ◆ Un **Observatoire astronomique**
- ◆ Un **Planétarium**
- ◆ Un **Jardin botanique**
- ◆ Six **musées** universitaires

### Une qualité de vie travail

- ◆ Une **Maison dédiée aux personnels**
- ◆ Plus de **100 activités** sportives et culturelles
- ◆ Des campus **verts** et **éco-responsables**
- ◆ Forfait **mobilité durable**
- ◆ **Contribution aux frais** de déplacement et de restauration
- ◆ **Prise en charge partielle** de la mutuelle
- ◆ **Prestations sociales** en faveur des personnels & de leur famille



[vidéo de présentation de l'Université de Strasbourg](#)

### Une université engagée

- ◆ Une Mission **égalité, parité, diversité**
- ◆ Un Réseau **handicap et travail**
- ◆ Une Mission **développement durable** et **responsabilité sociétale**
- ◆ Une Mission **relations avec la société**

**56 000** étudiants | **20%** d'étudiants internationaux | **156** nationalités | **2700** Biatss | **3400** enseignants et enseignants-chercheurs | **156** diplômes | **35** composantes | **70** unités de recherche | **745** établissements partenaires dans **75** pays | **10** écoles doctorales | **15** Instituts thématiques interdisciplinaires | **29** langues enseignées