




		Offre	d'emploi
--	--	-------	----------





Développer les *compétences* et faire




émerger les *talents* à l'

Université	de	Strasbourg			
------------	----	------------	--	--	--

Facilitateur.trice / animateur.trice de communautés

L'Université de Strasbourg est une université pluridisciplinaire de recherche qui comprend 56 875 étudiants et 5 828 personnels , dont   2 814 enseignants-chercheurs.

Elle propose un environnement professionnel intellectuellement stimulant, marqué par l'excellence  de la recherche, un  leadership régional et européen, et porté par un projet stratégique (Cap 2030)  qui la définit comme internationale, ouverte, créative et inclusive. Cinq lauréats du prix Nobel  y sont actuellement en activité.

Les opportunités professionnelles y sont nombreuses et variées, au service de la formation des générations futures    et du progrès scientifique.

Le projet "Pôle Universitaire d'Innovation Alsace"

Le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI) a labellisé l'Université de Strasbourg en tant que Pôle universitaire d'innovation (PUI). Ce label permet à l'Université de Strasbourg, dans la logique du site alsacien (PUI Alsace), de déployer une coordination renforcée des acteurs de l'écosystème d'innovation afin de : rendre plus lisible l'offre de transfert de connaissances et de technologies, faciliter l'accès des acteurs socio-économiques à l'offre de compétences et de technologies, fluidifier les interactions entre la recherche publique et le monde socio-économique et accroître l'efficacité des actions portées en faveur de l'innovation.

Descriptif du service

Le service « Pôle universitaire d'innovation Alsace » de l'Université de Strasbourg est intégré à la Mission Relations à la Société portée par la Directrice Générale des Services Adjointe Recherche-Innovation-Valorisation-Partenariat et DDRS. Il est composé d'une équipe de 12 personnes structurée autour de 6 fonctions principales :

- Sensibilisation et formation à la valorisation, l'innovation et l'entrepreneuriat.
- Détection de projets à potentiels de valorisation et de transfert et/ou de chercheurs « innovateurs ».
- Développement de collaborations avec le monde socio-économique.
- Communication.
- Pilotage stratégique et opérationnel par la donnée.
- Pilotage et gestion du projet PUI-A.

Identification	du poste	
----------------	----------	---

Affectation : Pôle universitaire d'innovation Alsace
Catégorie : A Corps/grade : Ingénieur de recherche
Statut (agent contractuel et/ou titulaire) : contractuel
CDD de projet de 3 ans

Quotité : 100%

Localisation géographique du poste (campus) : Campus historique

Rémunération selon la grille de la Fonction Publique

Missions du poste

L'animateur.trice / facilitateur.trice des communautés aura pour principale mission de faciliter la coordination des équipes opérationnelles des membres fondateurs et partenaires du Pôle universitaire d'innovation Alsace (PUI-A), en charge d'une activité de prospection interne (à destination de la communauté académique) et/ou externe (à destination des opérateurs socio-économiques), dans les domaines de la valorisation, de l'innovation, du transfert et de l'activité contractuelle de recherche et développement.

Activités principales

- Recenser et qualifier les besoins en matière de coordination des équipes opérationnelles
- Qualifier et documenter les outils et processus d'animation et de coordination à déployer
- Mettre en œuvre les outils et processus d'animation et de coordination
- Accompagner les équipes opérationnelles dans l'adhésion, l'adoption, l'appropriation et l'utilisation des outils et processus déployés
- Organiser et faciliter la coordination entre les équipes opérationnelles du PUI-A et celles des membres fondateurs ainsi que celles des partenaires du PUI-A
- Rendre compte aux membres fondateurs et partenaires du PUI-A concernés des actions de coordination déployées

Activités associées

- Participation aux actions portées par le Pôle Universitaire d'Innovation Alsace
- Représentation du Pôle universitaire d'innovation Alsace auprès des partenaires

Profil recherché

Formation Bac+5 à Bac+8, avec *a minima* une première expérience réussie en matière de coordination et/ou management opérationnel de chargés d'affaires, business developers, chargés de missions

Compétences attendues

Connaissances professionnelles :

- Connaissance et pratique de la politique d'innovation et valorisation dans l'environnement de l'enseignement supérieur, recherche et innovation
- Connaissance du domaine de l'innovation : création d'entreprise, transfert de technologie, contrats de partenariats, maturation
- Connaissance de l'écosystème de la recherche et de la valorisation (en Alsace ou dans d'autres territoires)
- Connaissances des méthodes de conduite de projet
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles :

- Animer un réseau / un groupe
- Jouer un rôle de conseil et d'aide à la décision
- Conceptualiser, construire et faire vivre un dispositif de coordination
- Rédiger la documentation fonctionnelle et technique des outils et processus déployés
- Accompagner et conseiller
- Communiquer et faire preuve de pédagogie
- Travailler en équipe

Compétences comportementales :

- Sens de l'organisation
- Sens relationnel
- Capacité d'écoute
- Bon communicant
- Capacité de management transversal
- Sens de l'initiative
- Rigueur
- Créativité et engagement
- Autonome
- Persévérance
- Capacité de partage et rendre compte efficacement

Relation hiérarchique ↕

Sous l'autorité hiérarchique directe du Responsable du Pôle universitaire d'innovation Alsace

Conditions particulières d'exercice 📄 ✂

Obligation de respecter le secret professionnel dans le cadre législatif existant

Exercice de l'activité en étroite collaboration et en forte complémentarité avec les membres fondateurs et partenaires du Pôle universitaire d'innovation Alsace (établissements d'enseignement supérieur et de recherche, organismes de recherche, Conectus, SEMIA / Quest for change, etc.)

Déplacements occasionnels en Alsace

Possibilité de télétravail à temps partiel après une période d'intégration au sein de la structure

Les plus +

Travailler à l'Université de Strasbourg, c'est donner du sens à votre parcours, bénéficier d'avantages variés (forfait mobilité durable, abondement mutuelle, offre de formation importante, nombreuses activités culturelles et sportives, etc.), concilier vie professionnelle et vie personnelle (dispositif de télétravail, régime de congés attractif, droit à la déconnexion, etc.) et évoluer au sein d'un campus dynamique et vert.

À travers sa politique handicap, l'Université de Strasbourg s'engage pour améliorer l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap (formations, aménagements de poste, accompagnement individuel, mais aussi événementiels dédiés).

Contact @

Contact pour renseignements sur le poste :

David-Alexandre BONNE, Responsable du Pôle universitaire d'innovation Alsace, da.bonne@unistra.fr, 06 08 94 13 99

Contact pour déposer sa candidature :

Veuillez adresser CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : conteditwitiades@unistra.fr

Annonce n°20240712072634