

Agent de maintenance polyvalent

1. Identification du poste

Catégorie (A, B ou C) : B
Composante de formation, unité de recherche, direction, service : UMR_S 1110
Contact(s) pour renseignements sur le poste (identité, qualité, téléphone) :
Catherine SCHUSTER
Mail : catherine.schuster@unistra.fr

Branche d'activité professionnelle – BAP

BAP : G – Patrimoine, logistique, prévention et restauration

Emploi type (référentiel métiers REFERENS III : <https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/referens/>)

G4A46 - Technicien-ne en aménagement, maintenance et exploitation du bâti

Fonction exercée

Responsable d'exploitation de bâtiment pour l'UMR 1110.
Agent de maintenance polyvalent.

Responsabilités éventuelles

/

Situation du poste dans l'organigramme

Le poste est localisé à l'Institut de Recherche sur les Maladies Virales et Hépatiques (situé sur le Campus Médecine, bâtiment de Microbiologie) et placé sous la responsabilité du Directeur de l'Unité.

2. Missions

- Réaliser des interventions de maintenance de premier niveau au sein des locaux de l'unité et savoir diagnostiquer les problèmes techniques afin de suivre les interventions plus lourdes.
- Assurer le suivi et la vérification de l'intervention d'entreprises extérieures et vérifier que les aspects contractuels soient respectés.
- Garantir le maintien des bons réglages des installations dans l'ensemble des domaines techniques (CVC, électricité, SSI, ascenseur, sanitaire et les clos et couverts etc...)
- Assister, en fonction des besoins, le pilotage multi technique de l'exploitation du secteur de l'unité en relation étroite avec l'agent en charge de la maintenance du bâtiment, les services centraux et les entreprises prestataires, afin de respecter la continuité de service pour les utilisateurs.

3. Activités

Activités principales

- Contrôler le fonctionnement et les performances des installations en collaboration avec des prestataires extérieurs.
- Vérifier quotidiennement que les performances des bâtiments en termes d'énergies et de fonctionnalités soient respectées en particulier dans les zones sensibles que sont le laboratoire et l'animalerie de confinement de niveau 3.
- Participer activement au maintien et au suivi des renseignements dans la GMAO pour fiabiliser et enrichir les données et améliorer la réactivité.
- Etre le représentant de l'établissement lors de la présence des prestataires de maintenance et vérifier les qualités de réalisations.
- Réaliser des actions de maintenance sur les installations techniques, dans les domaines de la thermique et de l'électricité.
- Établir et faire appliquer la planification de la maintenance de proximité

Activités associées

- Faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité au sein de l'unité.
- Collaborer avec l'agent en charge de la maintenance du bâtiment, sur des opérations ciblées, nécessitant d'être en binôme.

4. Compétences

a) Savoir sur l'environnement professionnel

- Techniques du domaine CVC (connaissances approfondies)
- Connaissances dans les domaines Multi technique (connaissances générales)
- Connaissances en régulation et en métrologie (connaissances générales)
- Réglementation relative aux ERP, laboratoires et animaleries (connaissances générales)
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements (connaissances approfondies)
- Techniques d'optimisation de la conduite des installations (connaissances générales)
- Réglementation sécurité incendie (connaissances générales)
- Normes et procédures de sécurité (connaissances générales)
- Réglementation en matière de construction (notions de base)

b) Savoir-faire opérationnel

- Savoir diagnostiquer des problèmes sur les installations
- Savoir organiser, planifier une maintenance et des travaux de correction avec une maîtrise des coûts
- Savoir piloter les entreprises extérieures
- Savoir faire appliquer les normes et les standards de l'Université

- Savoir prendre des initiatives
- Savoir organiser son travail
- Savoir communiquer avec les usagers et responsables des laboratoires

c) **Savoir-faire comportemental**

- Être autonome, dynamique et rigoureux
- Savoir travailler en équipe
- Qualité d'écoute et d'échange
- Posséder des capacités d'adaptation

5. Environnement et contexte de travail

Descriptif du service

Nom du service : Institut de recherche sur les maladies virales et hépatiques – UMR_S 1110
Nombre d'agents du service : 50
Nombre d'agents à encadrer (éventuellement) : 0
Lieu d'exercice : 3 rue Koeberlé 67000 STRASBOURG

Relations hiérarchiques

Sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'UMR_S 1110.

Relations fonctionnelles

Les interfaces avec la Direction du Patrimoine Immobilier et le Service de Prévention, Sécurité Environnement de l'Université ainsi qu'avec l'équipe de maintenance de la Faculté de Médecine sont régulières et fréquentes.
Relations internes : avec le service Patrimoine Immobilier et le service d'Hygiène et de Sécurité de l'Inserm, ainsi qu'avec l'agent en charge de la maintenance du bâtiment, affecté à l'UR PHAVI (Unistra).

Conditions particulières d'exercice (cf. annexe)

Disponibilité et réactivité selon les interventions à exécuter
Travail ponctuel en horaires décalés le matin, le soir, la nuit, le week-end
Travail ponctuel en laboratoire et en animalerie de confinement de niveau 3