

Intitulé du profil : Études culturelles et groupes minorisés. Approches interdisciplinaires des cultures minoritaires (MinorityCultures)Corps : MC PR

Section CNU : 19, 20, 22

CoNRS : 38, 36, 33

Numéro du support : 5005

Article de publication : Chaire de professeur junior

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Durée prévisible du projet : 4 ans

Montant du financement associé : 445 K€

Composante de rattachement : Faculté des sciences sociales

Nom du directeur : M. Philippe CORDAZZO

Unité de recherche : Laboratoire interdisciplinaire en études culturelles (LinCS) – UMR 7069

Nom du directeur : M. Jérôme BEAUCHEZ

Nature et objet du projet de recherche et d'enseignement

Cette Chaire de Professeur-e Junior vise une approche innovante des cultures minoritaires, inscrite dans le domaine interdisciplinaire des « études culturelles » dont l'Université de Strasbourg (Unistra) a fait une priorité. Héritière des *Kulturwissenschaften* allemandes, l'Unistra s'inscrit pleinement dans la contemporanéité des *cultural studies*. Développées au Royaume-Uni au cours des années 1960 à partir d'une analyse des cultures populaires et minoritaires, les *cultural studies* se sont peu à peu enrichies de nouvelles perspectives – à l'instar des *gender, ethnic, racial, minority, postcolonial* et *decolonial studies*.

Ces orientations se trouvent au cœur du programme de recherche animé par le Laboratoire interdisciplinaire en études culturelles – UMR 7069 LinCS. Les trois piliers sur lesquels s'appuie l'interdisciplinarité du LinCS sont l'anthropologie sociale et culturelle, la sociologie et l'histoire contemporaine. Conçue dans un dialogue constant avec l'actualité internationale de la recherche, cette interdisciplinarité est mobilisée autour de trois thématiques-clés : *incarner* (les études du corps et de la santé), *altérer* (l'« autre » tel qu'il est conçu selon les sociétés, les cultures ou les époques) et *dévier* (l'étude des transgressions, des rapports aux normes ou aux lois).

Cette Chaire de Professeur-e Junior appliquée à l'étude des cultures minoritaires doit renforcer la position-clé du laboratoire, tant dans le développement des études culturelles en France que sur la carte internationale des *cultural studies*. Elle doit aussi développer l'offre de cours offerts à l'Unistra dans ce domaine majeur des SHS contemporaines.

This Junior Professorship aims to develop an innovative approach to minority cultures, as part of the interdisciplinary field of cultural studies, which is a priority for the University of Strasbourg (Unistra). Taking up the legacy of the German *Kulturwissenschaften*, Unistra is fully in line with contemporary cultural studies. The latter were first developed in the United Kingdom during the 1960s, building out from the analysis of popular and minority cultures, and have since gradually been enriched by new perspectives – such as gender, ethnic, racial, postcolonial, and decolonial studies.

These lines of research are at the heart of the program led by the Lab for interdisciplinary cultural studies – UMR 7069 LinCS. The three pillars of the LinCS' interdisciplinary approach are social and cultural anthropology, sociology, and contemporary history. This interdisciplinarity is in constant dialogue with current international research and applied to three key themes: *embodying* (studies of the body and health), *Othering* (the "Other" as defined according to societies, cultures, or time periods), and *deviating* (the study of transgression and relationships to norms or laws).

This Junior Professorship in the study of minority cultures is intended to reinforce the LinCS' key position, both in developing cultural studies in France and in positioning the lab on the international map in this field. It should also expand the range of courses offered at Unistra in this major area of the contemporary social sciences and humanities.

Descriptif Enseignement

**Intitulé du profil/projet enseignement : Études culturelles et groupes minorisés**

La personne recrutée s'inscrira à la Faculté des sciences sociales de l'Université de Strasbourg, où elle sera appelée à enseigner aux niveaux de la licence et du master, tout particulièrement dans les parcours qui composent la mention interdisciplinaire en « sciences sociales ». À terme, notre collègue aura également la possibilité d'intervenir dans les formations proposées par Sciences Po Strasbourg.

Il s'agit dans tous les cas d'accroître l'offre de formation en matière d'études culturelles et de répondre à une demande de plus en plus forte des étudiant·e·s de l'Unistra concernant tous les aspects des *cultural studies* – incluant les *gender*, *ethnic*, *racial*, *minority*, *postcolonial* et *decolonial studies*. Les cours apporteront des éléments fondamentaux, non sans porter un regard critique sur les différents domaines qui composent les études culturelles.

Sont particulièrement attendus : la création de séminaires participatifs, l'emploi de méthodes innovantes, les pédagogies inversées, de même que le recours aux *visual studies* ainsi qu'à l'ethnographie et/ou à l'histoire digitales.

Le service annuel sera de 64 HETD, sans possibilité d'effectuer des heures complémentaires.

Langue d'enseignement : la langue d'enseignement est le plus fréquemment le français. Il sera donc attendu - au plus tard lors de la titularisation - un niveau suffisant en français pour assurer des enseignements en français.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Geremia Cometti, mail : cometti@unistra.fr

Descriptif Recherche

**Intitulé du profil/projet recherche : Approches interdisciplinaires des cultures minoritaires**

Cette chaire permettra de réaliser une synthèse inédite des différentes manières d'appréhender l'étude des cultures minoritaires, depuis la tradition des *Kulturwissenschaften* jusqu'aux diverses interprétations des *cultural studies* anglo-saxonnes et latino-américaines.

Dans le prolongement de ces orientations épistémologiques, les projets attendus peuvent porter sur toutes les dimensions – thématiques, spatiales ou temporelles – des rapports contemporains entre minorités et majorités. Ils devront toutefois être fondés par une démarche empirique appuyée sur les méthodes qualitatives des sciences humaines et sociales.

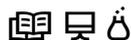
Cruciale, la question des minorités – ethniques, linguistiques, religieuses ou genrées – engage celles de l'interculturalité et des libertés d'expression dans nos démocraties, de plus en plus exposées aux replis identitaires qui fragmentent nos sociétés ; autant d'enjeux culturels, politiques et sociaux parmi les plus fondamentaux et les plus actuels.

La personne recrutée devra être force de propositions en matière de recherche financée, notamment auprès de l'ANR et de l'ERC. Des collaborations nationales et internationales sont attendues, tout comme des publications régulières dans les meilleurs revues ou collections du domaine de prédilection. Un ouvrage en nom propre devra être rédigé à l'issue des 4 années. Il pourra fonder l'habilitation à diriger des recherches que notre collègue s'engagera à soutenir dans le même laps de temps.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Jérôme Beauchez, mail : j.beauchez@unistra.fr

Compétences attendues



- Maîtrise de l'histoire des *cultural studies* et de leurs enjeux contemporains.
- Maîtrise des méthodes d'enquête qualitative en SHS et de leurs enjeux réflexifs, éthiques et déontologiques.
- Pratique avérée de l'interdisciplinarité.
- Capacité à monter des programmes de recherche nationaux et internationaux.
- Capacité à élaborer des projets pédagogiques innovants et à enseigner en français comme en anglais.
- Capacité à encadrer des étudiant·e·s de licence, master et doctorat.

Toutes ces compétences seront présentées dans les dossiers de candidature qui devront inclure les pièces suivantes :

1. La fiche de candidature établie selon le modèle téléchargeable à cette adresse : https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_CPJ.htm
2. Une pièce d'identité avec photographie.
3. Une copie du diplôme de doctorat.
4. Un synopsis du projet de recherche (5 pages max., références non-comprises).
5. Un CV détaillé, dans lequel seront indiquées les 3 publications – articles, ouvrages – que le ou la candidate souhaite porter à la connaissance du comité de sélection.
6. Une copie électronique de chacun des travaux susmentionnés.

Mise en situation professionnelle



Le recrutement sur ce poste fait l'objet d'une mise en situation professionnelle : OUI

Descriptif de la mise en situation professionnelle :

Après une présentation synthétique de son parcours et de son expérience pédagogique (10 mn maximum), chaque personne retenue pour les auditions devra exposer la manière dont elle compte s'insérer sur le plan de la recherche au sein du LinCS. Pour ce faire, une mise en situation professionnelle de 20 mn est prévue. Elle sera suivie de 20 mn de questions.

La mise en situation professionnelle consistera par conséquent en une présentation du programme de recherche à conduire dans les 4 prochaines années ; il s'agira notamment de mettre l'accent sur la dimension interdisciplinaire et la manière dont les outils méthodologique et/ou conceptuels des *cultural studies* seront mobilisés dans l'étude des groupes minorisés.

Présentation de la composante



La Faculté des Sciences Sociales est l'une des 35 composantes de l'Université de Strasbourg et rassemble environ 1200 étudiantes et étudiants. Pour l'offre de formation 2024-2028, elle propose une Licence Mention Sciences sociales, un DEUST, une licence professionnelle et cinq mentions de master (Anthropologie, Démographie, Sociologie, Sciences sociales et Éthique), ainsi que la possibilité de poursuite en doctorat. Elle associe, d'une part, des instituts, gérant les filières pédagogiques et les diplômes correspondant aux domaines de l'anthropologie, de la démographie, de la sociologie, de l'intervention sociale, de la déviance ainsi que de l'urbanisme ; et, d'autre part, deux unités de recherche reconnues par le CNRS, le Laboratoire interdisciplinaire en études culturelles - LinCS (UMR 7069) et le Laboratoire Sociétés, Acteurs, Gouvernement en Europe - SAGE (UMR 7363).

Pour en savoir plus : Site web : <https://sciences-sociales.unistra.fr/>

Date et heure limites de dépôt en ligne des candidatures : **10.06.2024 à 16h** (heure de Paris)

Il est impératif de respecter les modalités de constitution du dossier définies par l'arrêté du 6 février 2023. **Aucune** pièce complémentaire ne pourra être acceptée après la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature. **Tout dossier INCOMPLET sera DECLARE IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français.** Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le Bureau de recrutement des personnels enseignants de la DRH (audrey.stey@unistra.fr) et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr.

Informations portail européen EURAXESS



Job profile : This Junior Professorship aims to develop an innovative approach to minority cultures. Projects may address any dimension – thematic, spatial, or temporal – of contemporary relations between minority and majority groups. They must, however, be based on an empirical approach to cultural studies.

Research fields : Cultural studies, Cultural anthropology, Sociology, Contemporary history

Teaching profile



The successful candidate will join Unistra's Faculty of Social Sciences, where he or she will teach at undergraduate and graduate levels, particularly on courses in the interdisciplinary "social sciences" program. Eventually our colleague will also have the opportunity to teach at Sciences Po Strasbourg.

In all cases, the aim is to expand the range of cultural studies courses on offer and to meet the growing demand from Unistra students for all aspects of cultural studies, including gender, ethnic, racial, minority, postcolonial, and decolonial studies. The courses should provide foundational training, while also taking a critical perspective on the various fields that make up cultural studies.

Teaching approaches that include creating participatory seminars, using innovative methods and flipped classrooms, and drawing on visual studies and digital ethnography and/or history are particularly welcome.

The annual teaching service will be 64 hours, with no possibility for overtime.

Language of instruction : the language of instruction is usually French. A sufficient level of French is therefore expected – at the latest at the time of appointment – to teach in French.

Name & contact details of the person to contact for further information:

Geremia Cometti, email: cometti@unistra.fr

Research profile



This Junior Professorship will provide an unprecedented synthesis of different approaches to the study of minority cultures, from the *Kulturwissenschaften* tradition to the various interpretations of Anglo-American and Latin American cultural studies.

In keeping with these epistemological lines, projects may address any dimension – thematic, spatial, or temporal – of contemporary relations between minority and majority groups. They must, however, be based on an empirical approach that draws on the qualitative methods of the social sciences and humanities.

The question of minorities – whether ethnic, racial, linguistic, religious, or gendered – is crucial and involves issues of interculturality and freedom of expression in democracies, which are increasingly exposed to the identity-based divisions that are fragmenting contemporary societies. These are some of the most fundamental cultural, political, and social issues of our time.

The successful candidate will be expected to submit proposals for funded research, in particular to the ANR and ERC. National and international collaborations are expected, as are regular publications in the best journals and collections in the field. At the end of the 4-year period, the person hired is expected to have a book ready for publication in his or her own name. This will form the basis of the “*habilitation à diriger des recherches*” that the successful candidate must undertake to defend within the same timeframe.

Name & contact details of the person to contact for further information:

Jérôme Beauchez, mail: j.beauchez@unistra.fr

Expected skills



- Knowledge of the history of cultural studies and its contemporary issues.
- Knowledge of qualitative research methods in the social sciences and humanities, and their reflexive, ethical, and deontological implications.
- Practical experience of interdisciplinarity.
- Ability to set up national and international research programs.
- Ability to design and deliver innovative teaching projects in both French and English.
- Ability to supervise undergraduate, master’s, and doctoral students.

All these skills should be presented in the application, which must include the following documents:

1. The application compiled according to the model that can be downloaded at this address: https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_CPJ.htm.
2. Photo ID.
3. Copy of PhD diploma.
4. Synopsis of the research project (max. 5 pages, excluding references).
5. Detailed CV, indicating the 3 publications - articles, books - that the candidate wishes to bring to the attention of the selection committee.
6. Electronic copy of each of the three publications mentioned above.

Située au carrefour géographique et historique de l'Europe, l'Université de Strasbourg compte parmi les plus importants établissements d'enseignement supérieur et de recherche (ESR) **pluridisciplinaires**. Elle figure parmi les trois premières universités pérennisées **Initiative d'excellence** et joue un rôle moteur dans la construction de l'espace européen de l'ESR. Ancrée dans la cité et la société, elle est fortement impliquée dans ses partenariats avec les acteurs territoriaux, régionaux et transfrontaliers.

Grande université de **recherche intensive**, elle entretient des liens étroits et privilégiés avec les principaux organismes de recherche tels le CNRS et l'Inserm. L'Université de Strasbourg assure sa mission de **production et transmission des savoirs** et de développement de compétences en s'appuyant sur des **valeurs fondamentales** dont l'ouverture, la créativité et l'inclusivité. Elle accompagne sa communauté -étudiants et personnels - dans la construction de leur parcours adapté à leur profil, leurs talents et leurs aspirations.



Un patrimoine exceptionnel

- ◆ Un campus historique inscrit au **patrimoine mondial de l'Unesco**
- ◆ Un **Observatoire astronomique**
- ◆ Un **Planétarium**
- ◆ Un **Jardin botanique**
- ◆ Six **musées** universitaires

Une qualité de vie travail

- ◆ Une **Maison dédiée aux personnels**
- ◆ Plus de **100 activités** sportives et culturelles
- ◆ Des campus **verts** et **éco-responsables**
- ◆ Forfait **mobilité durable**
- ◆ **Contribution aux frais** de déplacement et de restauration
- ◆ **Prise en charge partielle** de la mutuelle
- ◆ **Prestations sociales** en faveur des personnels & de leur famille



[vidéo de présentation de l'Université de Strasbourg](#)

Une université engagée

- ◆ Une Mission **égalité, parité, diversité**
- ◆ Un Réseau **handicap et travail**
- ◆ Une Mission **développement durable** et **responsabilité sociétale**
- ◆ Une Mission **relations avec la société**

56 000 étudiants | **20%** d'étudiants internationaux | **156** nationalités | **2700** Biatss | **3400** enseignants et enseignants-chercheurs | **156** diplômes | **35** composantes | **70** unités de recherche | **745** établissements partenaires dans **75** pays | **10** écoles doctorales | **15** Instituts thématiques interdisciplinaires | **29** langues enseignées