

RAPPORT DE SITUATION

COMPAREE 2020

UNIVERSITE DE

STRASBOURG

Mission égalité-parité-diversité

Direction
des **ressources humaines**
Université de Strasbourg

La Mission égalité, parité, diversité et la Direction des ressources humaines s'associent depuis deux ans pour produire un rapport de situation comparée sur les conditions d'emploi des femmes et des hommes à l'Université de Strasbourg.

Un travail minutieux d'extraction des données, mené par le Département des Etudes et du Développement de la DRH, permet d'obtenir cet outil d'analyse objective. Complémentaire au rapport social unique, il précise la situation des personnels sous l'angle de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il est un élément de diagnostic. Il permet l'élaboration d'une politique qui ambitionne d'agir en faveur d'une réelle égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Le rapport de situation comparé permet aussi de mesurer les évolutions de ces données, d'observer les effets de la mise en place d'une action et de proposer, le cas échéant, des mesures correctrices. Il est un outil nécessaire au suivi de la mise en place du Plan d'Action Egalité de notre établissement.

Enfin et surtout, cet outil permet de partager avec la communauté universitaire et les organisations syndicales les objectifs d'une politique ambitieuse en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, essentielle pour notre université et notre ministère de tutelle.

Le rapport s'accompagne d'une analyse commentée tous les deux ans. La première, effectuée sur les données 2019, peut être lue au fil du rapport de situation comparée 2019, son résumé est présenté dans le Plan d'Action Egalité 2021-2023.

Table des matières

1. Effectifs données générales.....	5
1.1 Effectifs des personnels enseignants, chercheurs et BIATSS de l'Unistra	5
1.2 Répartition par statut	6
1.3 Ages moyens et âges médians	8
1.4 Emplois supérieurs et dirigeants	10
2. Personnels enseignants et chercheurs.....	11
2.1 Répartition des enseignants par statut et par sexe	11
2.2 Répartition des enseignants par corps et par grade	14
2.3 Répartition des enseignants HU par corps et par grade	23
2.4 Répartition des enseignants du 2nd degré	25
2.5 Habilitation à diriger des recherches	28
2.6 Recrutement par concours des enseignants-chercheurs.....	29
2.7 Recrutement par concours des enseignants du 2nd degré	31
2.8 Promotions des enseignants chercheurs	32
2.9 Promotions des enseignants du 2nd degré	34
2.10 Rémunérations des enseignants.....	35
2.10.1 Rémunérations brutes.....	35
2.10.2 Les primes versées aux enseignants.....	37
2.10.3 Rémunérations des enseignants contractuels.....	42
2.10.4 Répartition des femmes et des hommes enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs par tranche des revenus brut moyen mensuel 2020	43
2.11 Formation des enseignants.....	44
2.11.1 Formation des MCF nouvellement nommés	44
2.11.2 Formation continue Unistra (interne)	44
2.12 Temps de travail et absences	45
2.12.1 Temps de travail.....	45
2.12.2 Congés pour événements familiaux.....	47
2.12.3 Absences pour raisons de santé	47
2.12.4 Congés pour recherches ou conversions thématiques	48
2.13 Enseignants en situation de handicap ou percevant une allocation temporaire pour invalidité	49
2.14 Départs temporaires des enseignants-chercheurs et des enseignants	50
2.15 Départs définitifs des enseignants-chercheurs et des enseignants	51

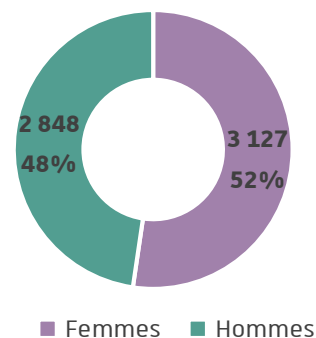
2.15.1	Départs définitifs des enseignants chercheurs titulaires	51
2.15.2	Départs définitifs des enseignants du second degré	52
2.15.3	Analyse portant sur les indices moyens de rémunération observés au moment du départ à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires.....	54
3.	Personnels BIATSS	55
3.1	Répartition des personnels BIATSS par statut et par catégorie	55
3.2	Répartition des personnels par branche d'activité professionnelle	61
3.3	Répartition des BIATSS contractuels par sexe	65
3.4	Recrutements des personnels BIATSS	66
3.5	Avancements des personnels BIATSS	67
3.6	Les rémunérations des personnels BIATSS	71
3.6.1	Rémunération des BIATSS titulaires	71
3.6.2	Rémunération des BIATSS contractuels	73
3.6.3	Répartition par tranche de revenus bruts moyens mensuels	74
3.6.4	Primes versées aux personnels BIATSS.....	74
3.7	La formation continue des personnels BIATSS	76
3.8	Temps de travail et absences	77
3.8.1	Temps de travail.....	77
3.8.2	Congés pour événements familiaux.....	78
3.8.3	Congés pour raisons de santé	79
3.9	Personnels BIATSS en situation de handicap ou bénéficiant d'une allocation temporaire pour invalidité 80	
3.10	Personnels BIATSS en situation de départ temporaire	81
3.11	Départs définitifs des personnels BIATSS.....	82
3.11.1	Départs définitifs par sexe	82
3.11.2	Analyse portant sur les indices moyens de rémunération observés au moment du départ à la retraite des personnels BIATSS titulaires	83

1. Effectifs données générales

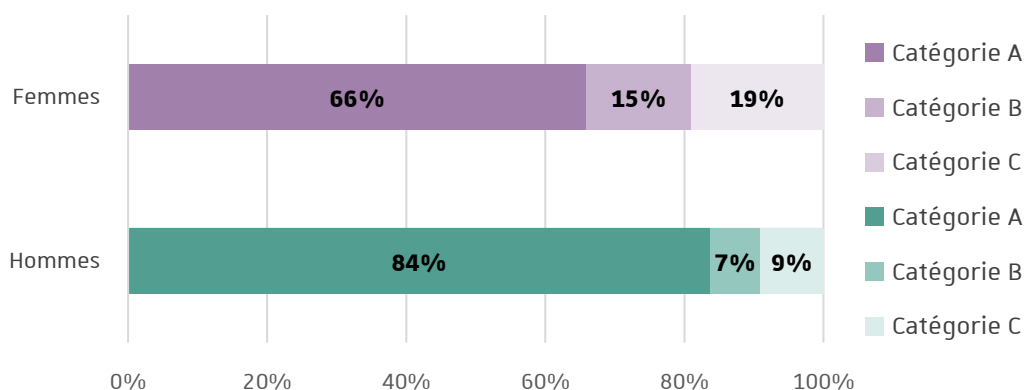
1.1 Effectifs des personnels enseignants, chercheurs et BIATSS de l'Unistra

Répartition des effectifs par statut, catégorie et sexe	Titulaires		Contractuels	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Catégorie A	43%	57%	51%	49%
Catégorie B	71%	29%	68%	32%
Catégorie C	68%	32%	73%	27%
Total	50%	50%	55%	45%

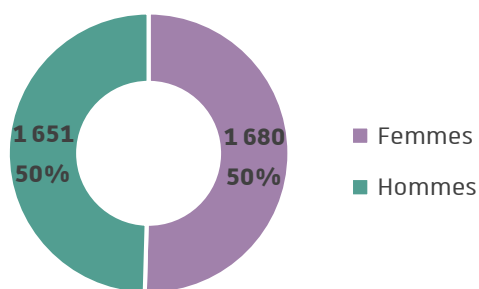
Répartition F/H à l'Unistra



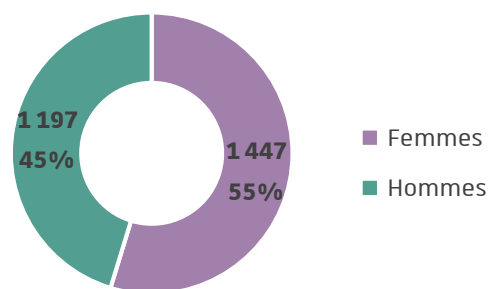
Répartition des agents par sexe et catégorie statutaire



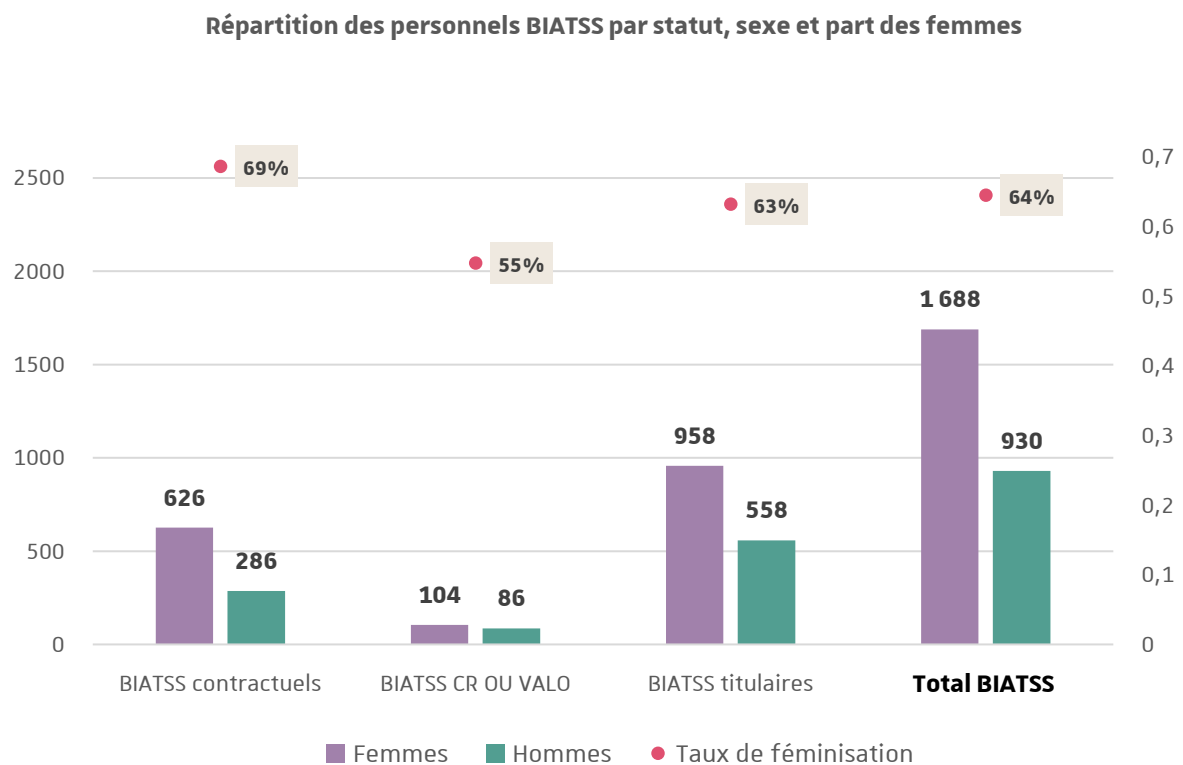
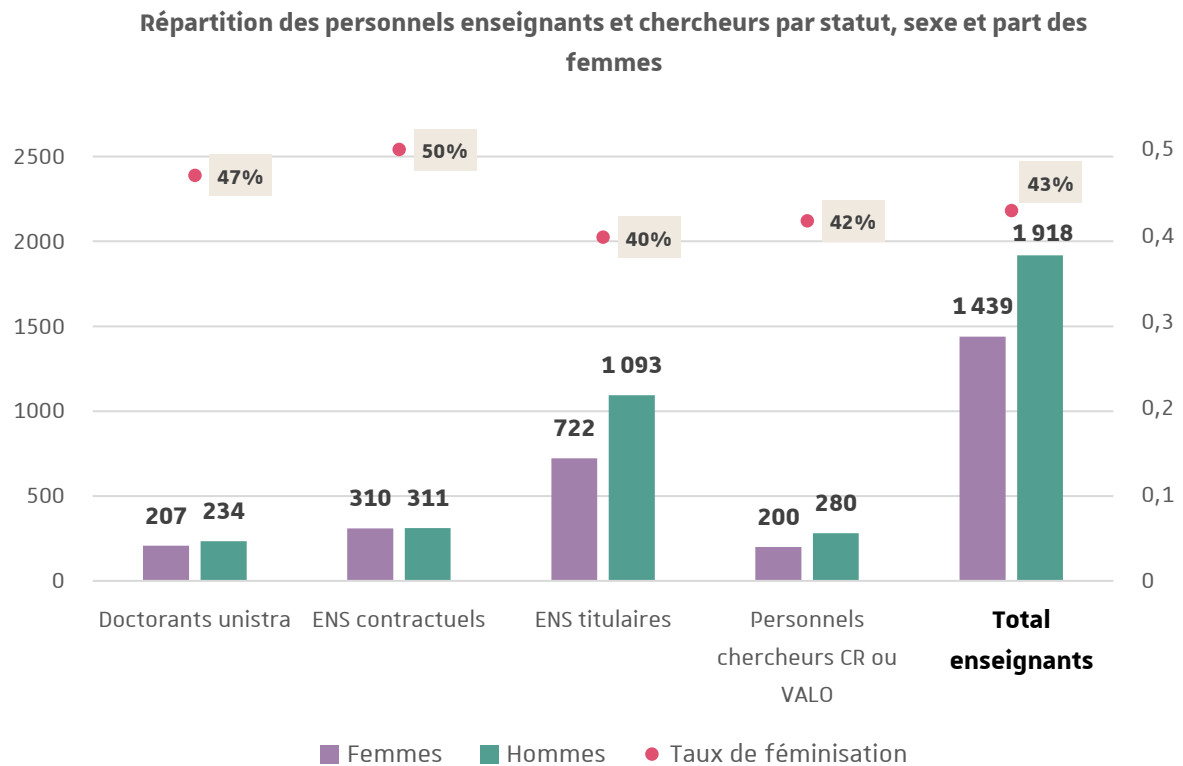
Titulaires



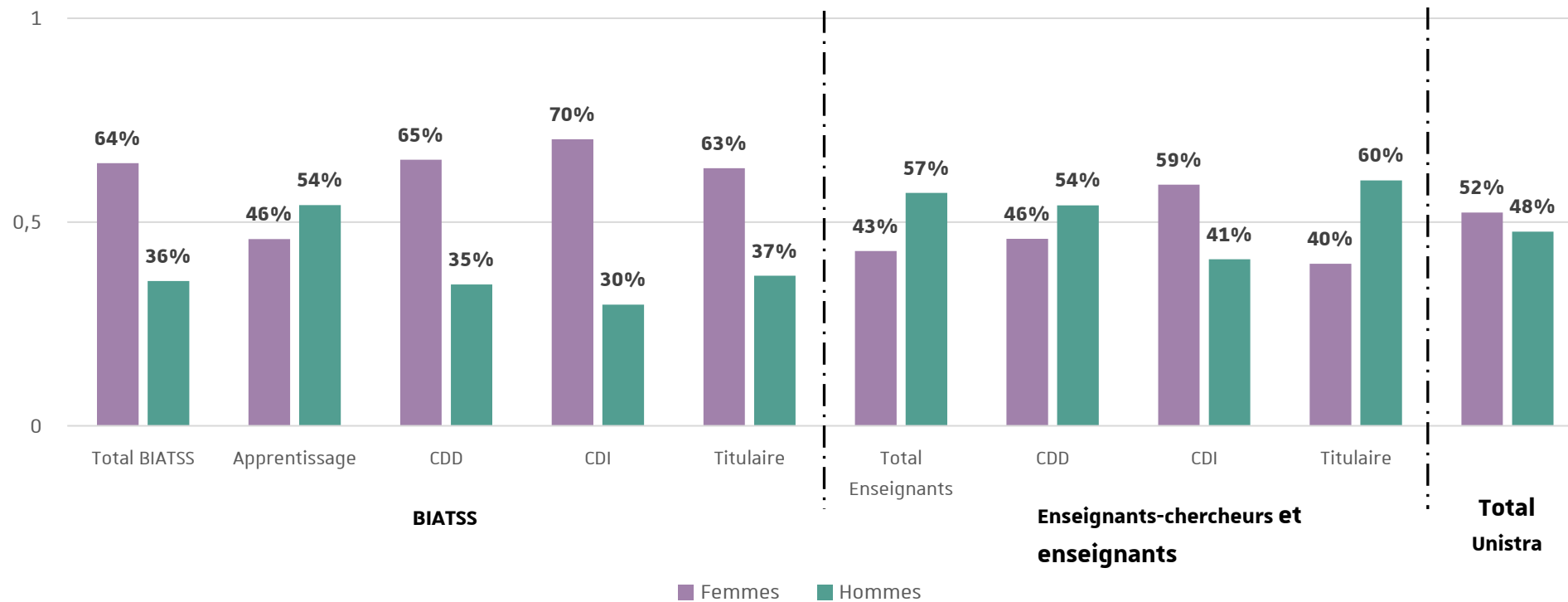
Contractuel



1.2 Répartition par statut



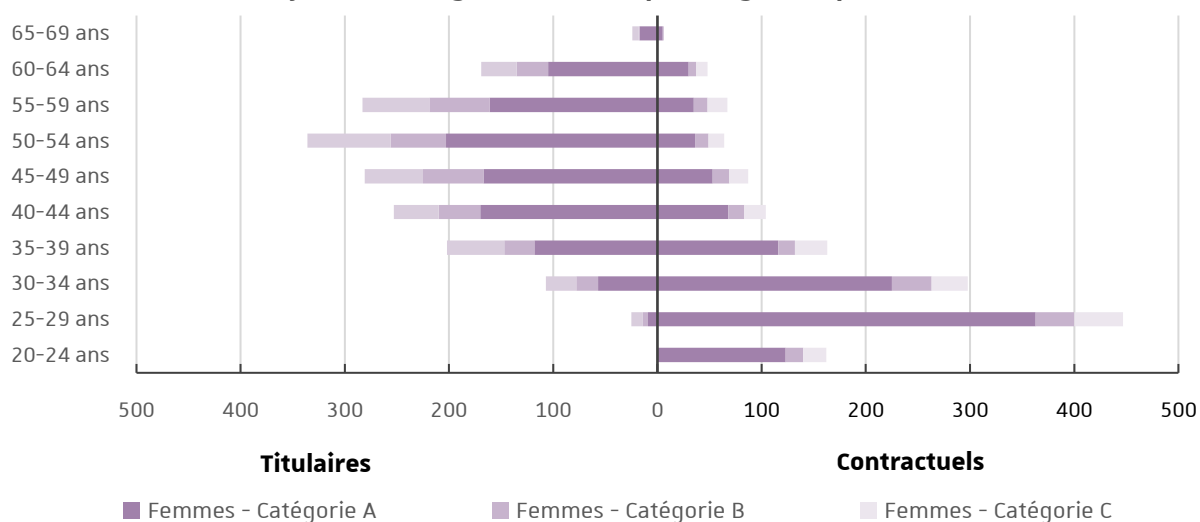
Répartition des personnels par population, statut et sexe



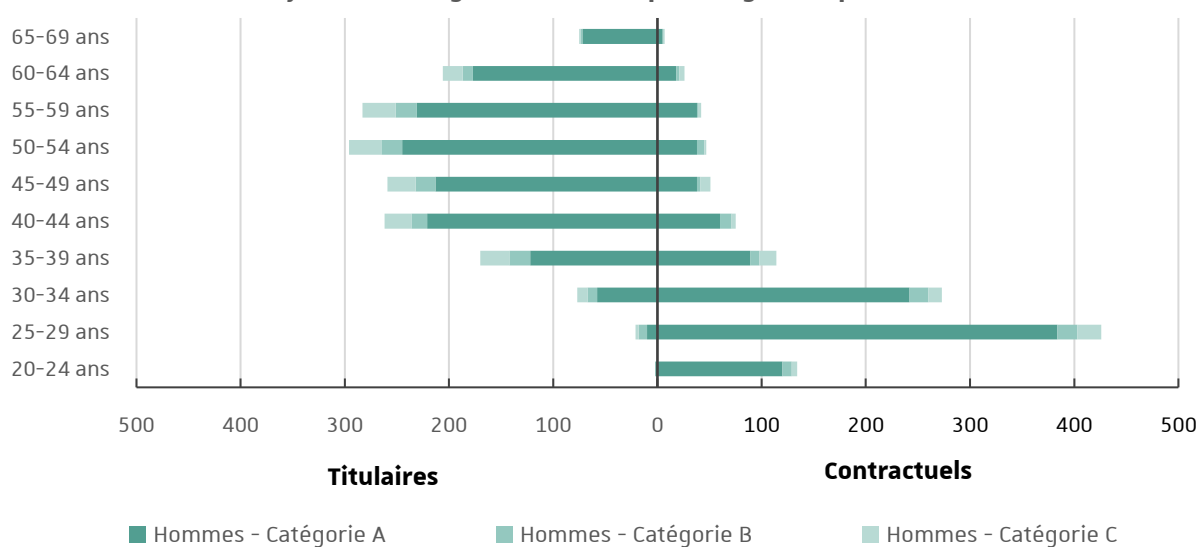
1.3 Ages moyens et âges médians

	Age moyen	Age médian
Femmes	42 ans et 4 mois	42 ans
Hommes	43 ans et 1 mois	42 ans et 11 mois
Total Unistra	42 ans et 8 mois	42 ans et 6 mois

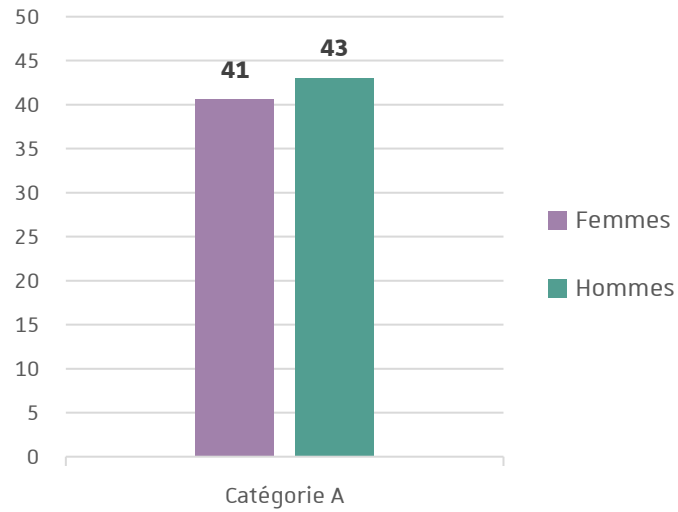
Pyramide des âges des femmes par catégorie et par statut



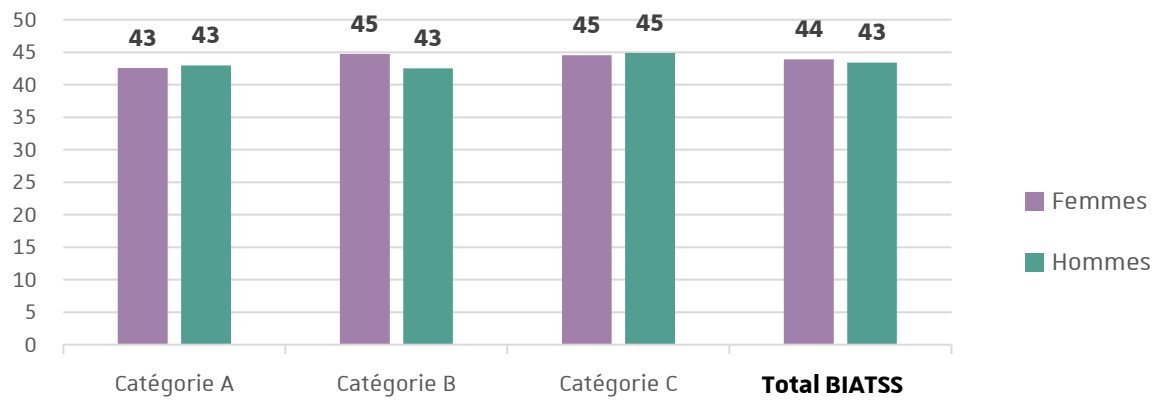
Pyramide des âges des hommes par catégorie et par statut



Age moyen par sexe des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

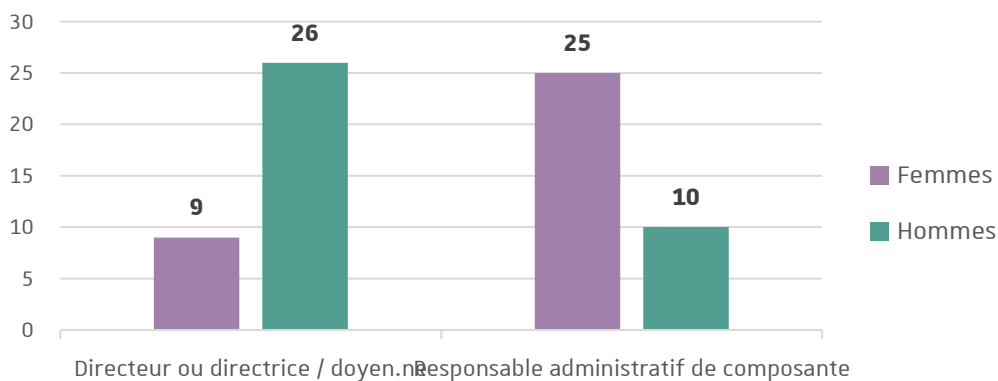


Age moyen par sexe et par catégorie des personnels BIATSS

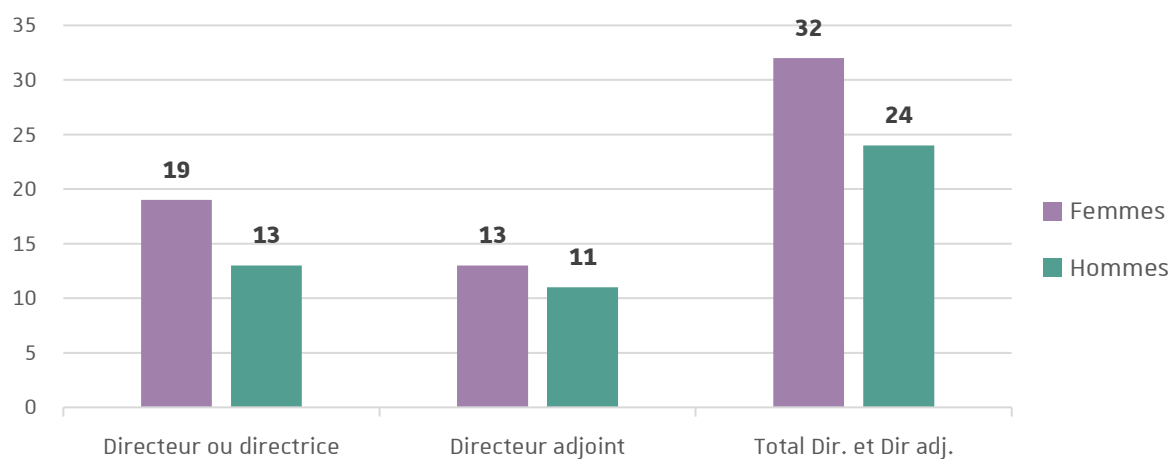


1.4 Emplois supérieurs et dirigeants

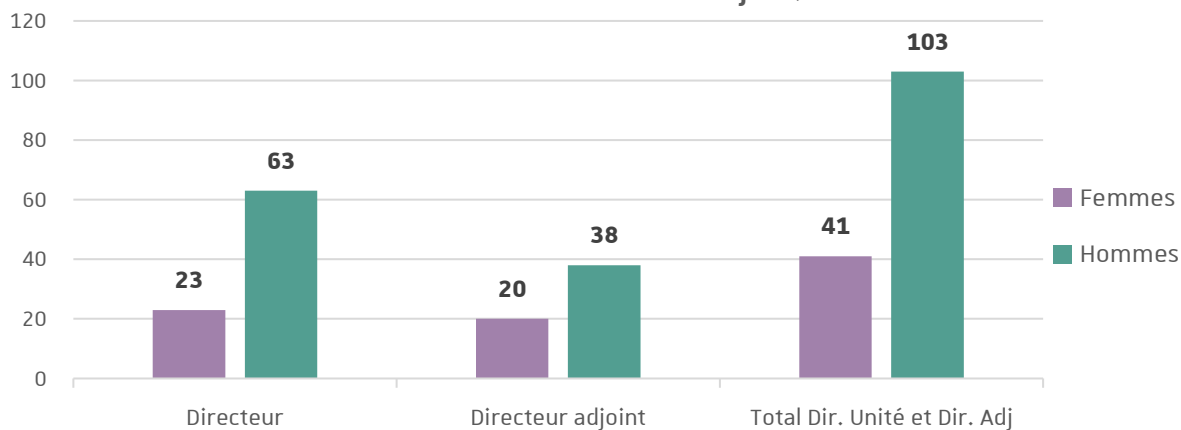
Répartition femmes / hommes des effectifs de directeur et directrice, doyen.ne et responsable administratif de composante



Répartition femmes / hommes des effectifs directeur ou directrice de services et directeur ou directrice adjoint.e

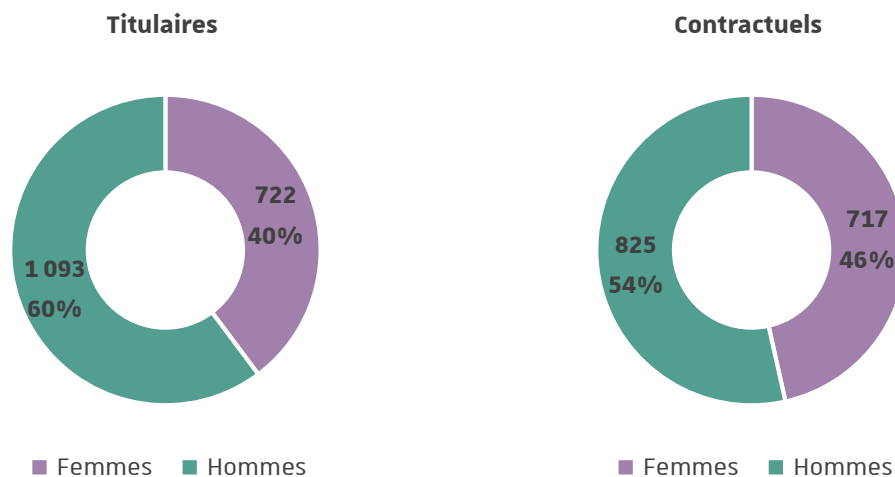


Répartition femmes /hommes des effectifs directeur ou directrice d'unité de recherche et directeur ou directrice adjoint.e en 2020

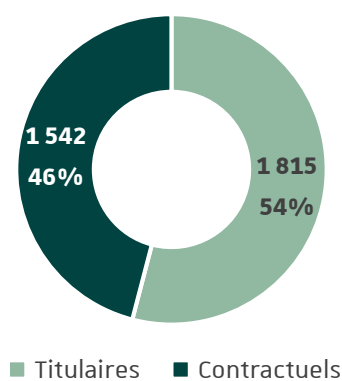


2. Personnels enseignants et chercheurs

2.1 Répartition des enseignants par statut et par sexe

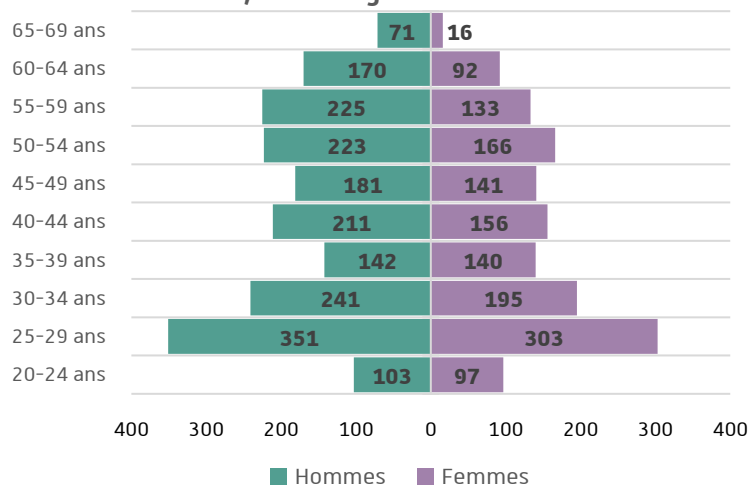


Répartition par statut des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs

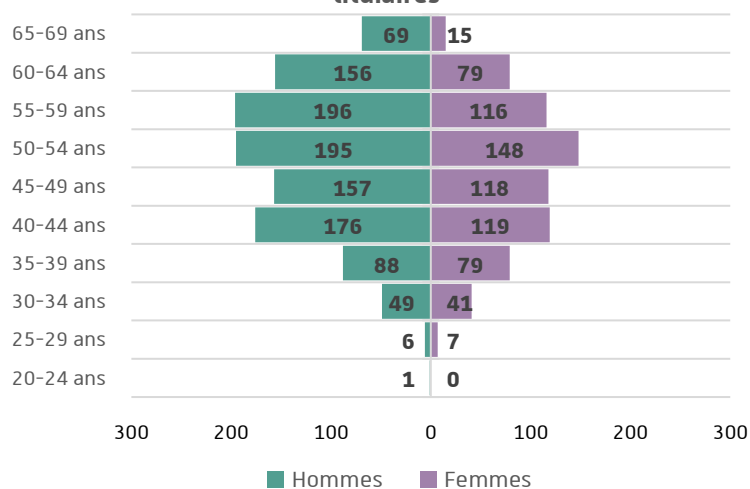


Âges moyens des enseignants, par sexe et type d'enseignant			
Groupe hiérarchique	Femmes	Hommes	Total
Titulaire	49	51	50
Enseignants-chercheurs et assimilés	49	51	50
Enseignants-chercheurs HU	48	53	51
Enseignant du 1er degré	56	49	52
Enseignant du 2nd degré	50	50	50
Contractuel	32	32	32
Doctorants	26	26	26
Autres enseignants contractuels	39	41	40
Enseignants contractuels - mission permanente	43	44	43
Enseignants contractuels HU	32	34	33
Personnels chercheurs (CR et VALO)	30	30	30
Total enseignants	41	43	42

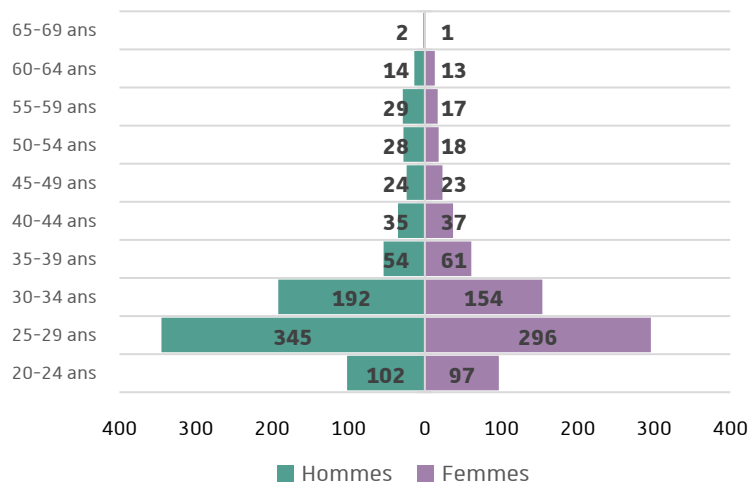
Répartition par âge et par sexe des enseignants-chercheurs, des enseignants et des chercheurs



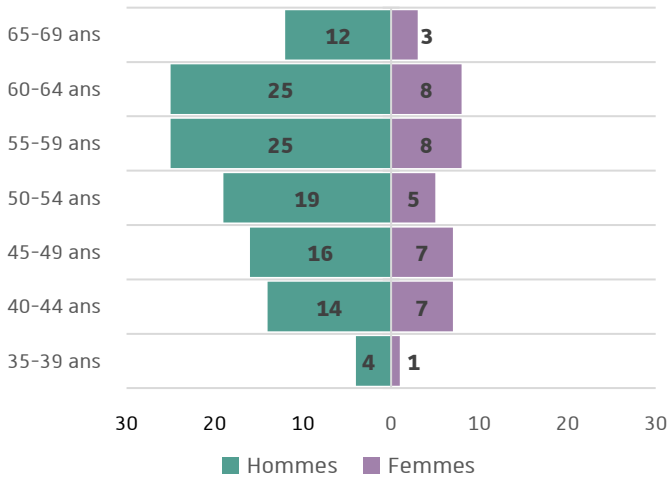
Répartition par âge et par sexe des enseignants titulaires



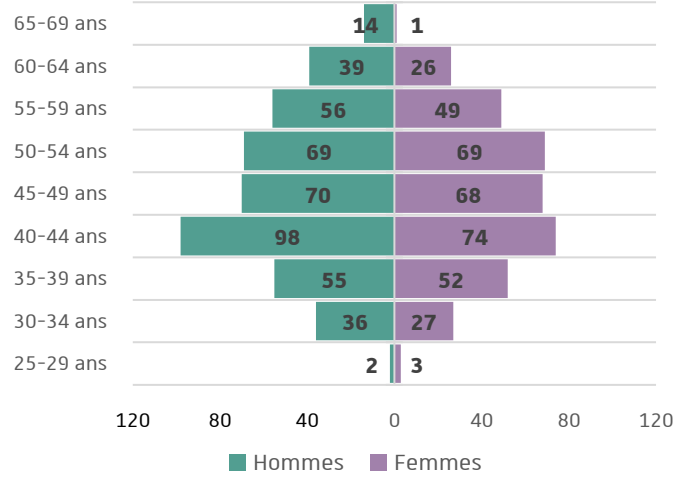
Répartition par âge et par sexe des enseignants contractuels



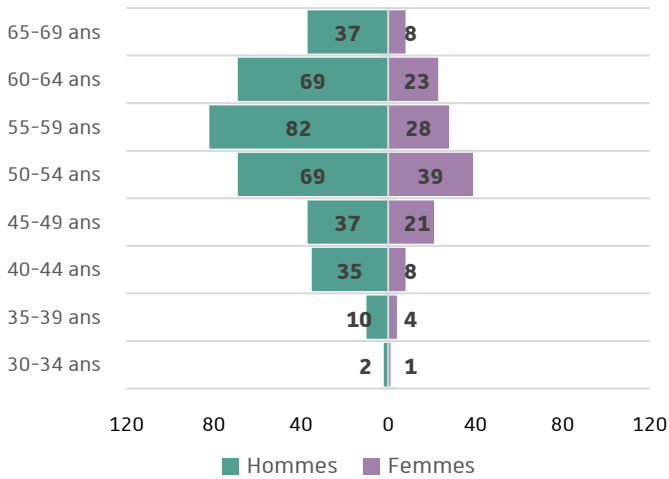
Répartition par âge et par sexe des PU PH titulaires



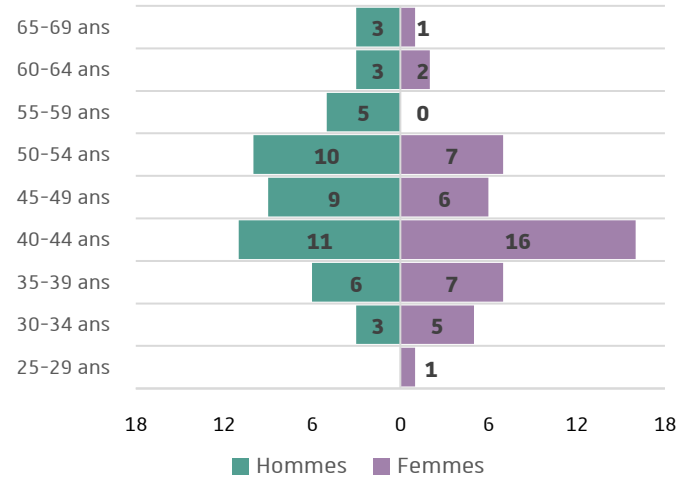
Répartition par âge et par sexe des MCF et associés



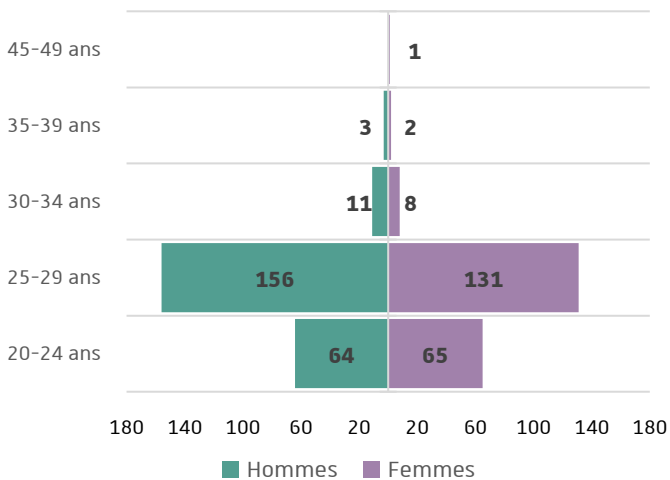
Répartition par âge et par sexe des PR et associés titulaires



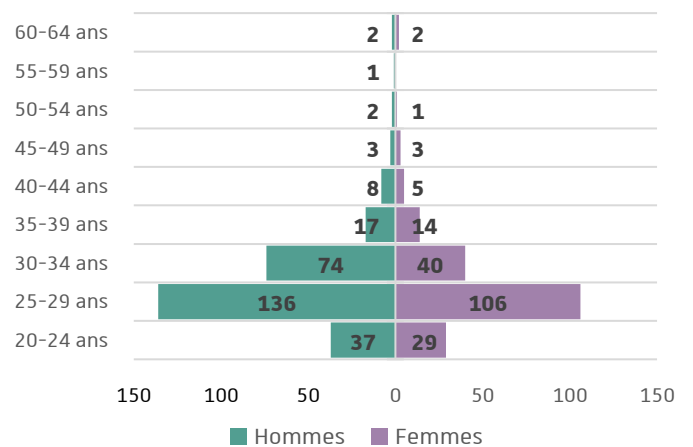
Répartition par âge et par sexe des MCF PH titulaires



Répartition par âge et par sexe des doctorants

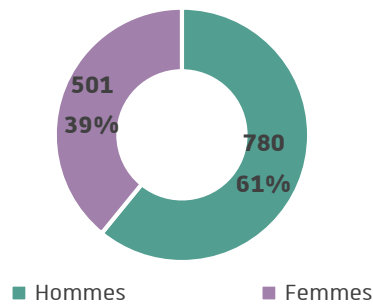


Répartition par âge et par sexe des personnels chercheurs sur mission de recherche ou de valorisation

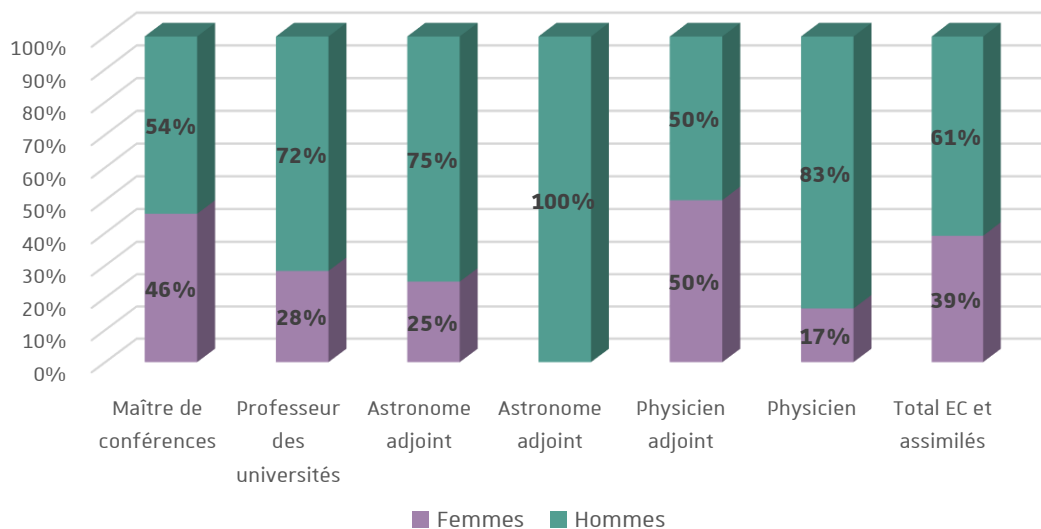


2.2 Répartition des enseignants par corps et par grade

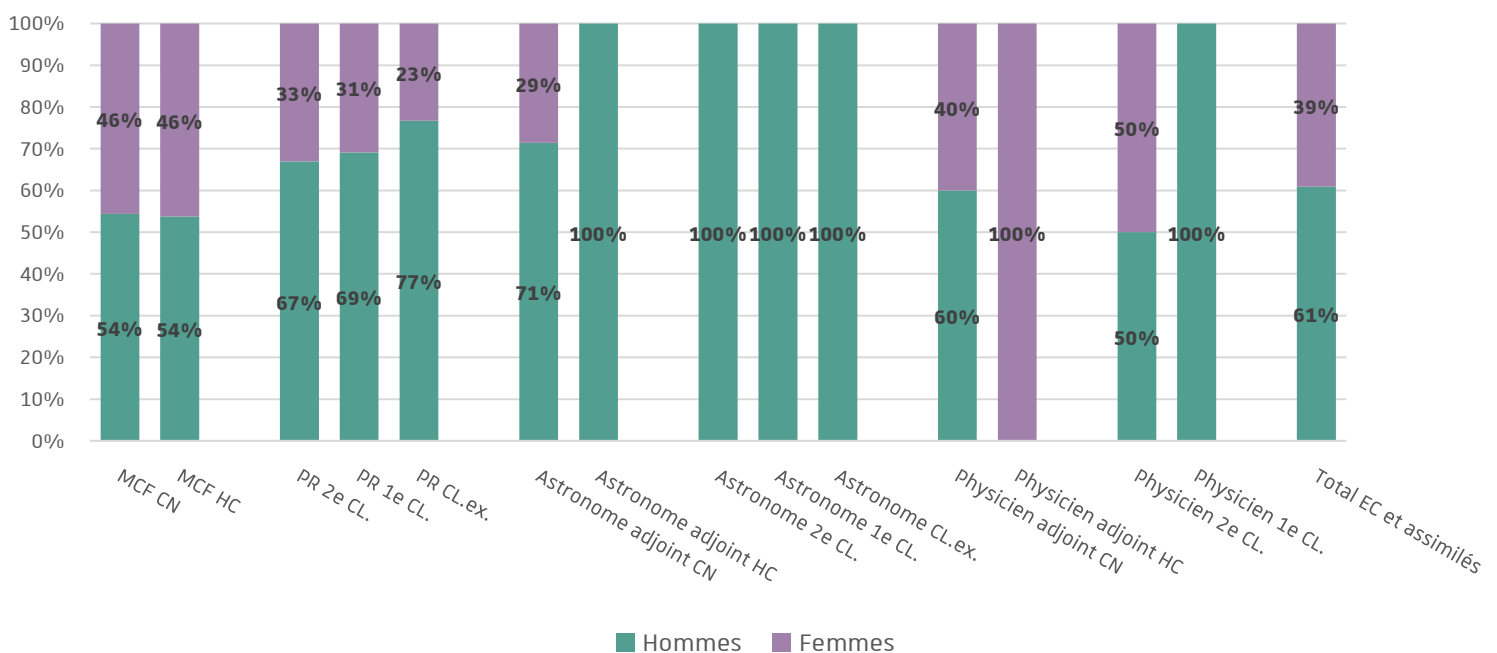
Répartition F/H des enseignants chercheurs et assimilés



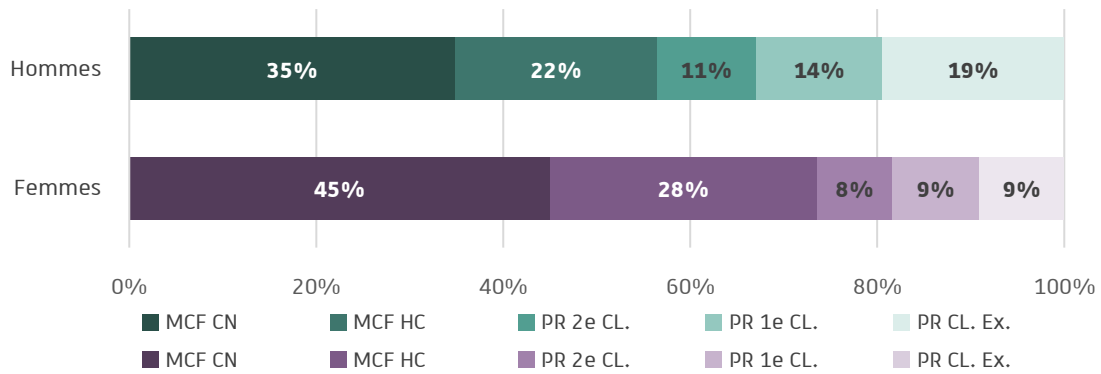
Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par sexe et par corps



Répartition des enseignants-chercheurs par sexe et par grade

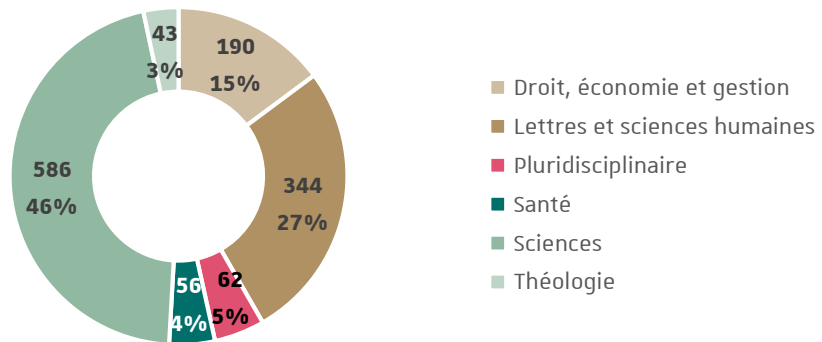


Répartition des enseignants-chercheurs par sexe, corps et grade

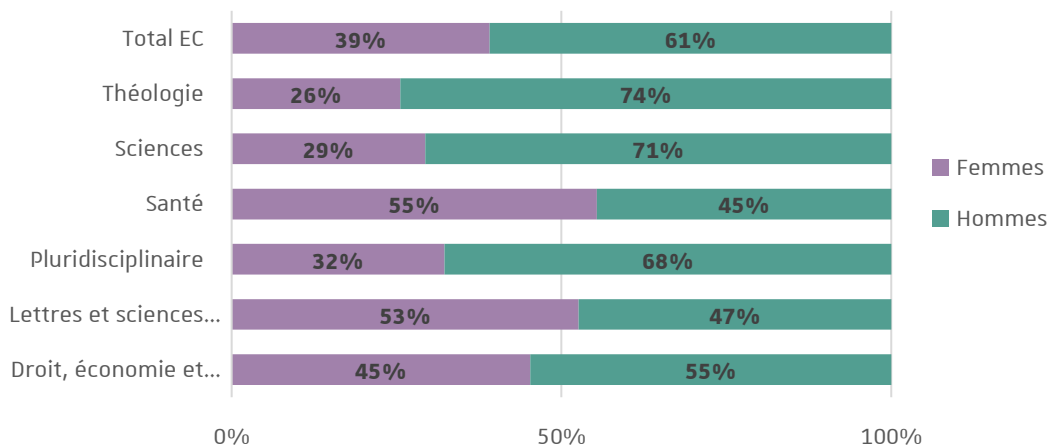


Répartition des enseignants-chercheurs titulaires par grand domaine d'enseignement

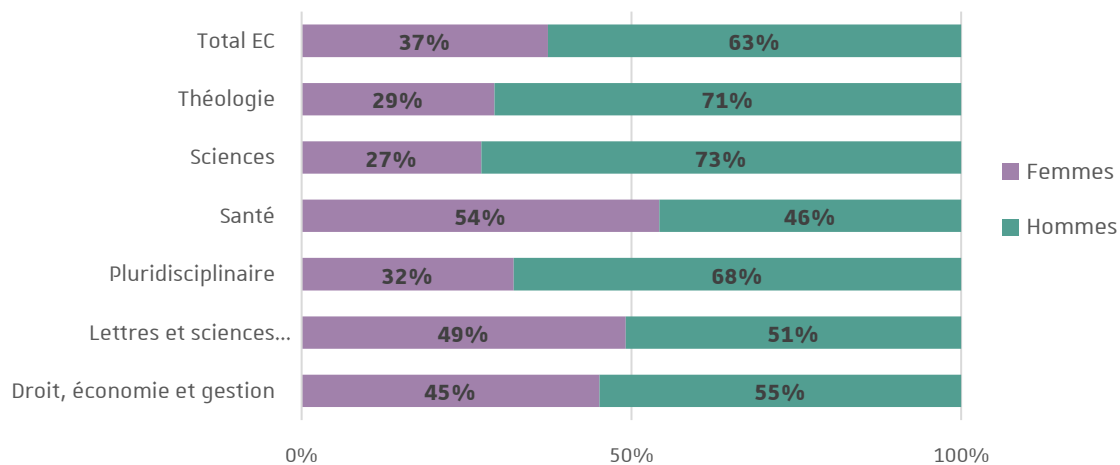
Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par domaine d'enseignement



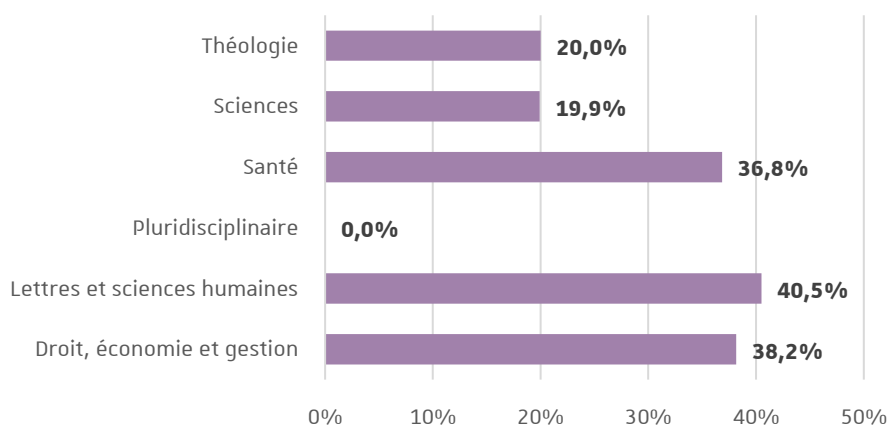
Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par grand domaine d'enseignement et par sexe en 2020



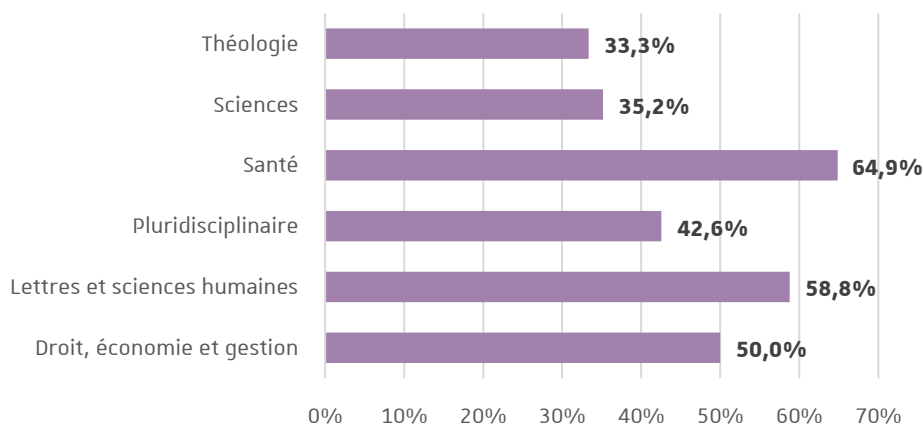
Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par grand domaine d'enseignement et par sexe en 2015



Part des femmes parmi les Professeurs des universités par grand domaine d'enseignement

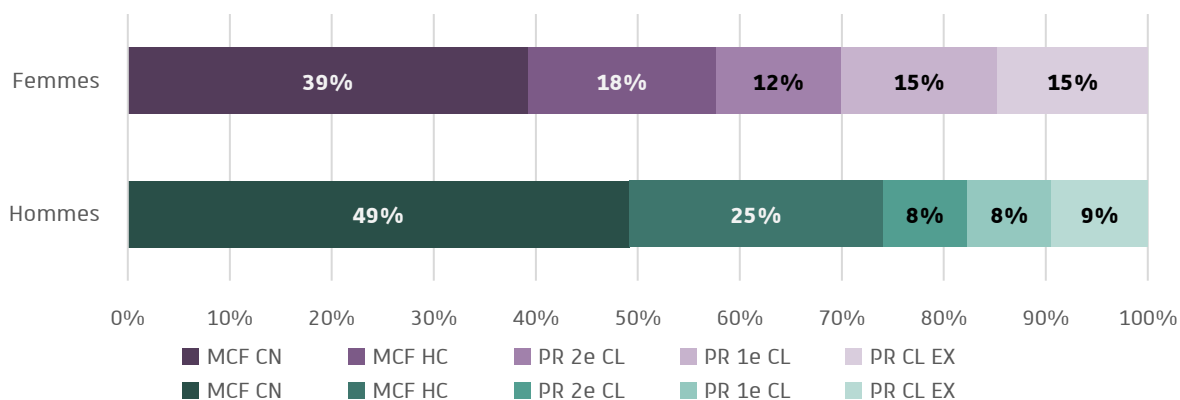


Part des femmes parmi les MCF par grand domaine d'enseignement

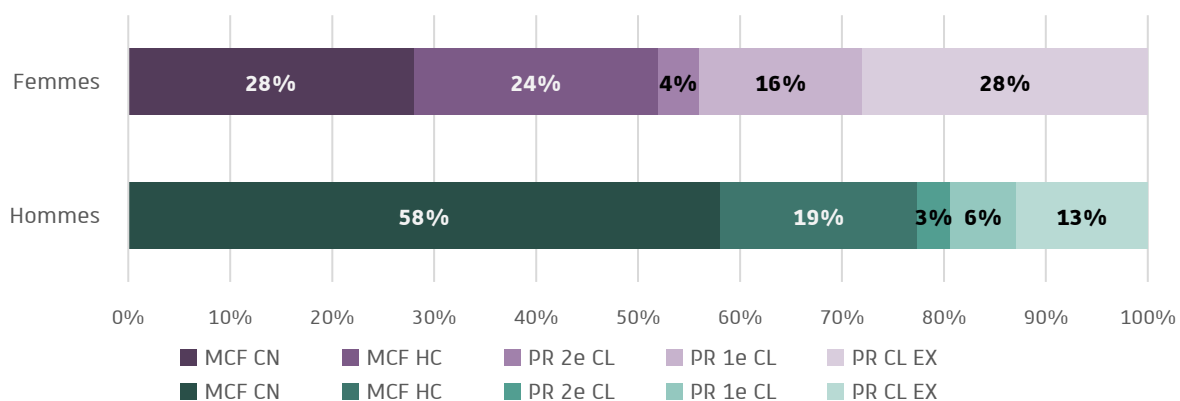


Répartition des hommes et femmes enseignants-chercheurs par corps et grade dans les grands domaines d'enseignement.

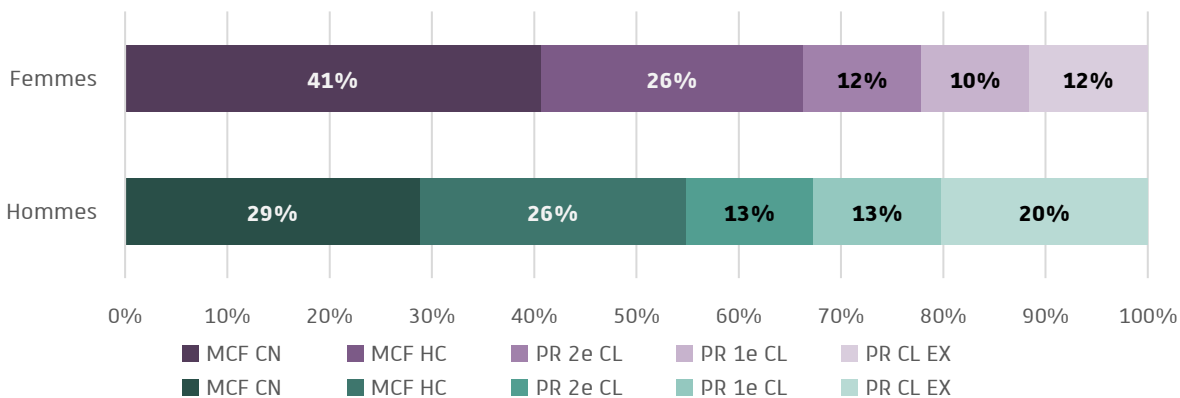
Lettres et sciences humaines



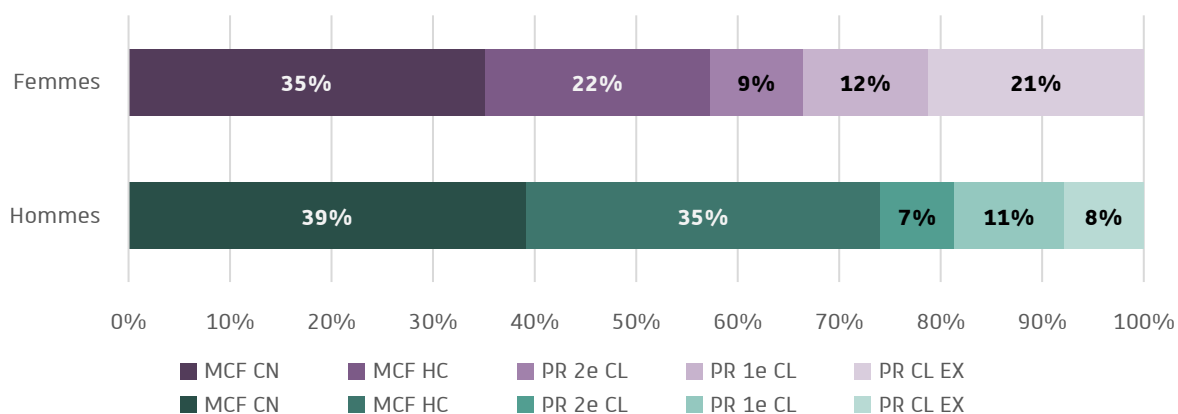
Santé



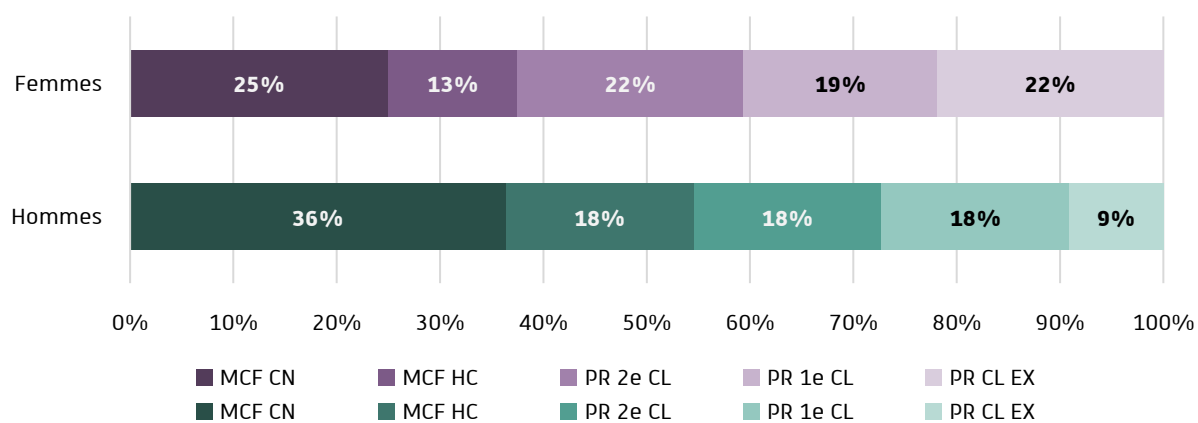
Droit, économie et gestion



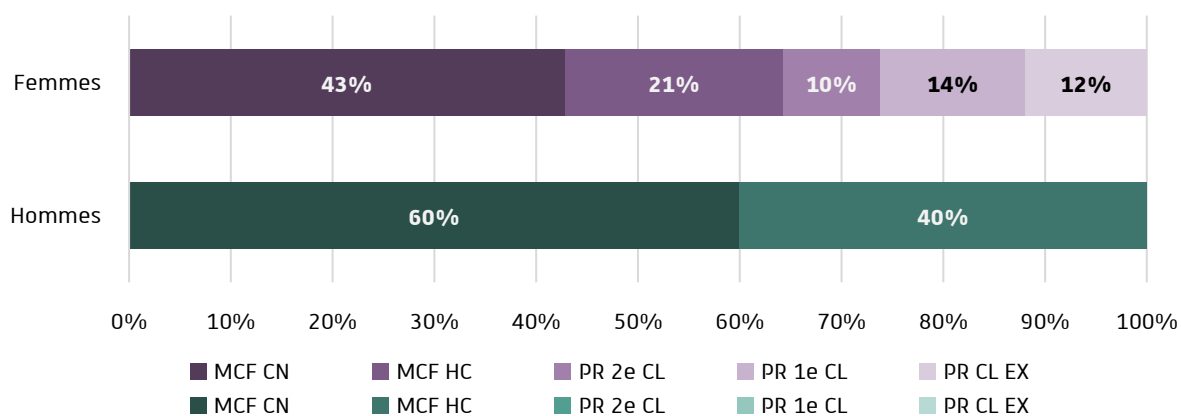
Sciences



Théologie



Pluridisciplinaire



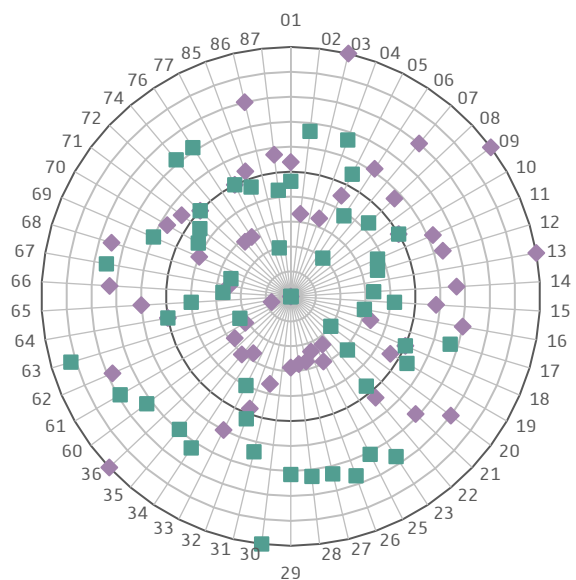
Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par section de CNU

Section CNU	Femmes	Hommes	Total effectif
Droit, économie et gestion	45%	55%	190
Droit privé et sciences criminelles	53%	47%	45
Droit public	31%	69%	35
Histoire du droit et des institutions	80%	20%	5
Science politique	38%	62%	13
Sciences de gestion et du management	53%	47%	49
Sciences économiques	37%	63%	43
Lettres et sciences humaines	53%	47%	344
Archit, arts appliqués/ plastiques/ spectacle	42%	58%	31
Ethnologie, préhistoire & anthropo biologique	57%	43%	7
Études anglophones	62%	38%	37
Études germaniques et scandinaves	59%	41%	29
Études romanes	67%	33%	12
Études slaves et baltes	100%	0%	2
Géographie physique, humaine, éco & régionale	32%	68%	22
Histoire & civilisat° mondes modernes/contemp	43%	57%	30
Histoire & civilisat°, art mondes anciens	45%	55%	29
Langue et littérature françaises	64%	36%	11
Langues et littératures anciennes	45%	55%	11
Langues et littératures arabes, chinoises, ja	53%	47%	17
Littératures comparées	43%	57%	7
Philosophie	30%	70%	10
Psychologie et ergonomie	75%	25%	28
Sciences du langage : linguistique et phonéti	74%	26%	23
Sociologie, démographie	42%	58%	38
Pluridisciplinaire	32%	68%	62
Epistémologie Histoire des Sc & techniques	40%	60%	10
Sc & techniques activités phys & sportives	21%	79%	28
Sciences de l'éducation et de la formation	36%	64%	11
Sciences de l'information et de la communicat	46%	54%	13

Section CNU	Femmes	Hommes	Total effectif
Santé	55%	45%	56
Sc biologiques, fondamentales et cliniques	50%	50%	10
Sc du médicament & autres produits santé	69%	31%	26
Sciences physico-chimiques et ingénierie appl	40%	60%	20
Sciences	29%	71%	586
Astronomie, astrophysique	22%	78%	18
Biochimie et biologie moléculaire	42%	58%	33
Biologie cellulaire	52%	48%	33
Biologie des organismes	60%	40%	5
Biologie des populations et écologie	25%	75%	8
Chimie des matériaux	45%	55%	11
Chimie organique, minérale, industrielle	39%	61%	44
Chimie théorique, physique, analytique	33%	67%	43
Constituants élémentaires	21%	79%	24
Energétique, génie des procédés	59%	41%	17
Génie électrique Electronique Photonique ...	6%	94%	34
Génie info Automatique & traitmt signal	14%	86%	28
Informatique	25%	75%	56
Mathématiques	21%	79%	39
Mathématiques appliquées & applicat° maths	19%	81%	26
Mécanique, génie mécanique, génie civil	22%	78%	36
Milieux denses et matériaux	24%	76%	42
Milieux dilués et optique	20%	80%	5
Neurosciences	32%	68%	25
Physiologie	60%	40%	15
Structure et évolu° Terre et autres planètes	24%	76%	41
Terre solide : géodynamique enveloppes sup	67%	33%	3
Théologie	26%	74%	43
Théologie Catholique	28%	72%	25
Théologie Protestante	22%	78%	18
Total EC et assimilés	501	780	1 281

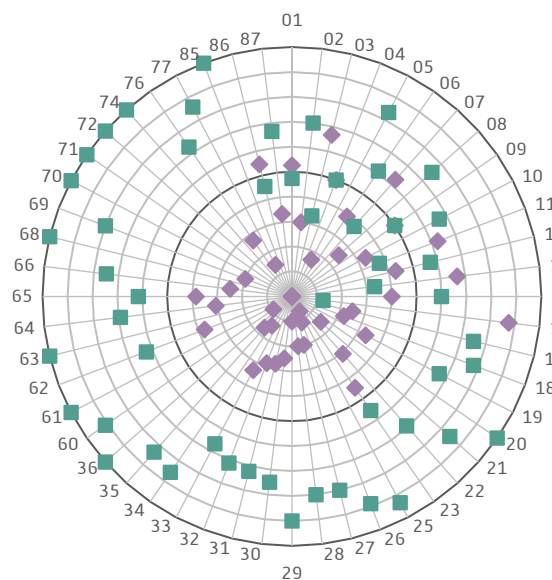
Répartition des enseignants-chercheurs par sexe et par section CNU, en 2012 et en 2020

2020 Unistra: 808 MCF



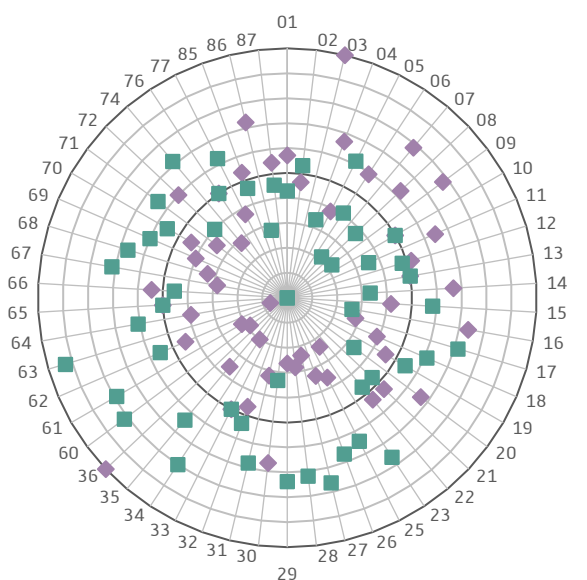
Femmes = 45,7%
Hommes = 54,3%

2020 Unistra: 473 PR



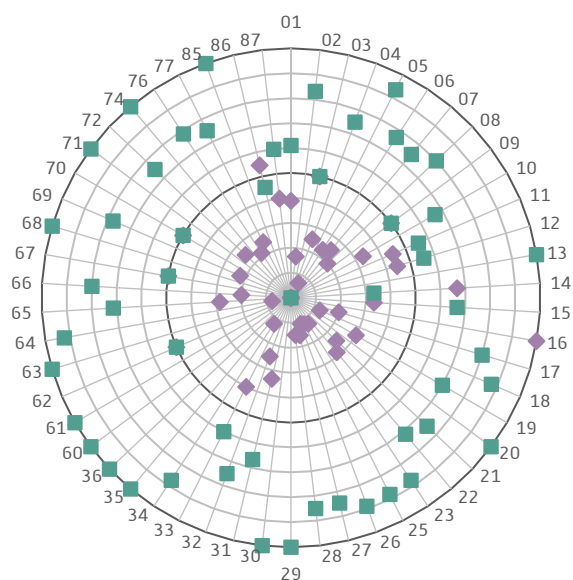
Femmes = 28,9%
Hommes = 72,1%

Unistra 2012 : 860 MCF



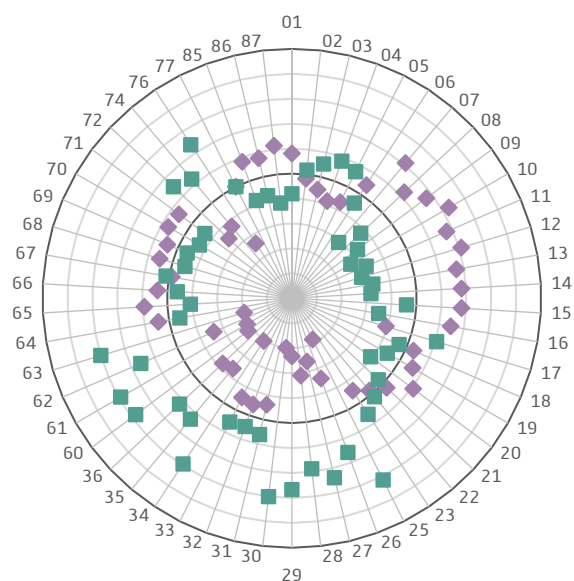
Femmes = 43,3%
Hommes = 56,7%

Unistra 2012 : 471 PR



Femmes = 22,5%
Hommes = 77,5%

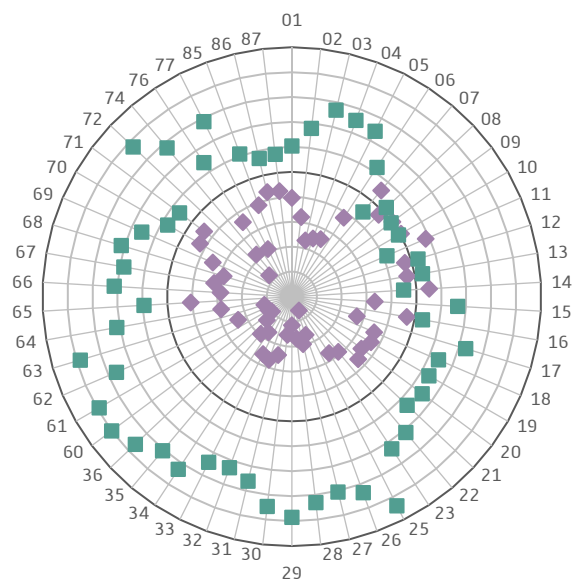
MCF - Données nationales



Femmes = 44,9%

Hommes = 55,1%

PR - Données nationales

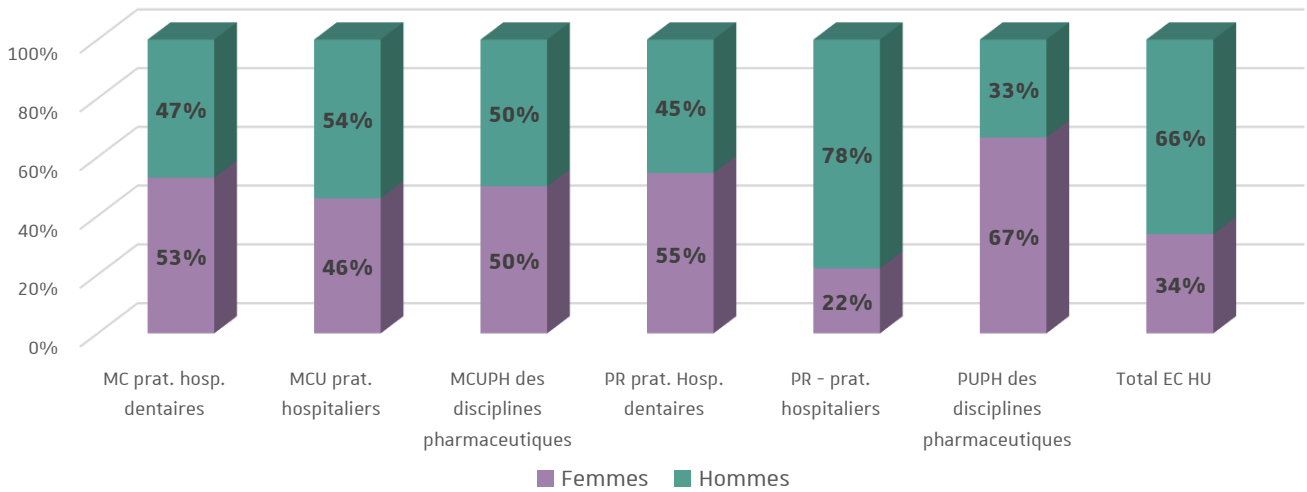


Femmes = 28,0%

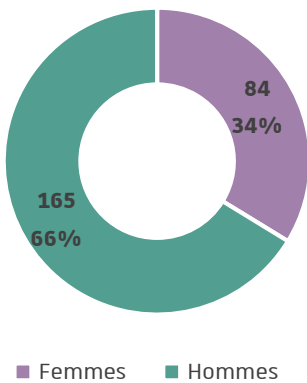
Hommes = 72,0%

2.3 Répartition des enseignants HU par corps et par grade

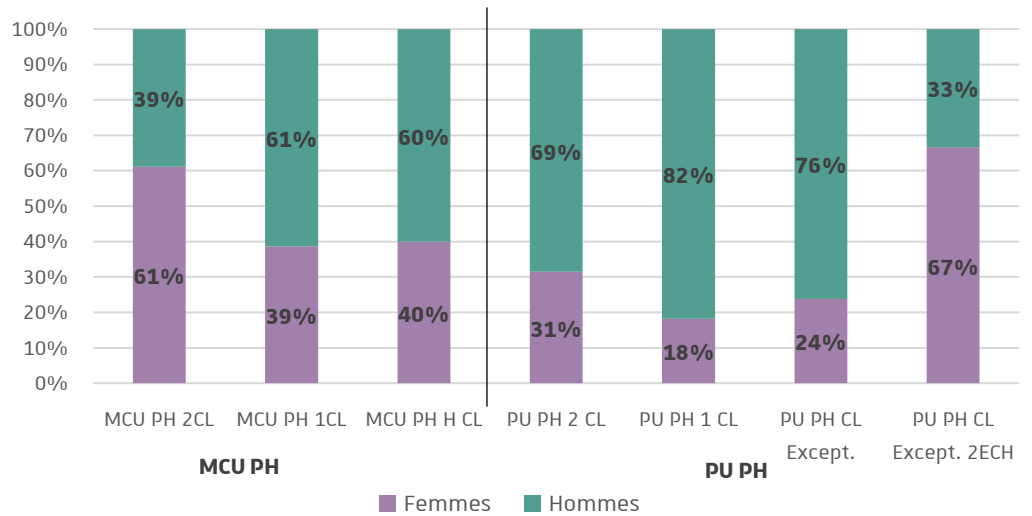
Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par sexe et par corps



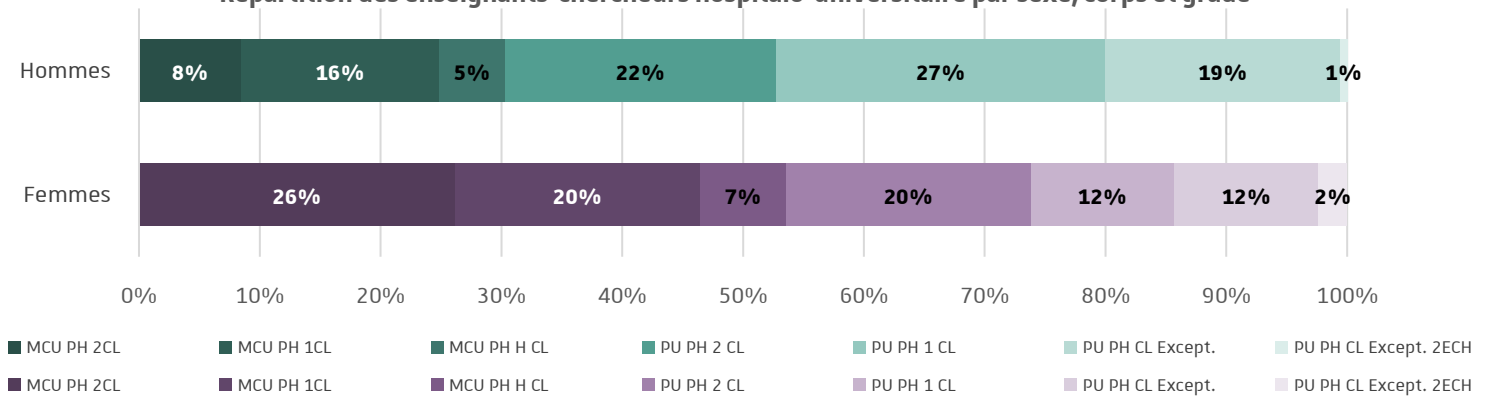
Répartition des enseignants-chercheurs HU par sexe



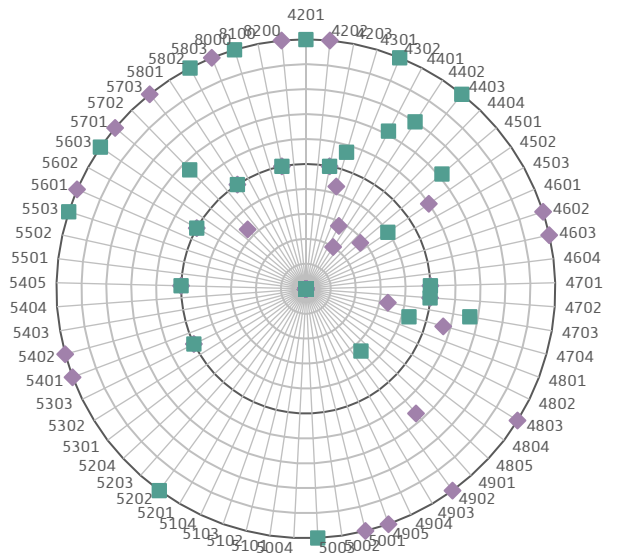
Répartition des enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires par grade et par sexe



Répartition des enseignants-chercheurs hospitalo-universitaire par sexe, corps et grade

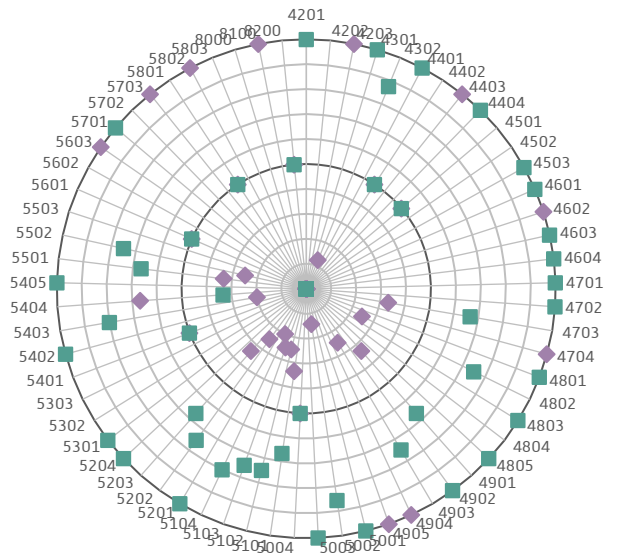


Unistra 2020 : 95 MCUPH



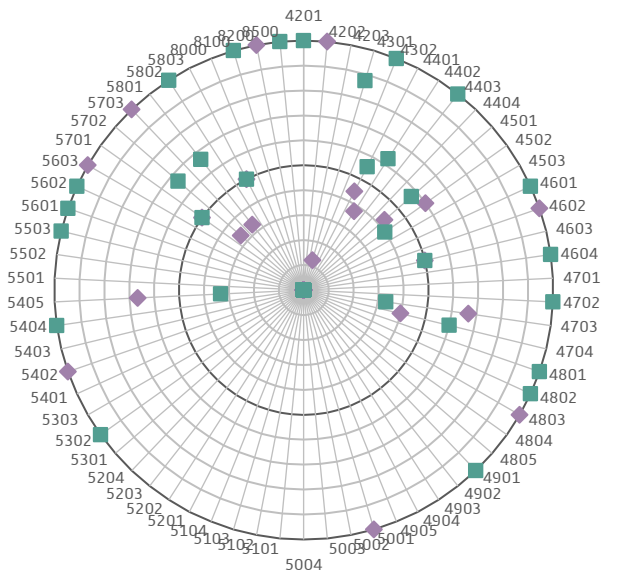
Femmes = 47,4%
Hommes = 52,6%

Unistra 2020 : 154 PUPH



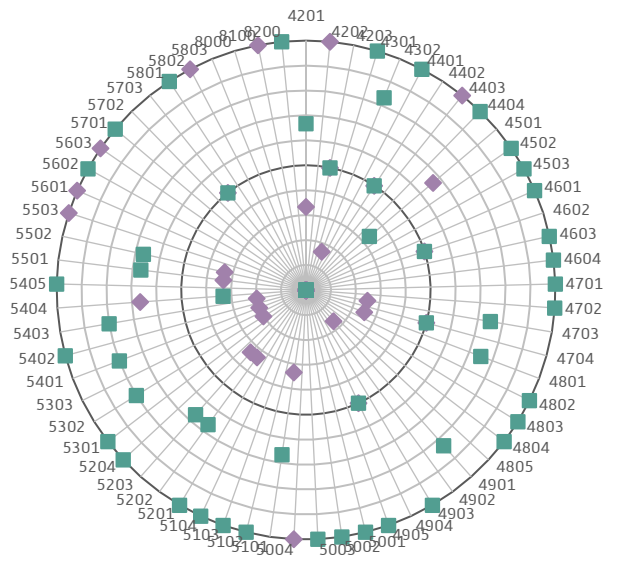
Femmes = 25,3%
Hommes = 74,7%

Unistra 2015 : 93 MCUPH



Femmes = 38,7%
Hommes = 61,3%

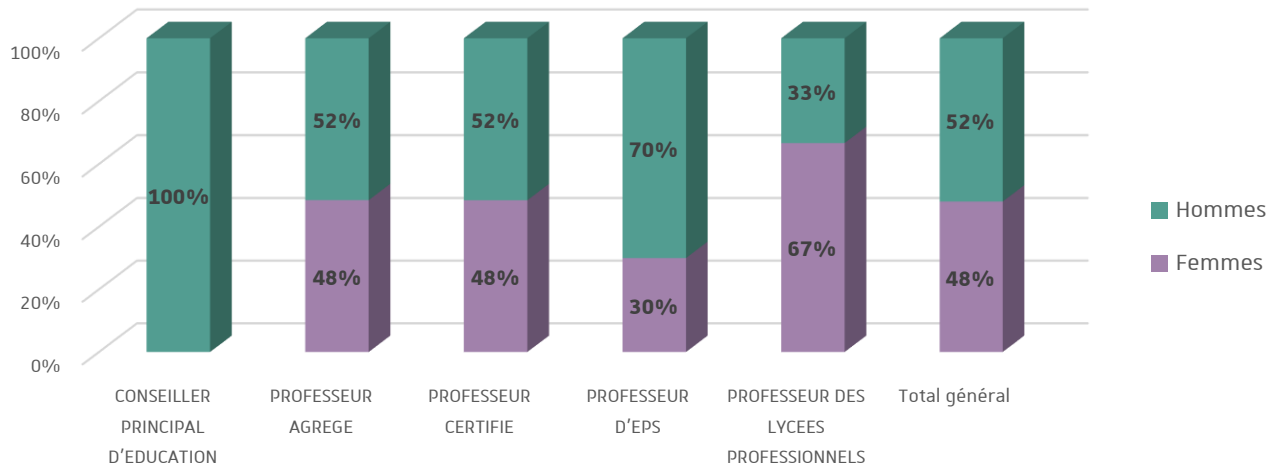
Unistra 2015 : 160 PUPH



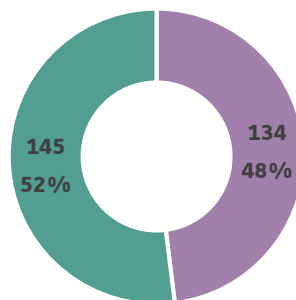
Femmes = 20,0%
Hommes = 80,0%

2.4 Répartition des enseignants du 2nd degré

Part des femmes parmi les enseignants du second degré

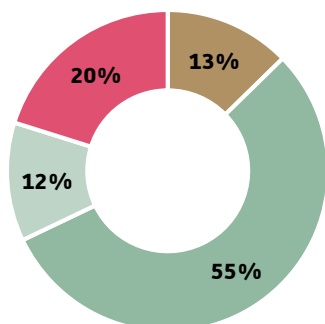


Répartition femmes / hommes des enseignants titulaire du 2nd degré



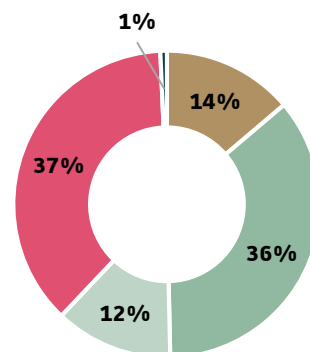
■ Femmes ■ Hommes

Femmes



■ Droit, économie et gestion
 ■ Lettres et sciences humaines
 ■ Pluridisciplinaire
 ■ Sciences

Hommes

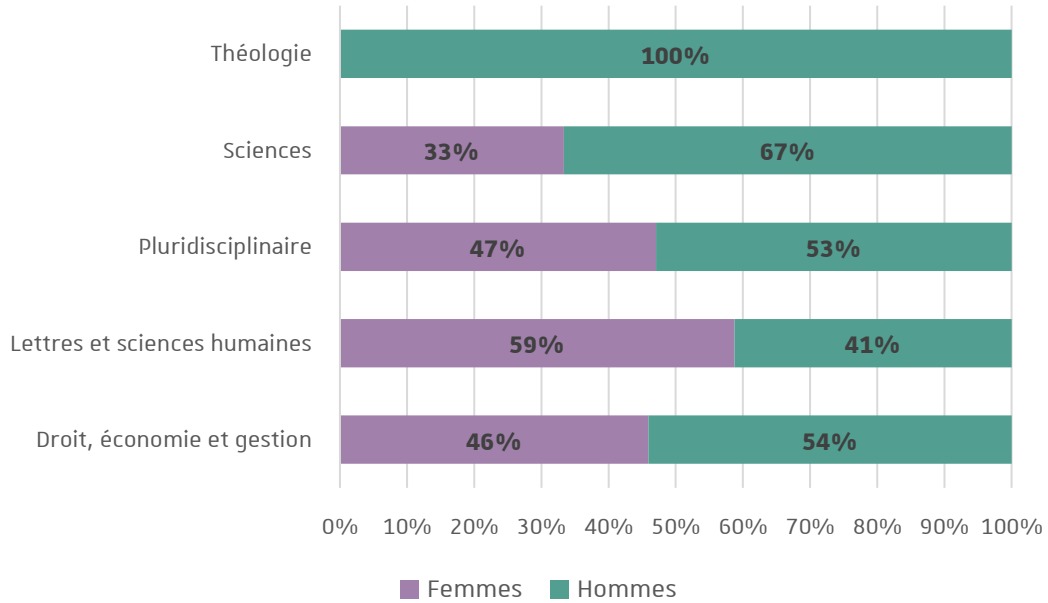


■ Droit, économie et gestion
 ■ Lettres et sciences humaines
 ■ Pluridisciplinaire
 ■ Sciences
 ■ Théologie

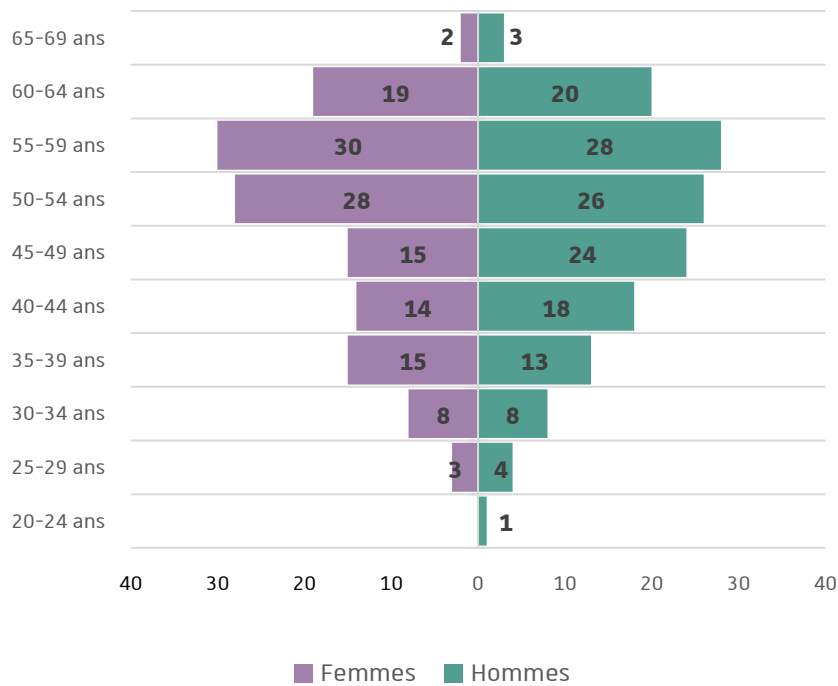
Répartition des enseignants du second degré par spécialité

Spécialité	Femmes	Hommes	Total effectifs
Droit, économie et gestion	46%	54%	37
COMMUNICATION ET BUREAUTIQUE	100%	0%	1
COMPTABILITE ET BUREAUTIQUE	50%	50%	2
ECO-GEST OPTION GESTION ET ADMINISTRATION	0%	100%	1
ECO-GEST.OPTION COMPTABILITE ET FINANCE	100%	0%	1
ECONOMIE ET GESTION	48%	52%	27
SC. ECO. ET SOCIALES	20%	80%	5
Lettres et sciences humaines	59%	41%	126
ALLEMAND	71%	29%	17
ANGLAIS	68%	32%	50
ARTS APPLIQUES	40%	60%	5
ARTS APPLIQUES OPTION DESIGN	100%	0%	1
ARTS PLASTIQUES	40%	60%	5
DOCUMENTATION	100%	0%	3
EDUCATION MUSICALE	25%	75%	4
ESPAGNOL	50%	50%	4
Études anglophones	100%	0%	2
Études germaniques et scandinaves	100%	0%	1
HISTOIRE-GEOGRAPHIE	13%	88%	8
LETTRES	0%	100%	1
LETTRES CLASSIQUES - GRAMMAIRE	0%	100%	2
LETTRES HISTOIRE GEOGRAPHIE	100%	0%	1
LETTRES MODERNES	58%	42%	19
Philosophie	33%	67%	3
Pluridisciplinaire	47%	53%	34
ACTIVITE EDUCATIVE SOCIALE CULTURE SPORT	0%	100%	1
EDUCATION PHYS. ET SPORTIVE	48%	52%	33
Sciences	33%	67%	81
BIOCHIMIE-GENIE BIOL.-BIOTECHNO.	67%	33%	6
GENIE CIVIL	0%	100%	5
GENIE ELECTRIQUE	0%	100%	1
MATHEMATIQUES	38%	63%	16
MATHEMATIQUES-SCIENCES PHYSIQUES	50%	50%	2
PHYSIQUE - CHIMIE	30%	70%	10
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	50%	50%	6
SCIENCES. DE LA VIE ET DE LA TERRE	62%	38%	13
SII OPTION ARCHITECTURE ET CONSTRUCTION	100%	0%	1
SII OPTION INFORMATION ET NUMERIQUE	0%	100%	1
SII OPTION INGENIERIE DES CONSTRUCTIONS	0%	100%	1
SII OPTION INGENIERIE ELECTRIQUE	0%	100%	6
SII OPTION INGENIERIE MECANIQUE	10%	90%	10
TECHNOLOGIE	0%	100%	3
Théologie	0%	100%	1
ENSEIGNEMENT RELIGIEUX CATHOLIQUE	0%	100%	1
Total enseignants du 2nd degré	48%	52%	279

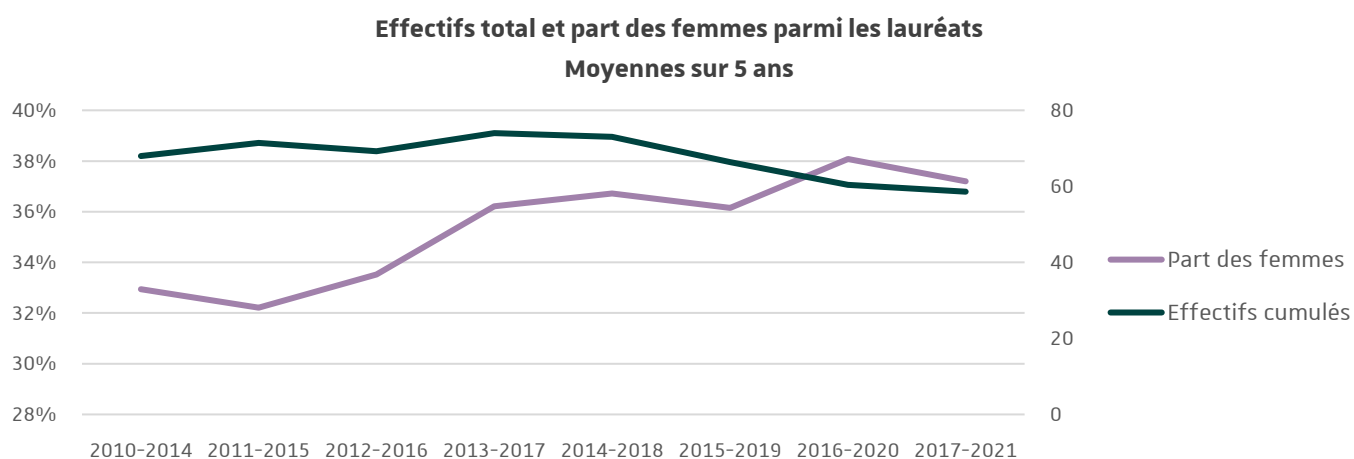
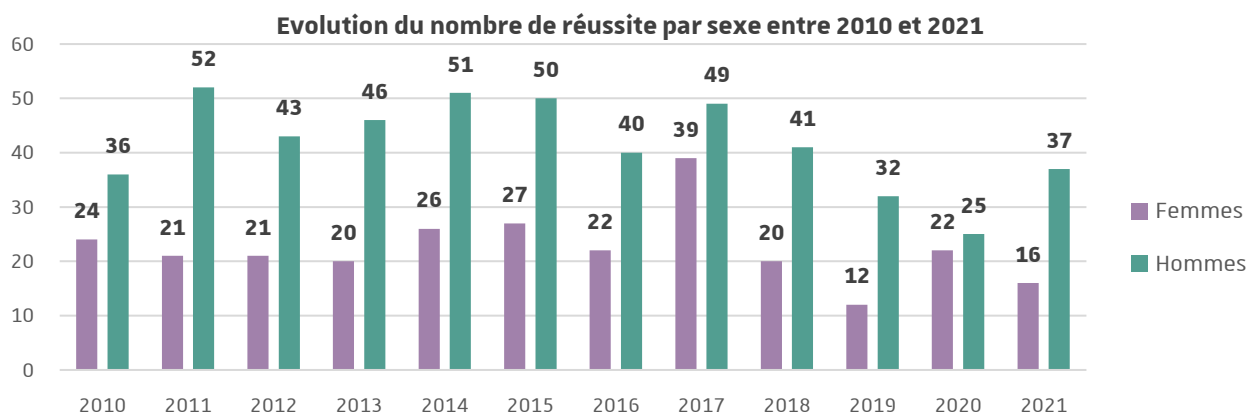
Répartition des enseignants titulaires du second degré par sexe et par grand domaine d'enseignement



Répartition des enseignants du 2nd degré par âge et par sexe



2.5 Habilitation à diriger des recherches



Type de population	Titulaire d'une HDR		Part de l'effectif concerné titulaire d'une HDR	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Enseignants-chercheurs				
MCF et assimilés	96	140	26%	32%
PR et assimilés	108	269	82%	79%
Enseignants-chercheurs hospitalo-universitaire				
MCU PH	8	20	18%	40%
PU PH	35	103	90%	90%
Enseignants-chercheurs contractuels				
EC contractuels	2	5		
EC contractuels HU	0	1		
Enseignants du second degré				
PRAG	3	2		
PRCE	0	2		
Personnels BIATSS				
IGE	0	2		
IGR	4	4		
Total	256	548		
	804			

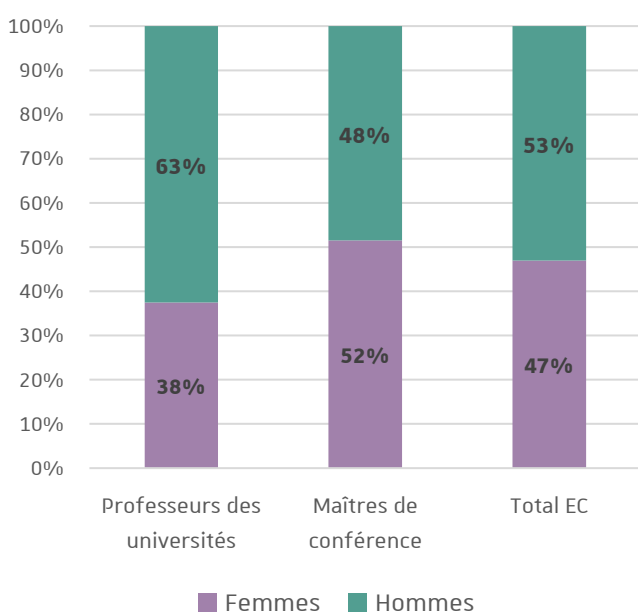
Age moyen à l'obtention de l'HDR	
Femmes	41 ans et 3 mois
Hommes	40 ans et 1 mois

2.6 Recrutement par concours des enseignants-chercheurs

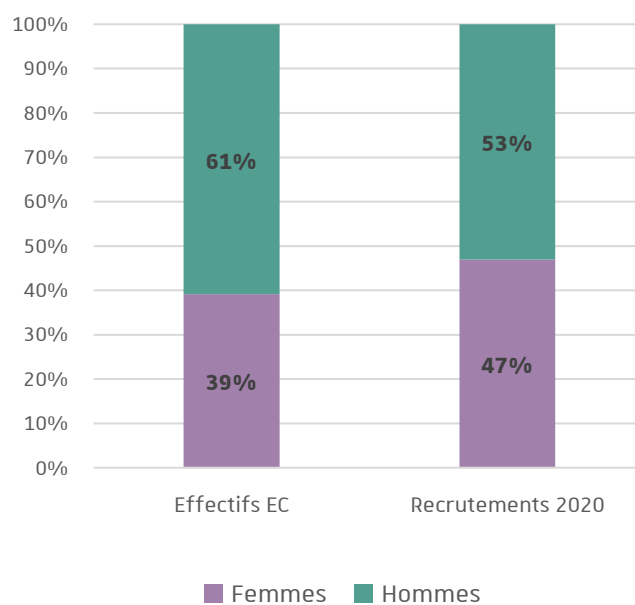
	2020							
	candidatures femmes	candidatures hommes	Part des femmes parmi les candidats	Lauréats femmes	Lauréats hommes	Part des femmes parmi les lauréats	Part des lauréates parmi les candidatures féminines	Part des lauréats parmi les candidatures masculines
Professeurs des universités	21	41	34%	6	10	38%	29%	24%
Maîtres de conférence	611	979	38%	17	16	52%	3%	2%
Total EC	632	1020	38%	23	26	47%	4%	3%

	2018-2020			
	Part des femmes parmi les lauréats	Part des hommes parmi les lauréats	Part des lauréates parmi les candidatures féminines	Part des lauréats parmi les candidatures masculines
Professeurs des universités	38%	62%	24%	17%
Maîtres de conférence	55%	45%	3%	2%
Total EC	49%	51%	4%	3%

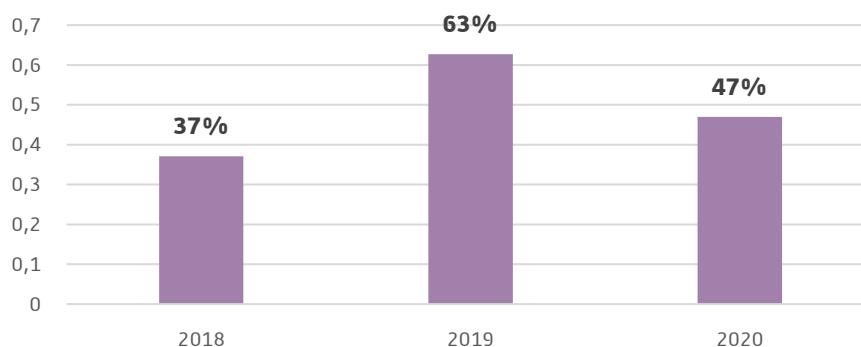
Répartition F/H des recrutements d'Enseignants-chercheurs en 2020



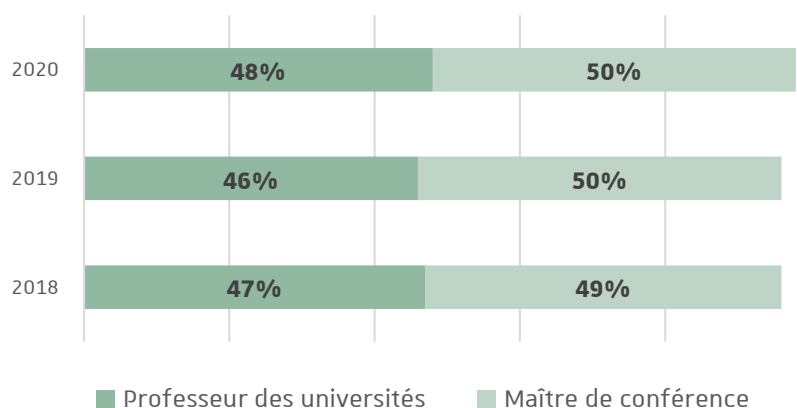
Part des femmes parmi les effectifs enseignants-chercheurs et part des femmes parmi les recrutements d'EC en 2020



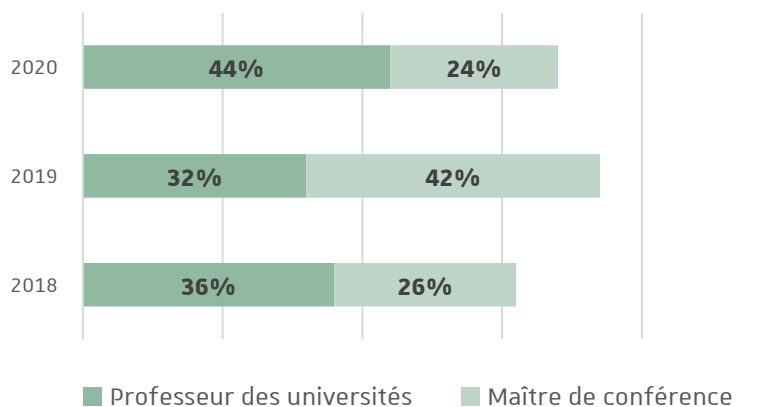
Evolution de la part des femmes parmi les lauréats de concours EC (hors HU) sur les 3 dernières années



Proportion de femmes siégeant en qualité de membre du Cds



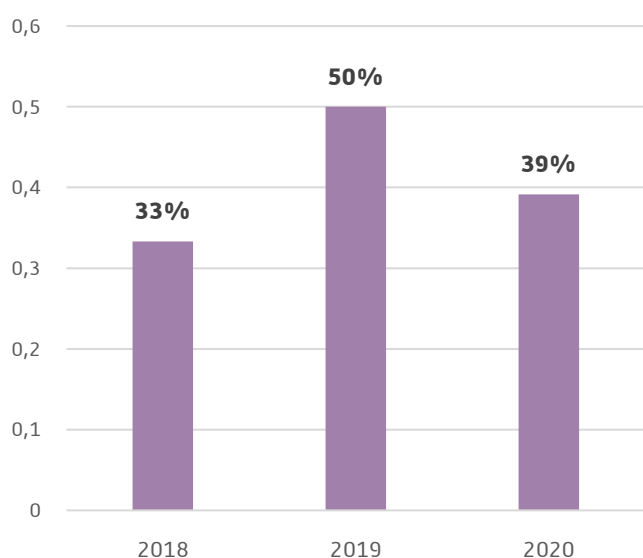
Proportion de femmes siégeant en qualité de présidente du Cds



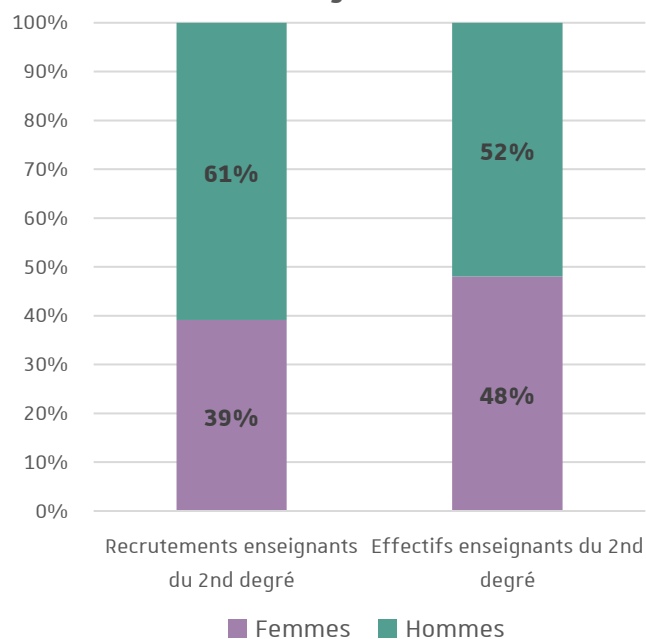
2.7 Recrutement par concours des enseignants du 2nd degré

Discipline d'enseignement	2018			2019			2020			Total
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
LETTRES MODERNES		1	1							1
ARTS APPLIQUES							1		1	1
ALLEMAND		1	1	1		1	1		1	3
ANGLAIS	1		1	3	1	4	1	1	2	7
HISTOIRE - GEOGRAPHIE		1	1		1	1				2
SCIENCES ECONOMIQUES ET SOCIALES					1	1				1
MATHEMATIQUES		1	1					3	3	4
SII OPTION INGENIERIE MECANIQUE					1	1				1
SCIENCES PHYSIQUES	1		1			0				1
PHYSIQUE CHIMIE							1	1	2	2
PHYSIQUE ET ELECTRICITE APPLIQUEE					1	1				1
SCIENCES DE LA VIE ET DE LA TERRE							2	1	3	3
SC INDUST DE L INGENIEUR								1	1	1
EDUCATION PHYSIQUE ET SPORTIVE	1	1	2	1	1	2		4	4	8
GENIE CIVIL				1		1				1
GENIE ELECTRIQUE								1	1	1
ECONOMIE ET GESTION	1	3	4				3	2	5	9
Total	4	8	12	6	6	12	9	14	23	47

Part des femmes parmi les recrutements d'enseignants du 2nd degré de 2018 à 2020



Part des femmes parmi les recrutements, et parmi l'effectif total d'enseignants du 2nd degré



2.8 Promotions des enseignants chercheurs

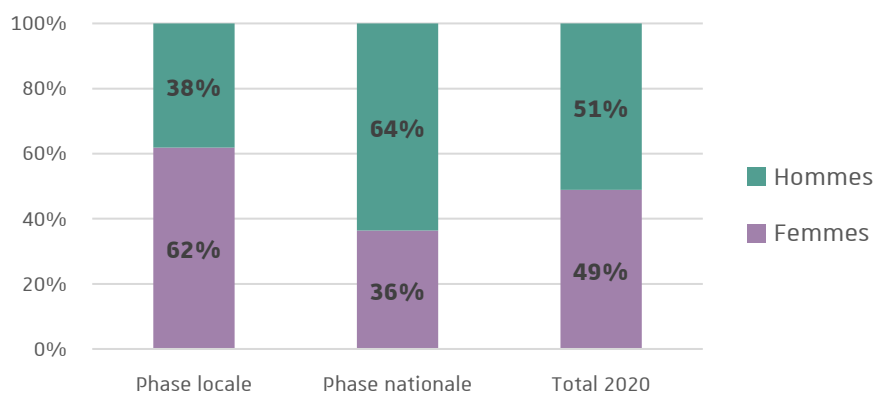
Maîtres de conférences Classe Normale promus Maîtres de conférences Hors Classe

	Promus phase locale			Promus phase nationale		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
2018	10	6	16	12	9	21
2019	9	8	17	15	13	28
2020	11	6	17	5	13	18

Maîtres de conférences Hors Classe promus Maîtres de conférences Hors Classe échelon exceptionnel

	Promus phase locale			Promus phase nationale		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
2018	5	7	12	6	8	14
2019	3	4	7	8	5	13
2020	2	2	4	3	1	4

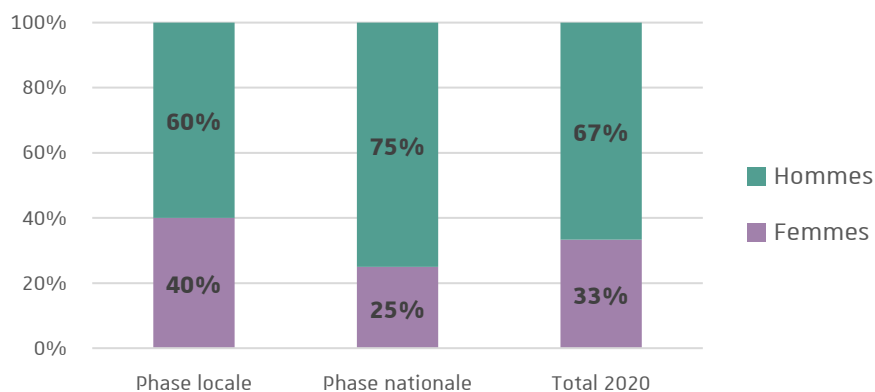
Répartition par sexe des Maîtres de conférence promus hors classe ou hors classe échelon exceptionnel



Professeurs 2ème classe promus Professeurs 1ère classe

	Promus phase locale			Promus phase nationale		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
2018	5	5	10	3	3	6
2019	4	6	10	3	8	11
2020	4	6	10	2	6	8

Répartition par sexe des Professeurs des universités promus 1ère classe



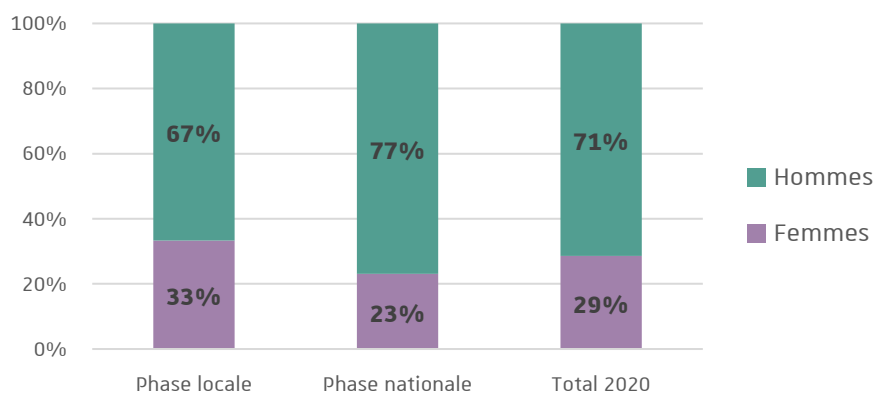
Professeurs 1ère classe promus Professeurs classe exceptionnelle 1

	Promus phase locale			Promus phase nationale		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
2018	3	7	10	3	9	12
2019	3	7	10	4	1	5
2020	3	6	9	3	4	7

Professeurs classe exceptionnelle 1 promus Professeurs classe exceptionnelle 2

	Promus phase locale			Promus phase nationale		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
2018	1	5	6	2	5	7
2019	0	9	9	2	5	7
2020	2	4	6	0	6	6

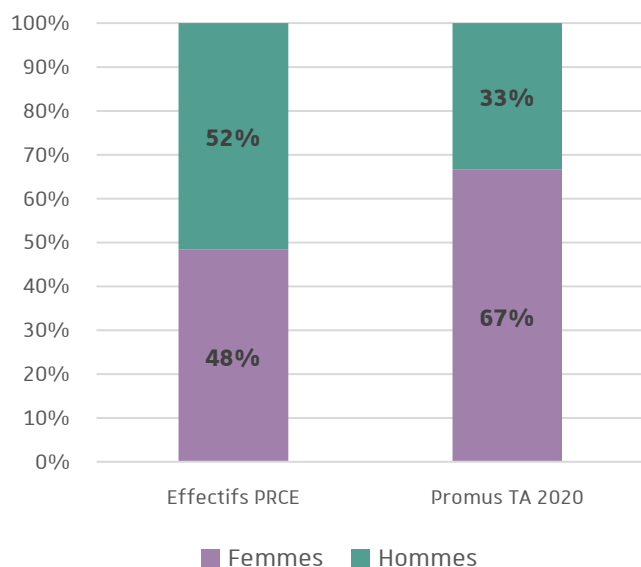
Répartition par sexe des Professeurs des universités promus classe exceptionnelle 1 ou classe exceptionnelle 2



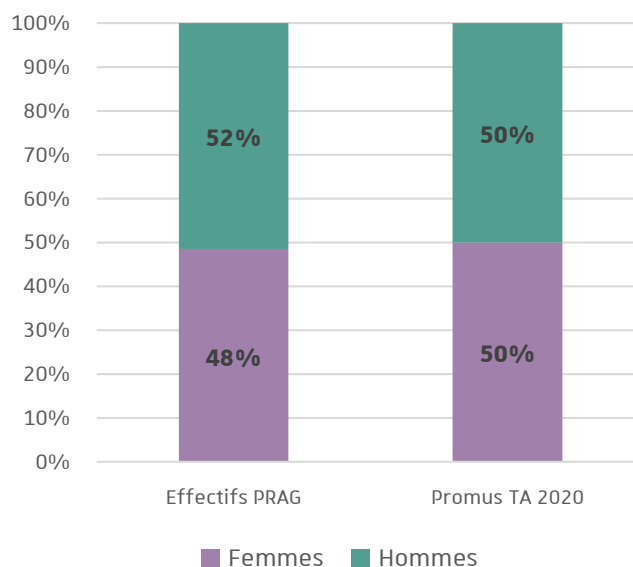
2.9 Promotions des enseignants du 2nd degré

	2018			2019			2020		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
TA PRCE	2	3	5	5	3	8	4	2	6
TA PRAG	3	2	5	8	13	21	6	6	12
TA PEPS	0	1	1	1	0	1	0	1	1
TA PLP	0	1	1	0	0	0	1	0	1
LA PRAG	1	0	1	0	0	0	1	0	1

Répartition par sexe des effectifs d'enseignants certifiés et des enseignants certifiés ayant bénéficié d'un avancement



Répartition par sexe des effectifs d'enseignants agrégés et des enseignants agrégés ayant bénéficié d'un avancement



2.10 Rémunérations des enseignants

2.10.1 Rémunérations brutes

	Part des femmes dans l'effectif	Rémunération mensuelle brute moyenne (€ /mois) par agent				Détail de l'écart de rémunération Femmes Hommes par agent (brut € / mois)			
		Hommes	Femmes	Ecart F/H (A)	% (F-H)/H	Effet temps partiel (A-B)	Effet ségrégation des corps	Effet démographique au sein des corps	Effet primes à corps-grade-échelon identique
Global enseignants-chercheurs et enseignants	39,7%	4 858 €	4 375 €	-483 €	-9,9%	-33 €	-276 €	-122 €	-52 €
Dont PR, PUPH et assimilés	27%	5 846 €	5 661 €	-185 €	-3,2%	3 €	57 €	-263 €	18 €
Dont MCF, MCUPH et assimilés	46%	4 173 €	3 991 €	-182 €	-4,4%	-40 €	-3 €	-72 €	-67 €
Dont 2nd degré	48%	4 097 €	3 972 €	-125 €	-3,0%	13 €	3 €	27 €	-168 €

Au sein des personnels enseignants, les hommes représentent 60% de l'effectif. Cette population a globalement très peu recours au temps partiel. Cependant, les femmes y ont tout de même légèrement plus recours que les hommes, induisant un écart de rémunération de 33€/ mois.

La **rémunération mensuelle moyenne par équivalent temps plein** des femmes est inférieure à celle des hommes d'environ 9% (soit - 450 €/mois).

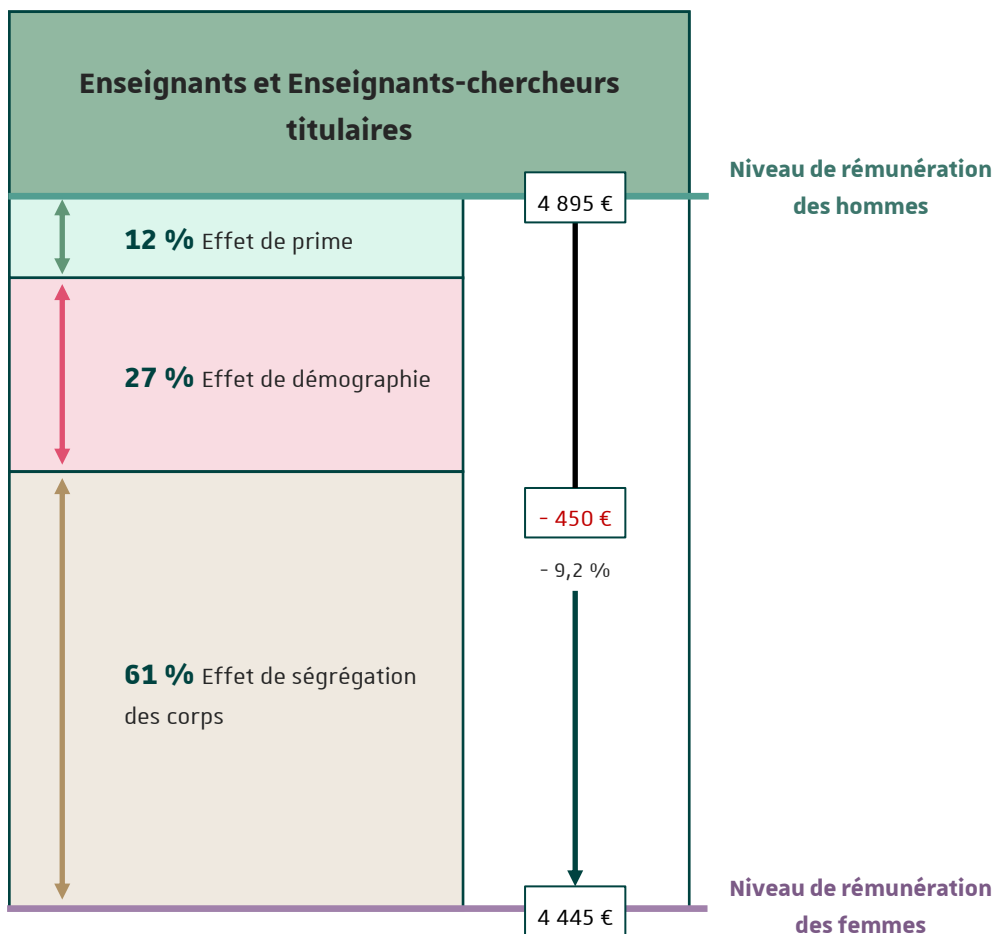
Cela est majoritairement dû à la sur-représentativité des hommes dans les corps les mieux rémunérés comme l'indique l'**effet de ségrégation des corps** (-276 €/mois); Seul 26% de l'effectif des PR sont des femmes. S'ajoute l'**effet démographique au sein du corps** qui contribue à creuser l'écart (-122 €/mois). Cet effet a pour but de comparer au sein de chaque corps les indices moyens. L'indice moyen des hommes étant plus élevé au sein d'un même corps, traduit une ancienneté plus importante et/ ou une augmentation d'indice par la voie de promotion interne plus favorable. Enfin, l'**effet primes à corps -grade - échelon identique** est aussi en défaveur de la rémunération des femmes (-52 €/mois).

L'écart global est plus important que les écarts par corps car il compare l'ensemble des corps des personnels enseignants. Ceci est la cause directe de la sous-représentation importante des femmes dans les corps des PR et assimilés.

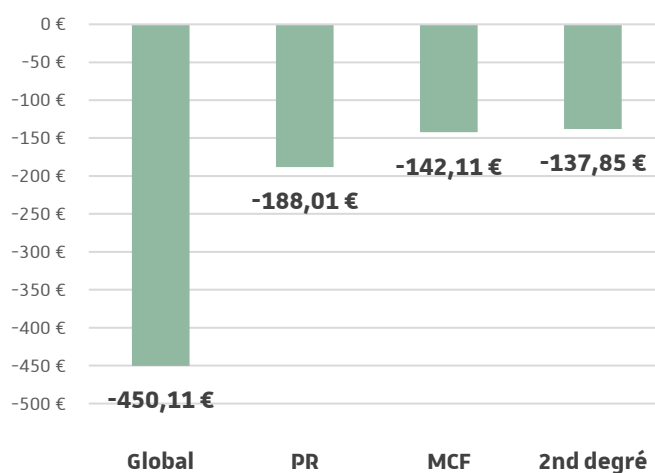
En résumé, l'écart de rémunération est principalement dû à :

- ◆ la sous représentation des femmes dans les corps les mieux rémunérés (PR et assimilés);
- ◆ un effet démographique traduisant un avancement plus élevé (soit par ancienneté, soit par promotion) chez les hommes que chez les femmes (écart plus important sur les corps des PR et assimilés).

	Taux moyen de temps plein		Rémunération mensuelle brute moyenne (€ /mois) par ETP			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Ecart F/H (B)	% (F-H)/H
Global enseignants-chercheurs et enseignants	99,23%	98,41%	4 895 €	4 445 €	-450 €	-9,19%
Dont PR et assimilés	99,91%	99,96%	5 851 €	5 663 €	-188 €	-3,21%
Dont MCF et assimilés	99,94%	98,95%	4 175 €	4 033 €	-142 €	-3,40%
Dont 2nd degré	94,58%	94,72%	4 331 €	4 194 €	-138 €	-3,18%



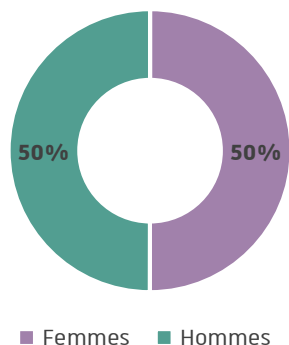
**Ecart de rémunération mensuelle brute
moyenne par ETP des personnels enseignants
entre femmes et hommes**



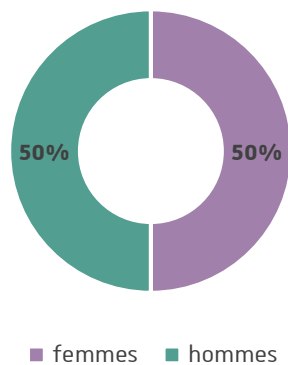
2.10.2 Les primes versées aux enseignants

GIPA	Effectif					Montants brut versés		
	Femmes		Hommes		Total	Femmes	Hommes	Total
	Effectif	% effectif Unistra	Effectif	% effectif Unistra				
Personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire	18	3%	19	2%	37	12 684,05 €	14 123,63 €	26 807,68 €
Maître de conférence et assimilés	10	2%	14	2%	24	6 180,87 €	9 788,18 €	15 969,05 €
Enseignants du second degré	8	6%	5	3%	13	6 503,18 €	4 335,45 €	10 838,63 €
Personnel enseignant et enseignant-chercheur contractuel	2		1		3	2 261,73 €	804,23 €	3 065,96 €
Total personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire et contractuel	20		20		40	14 945,78 €	14 927,86 €	29 873,64 €

Répartition par sexe des sommes versées au titre de la GIPA



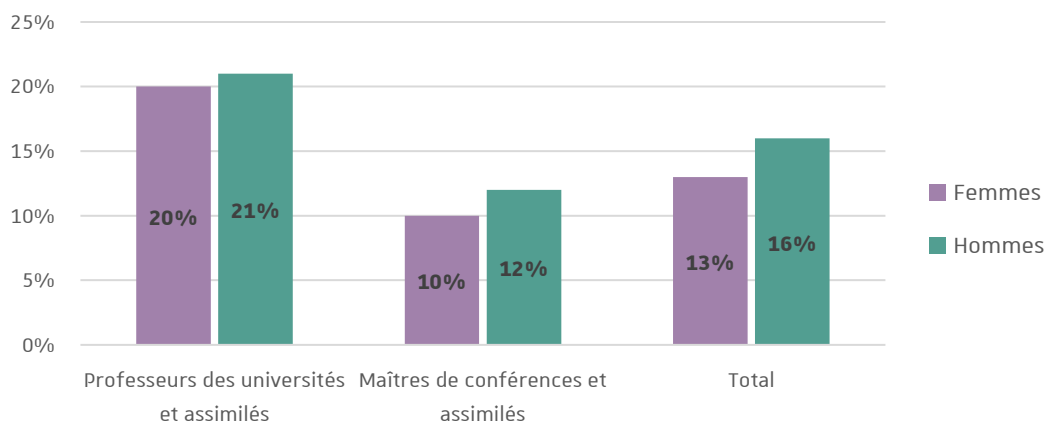
Répartition par sexe des bénéficiaires de la GIPA



Prime d'encadrement doctoral et de recherche

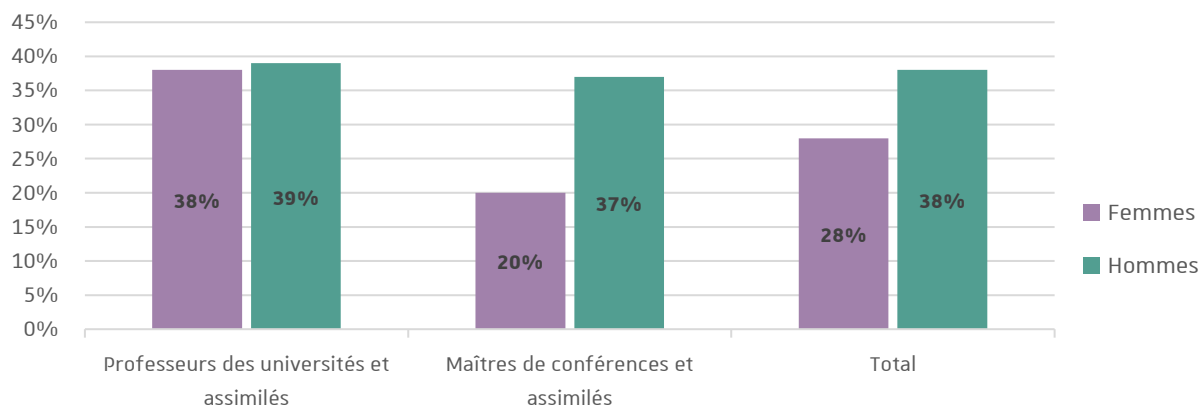
Candidats Unistra 2020	Effectif				Total
	Femmes		Hommes		
	Effectif candidat	% effectif Unistra F.	Effectif candidat	% effectif Unistra H.	
Professeurs des universités et assimilés	34	20%	97	21%	131
Maîtres de conférences et assimilés	41	10%	57	12%	98
Total	75	13%	154	16%	229

Part des effectifs de femmes et d'hommes de l'Unistra candidat à la PEDR



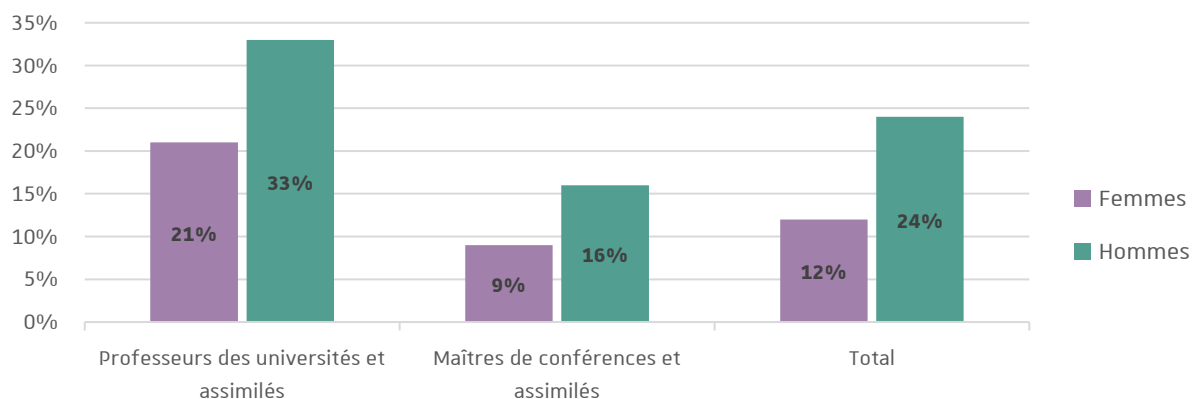
Candidats retenus 2020	Effectif				Total
	Femmes		Hommes		
	Effectif	% candidats F.	Effectif	% candidat H.	
Professeurs des universités et assimilés	13	38%	38	39%	51
Maîtres de conférences et assimilés	8	20%	21	37%	29
Total	21	28%	59	38%	80

Part des femmes et des hommes candidats retenue pour l'attribution de la PEDR



Bénéficiaires 2020	Effectif					Montants moyen bruts versés		
	Femmes		Hommes		Total	Femmes	Hommes	Total
	Effectif	% effectif Unistra F.	Effectif	% effectif Unistra H.				
Professeurs des universités et assimilés	36	21%	150	33%	216	332 299,21 €	887 608,33 €	1 219 907,54 €
Maîtres de conférences et assimilés	36	9%	79	16%	104	173 166,66 €	356 166,65 €	529 333,31 €
Total	72	12%	229	24%	320	505 465,87 €	1 243 774,98 €	1 749 240,85 €

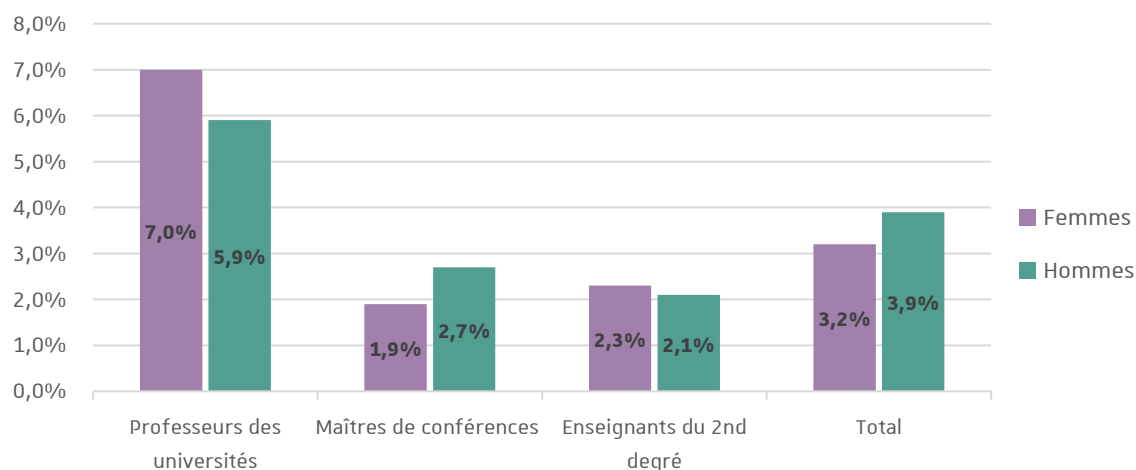
Part des effectifs de femmes et d'hommes de l'Unistra bénéficiant de la PEDR en 2020



Prime de charge administrative

Prime de charge administrative	Effectif					Montants bruts versés		
	Femmes		Hommes		Total	Femmes	Hommes	Total
	Effectif	% effectif Unistra	Effectif	% effectif Unistra				
Professeurs des universités	12	7%	27	6%	39	100 023,94 €	186 451,87 €	286 475,81 €
Maîtres de conférences	8	2%	13	3%	21	46 540,69 €	76 750,25 €	123 290,94 €
Enseignants du 2nd degré	3	2%	3	2%	6	14 675,23 €	13 019,25 €	27 694,48 €
Total	23	3%	43	4%	66	161 239,86 €	276 221,37 €	437 461,23 €

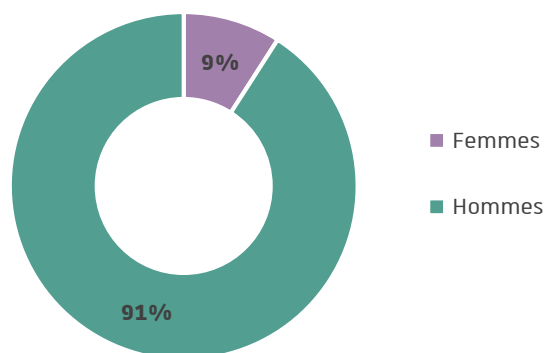
Part des effectifs de femmes et d'hommes bénéficiaire de la prime de charge administrative



Prime article L954 -2 du Code de l'Education

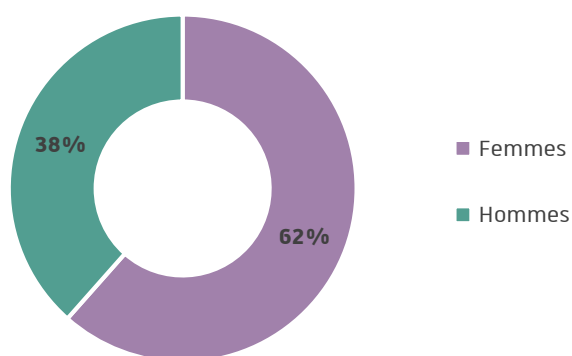
Prime d'intéressement	Effectif			Montants bruts versés		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
	Effectif	Effectif				
Professeurs des universités	1	8	9	29 338,10 €	232 029,31 €	261 367,41 €
MCF associés		2	2		16 236,86 €	16 236,86 €
Total	1	10	11	29 338,10 €	248 266,17 €	277 604,27 €

Répartition par sexe des bénéficiaires de la prime d'intéressement



PRIP	Effectif				Total	Montants bruts versés		
	Femmes		Hommes			Femmes	Hommes	Total
	Effectif	% effectif Unistra	Effectif	% effectif Unistra				
Professeurs des universités	4	2,30%	3	0,70%	7	16 000,00 €	12 000,00 €	28 000,00 €
Maîtres de conférences	10	2,40%	5	5,00%	15	40 000,00 €	20 000,00 €	60 000,00 €
2nd degré	2	1,50%	2	1,40%	4	8 000,00 €	8 000,00 €	16 000,00 €
Total	16	2,20%	10	0,90%	26	64 000,00 €	40 000,00 €	104 000,00 €

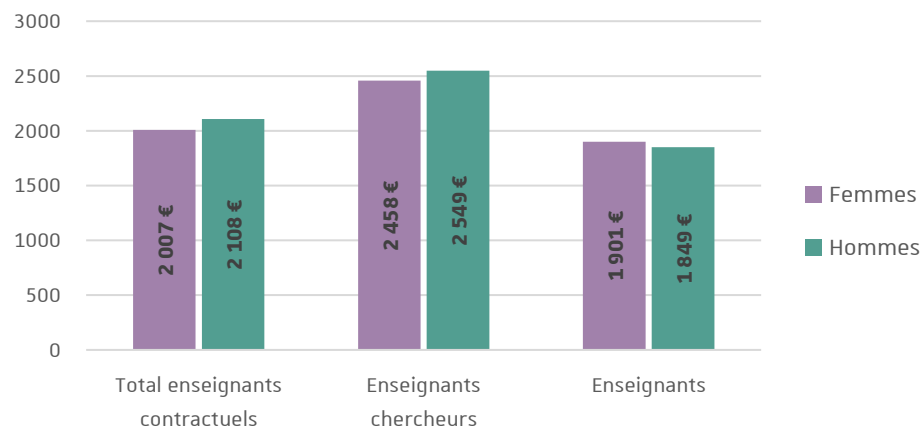
Répartition par sexe des bénéficiaires de la PRIP



2.10.3 Rémunérations des enseignants contractuels

	Rémunération des personnels enseignants contractuels																							
	20 - 24 ans		25 - 29 ans		30 - 34 ans		35 - 39 ans		40 - 44 ans		45 - 49 ans		50 - 54 ans		55 - 59 ans		60 - 64 ans		65 - 69 ans		Total général			
	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Ecart (F-H)	Ecart en % (F-H)/H
Total enseignants contractuels	7%	1 925 €	46%	1 922 €	24%	2 024 €	8%	2 215 €	5%	2 544 €	3%	2 336 €	3%	2 671 €	3%	2 550 €	1%	2 720 €	0%	1 404 €	100%	2 061 €	- 101 €	-5%
Femmes	3%	1 885 €	21%	1 909 €	11%	1 969 €	4%	2 095 €	2%	2 491 €	1%	2 267 €	1%	2 165 €	1%	2 129 €	1%	2 792 €	0%	2 100 €	46%	2 007 €		
Hommes	3%	1 962 €	25%	1 934 €	14%	2 067 €	4%	2 348 €	3%	2 595 €	2%	2 400 €	1%	3 093 €	2%	2 823 €	1%	2 647 €	0%	1 073 €	54%	2 108 €		
Enseignants chercheurs	4,6%	1 992 €	42%	1 853 €	19%	2 603 €	11%	2 948 €	10%	3 203 €	4%	3 259 €	6%	3 582 €	1%	4 771 €	2%	3 934 €			100%	2 505 €	- 91 €	-4%
Femmes	2,5%	1 953,87 €	21%	1 818 €	10%	2 799 €	5%	3 077 €	6%	3 021 €	1%	4 193 €	1%	3 244 €			1%	4 034 €			48%	2 458 €		
Hommes	2,1%	2 036,51 €	21%	1 889 €	9%	2 384 €	6%	2 829 €	4%	3 498 €	3%	2 858 €	5%	3 678 €	1%	4 771 €	2%	3 886 €			52%	2 549 €		
Enseignants	0,6%	3 824 €	8%	1 832 €	19%	1 515 €	9%	1 515 €	13%	2 109 €	13%	1 716 €	16%	2 076 €	15%	1 722 €	9%	1 868 €	3%	1 329 €	106%	1 877 €	52 €	3%
Femmes			4%	1 715 €	6%	2 022 €	4%	1 303 €	9%	2 179 €	7%	1 764 €	9%	1 863 €	7%	1 818 €	5%	2 243 €	1%	2 100 €	53%	1 901 €		
Hommes	0,6%	3 824,28 €	3%	1 992 €	8%	2 094 €	5%	1 716 €	4%	1 932 €	6%	1 663 €	7%	2 323 €	8%	1 634 €	4%	1 413 €	2%	686 €	47%	1 849 €		

Rémunération brute moyenne par sexe



2.10.4. Répartition des femmes et des hommes enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs par tranche des revenus brut moyen mensuel 2020

PERSONNELS ENSEIGNANTS	Féminin	Masculin	Total
	% ETPT	% ETPT	% ETPT
Inférieur ou égal à 1400 €	3,50%	3,00%	6,50%
Entre 1 400 € et 1 600 €	1,30%	0,90%	2,20%
Entre 1 600 € et 1 800 €	4,20%	5,00%	9,20%
Entre 1 800 € et 2 000 €	4,80%	5,70%	10,50%
Entre 2 000 € et 2 200 €	2,30%	2,50%	4,70%
Entre 2 200 € et 2 400 €	1,50%	1,40%	2,90%
Entre 2 400 € et 2 600 €	1,00%	0,70%	1,70%
Entre 2 600 € et 3 000 €	3,20%	3,30%	6,50%
Supérieur à 3 000 €	21,00%	34,90%	55,80%
Total général	42,80%	57,20%	100,00%

2.11 Formation des enseignants

2.11.1 Formation des MCF nouvellement nommés

- ◆ Le décret de 2017 (Décret n° 2017-854 du 9 mai 2017) et l'arrêté de 2018 (Arrêté du 8 février 2018 fixant le cadre national de la formation) instaurent **la formation obligatoire** des maîtres de conférences stagiaires lors de leur première année de nomination, assortie d'**une décharge d'enseignement de 32 heures**. Les maîtres de conférences stagiaires nommés à l'Université de Strasbourg s'engagent ainsi pendant leur première année dans un parcours de formation de 32h formalisé dans un contrat pédagogique.
- ◆ L'Institut de développement et d'innovation pédagogique (IDIP) leur propose **plusieurs modalités de formation éligibles (journées des nouveaux arrivants, ateliers de l'IDIP, accompagnement pour la mise en place d'un projet pédagogique, journées d'études, colloques séminaires etc.)**

2.11.2 Formation continue Unistra (interne)

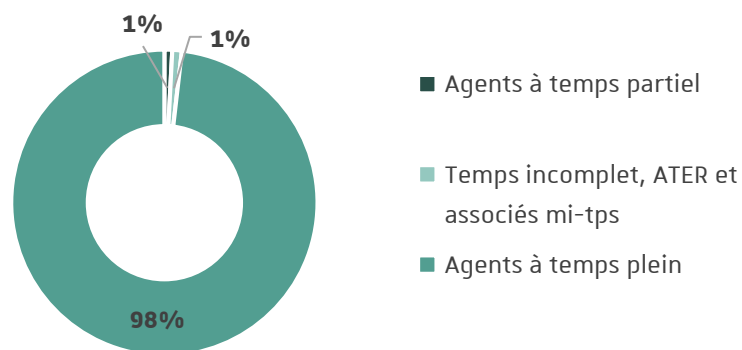
	Femmes	Hommes	Total
Enseignants et enseignants-chercheurs	51	30	81

2.12 Temps de travail et absences

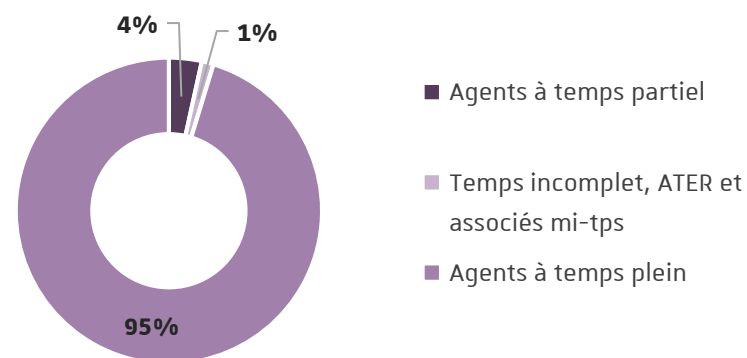
2.12.1 Temps de travail

		Agents à temps partiel					Agents à temps partiel	Temps incomplet, ATER et associés mi-tps	Agents à temps plein	Total
		Agents à 50%	Agents à 60%	Agents à 70%	Agents à 80%	Agents à 90%				
Contractuels	Femmes	1		1	2		4	79	634	717
	Hommes							106	719	825
	Total contractuels	1		1	2		4	185	1 353	1 542
Titulaires	Femmes	5	5		13	2	25	9	688	722
	Hommes	5			3	1	9	11	1 073	1 093
	Total titulaires	10	5		16	3	34	20	1 761	1 815
Total EC, Enseignants, chercheurs et doctorants		11	5	1	18	3	38	205	3 114	3 357

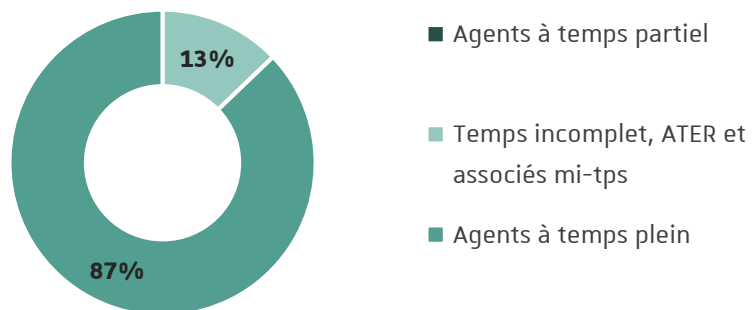
Répartition des hommes enseignants titulaires par modalité de service



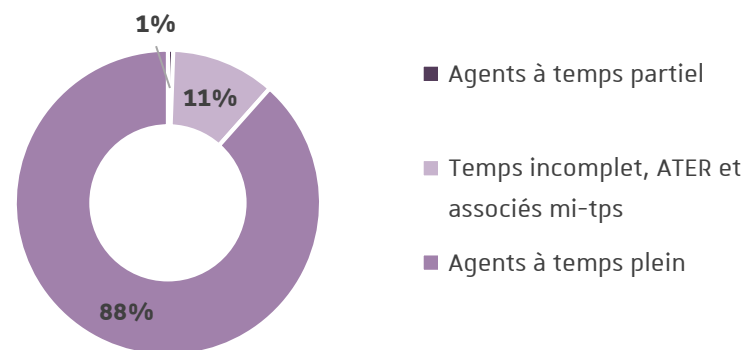
Répartition des femmes enseignantes titulaires par modalité de service



Répartition des hommes enseignants contractuels par modalité de service



Répartition des femmes enseignantes contractuelles par modalité de service



2.12.2 Congés pour événements familiaux

Les congés de maternité et de paternité	Contractuel			Titulaire			Total		
	Nombre d'agents	Nombre de jours	Age moyen	Nombre d'agents	Nombre de jours	Age moyen	Nombre d'agents	Nombre de jours	Age moyen
Congé maternité et grossesse pathologique	27	2 240	33,5	25	2 385	35,5	52	4 625	34,5
Congé paternité et congé paternité accueil d'un enfant	9	79	36,6	12	127	41,5	21	206	39,4

Congés pour garde d'enfant malade	Nombre de jours pris
Femmes	5
Hommes	0
Total	5

2.12.3 Absences pour raisons de santé

Type de congé	Femmes					Hommes					Total				
	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jours moyen pour les agents ayant pris au moins une journée	Nombre jours moyen pour les agents de l'Unistra	Moyenne d'âge	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jours moyen pour les agents ayant pris au moins une journée	Nombre jours moyen pour les agents de l'Unistra	Moyenne d'âge	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jours moyen pour les agents ayant pris au moins une journée	Nombre jours moyen pour les agents de l'Unistra	Moyenne d'âge
CLM, CLD, CGM	11	2 750	250	1,9	57,7	5	649	129,8	0,3	55	16	3 399	212,4	1,0	56,9
CMO	160	3 679	23,0	2,6	44,0	97	2 790	28,8	1,5	45,4	257	6 469	25,2	1,9	44,5
Total	170	6 429	37,8	4,5	44,8	101	3 439	34,0	1,8	45,8	271	9 868	36,4	2,9	45,2

2.12.4 Congés pour recherches ou conversions thématiques

	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre d'enseignants	Nombre de semestres	Nombre d'enseignants	Nombre de semestres	Nombre d'enseignants	Nombre de semestres
CRCT au titre de l'établissement	10	11	9	12	19	23
CRCT au titre d'une section CNU	1	1	3	4	4	5
Total	11	12	12	16	23	28

2.13 **Enseignants en situation de handicap ou percevant une allocation temporaire pour invalidité**

	Nombre d'enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs en situation de handicap	Part des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs en situation de handicap	Population totale des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs
Femmes	15	1,0%	1 439
Titulaires	10	1,4%	722
Contractuels	5	0,7%	717
Hommes	19	1,0%	1 918
Titulaires	14	1,3%	1 093
Contractuels	5	0,6%	825

	Nombre d'enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs bénéficiaires d'une allocation temporaire d'invalidité	Part des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs bénéficiaires d'une allocation temporaire d'invalidité	Population totale des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs
Femmes	2	0,1%	1 439
Titulaires	2	0,3%	722
Contractuels	0	0,0%	717
Hommes	3	0,2%	1 918
Titulaires	3	0,3%	1 093
Contractuels	0	0,0%	825

2.14 Départs temporaires des enseignants-chercheurs et des enseignants

	Congé parental			Détachement			Disponibilité			Total
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Enseignants chercheurs	2		2	6	23	29	11	12	23	54
Enseignants chercheurs hospitalo-universitaires					2	2	6	5	11	13
Enseignants du 2nd degré					2	2	4		4	6
Total	2		2	6	27	33	21	17	38	73

	Nombre de départs temporaires hors congé parental	Effectifs titulaires unistra	Départs temporaires rapportés à l'effectif
Femmes	27	722	3,7%
Hommes	44	1093	4,0%

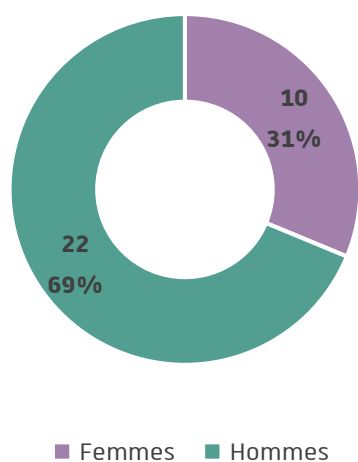
2.15 Départs définitifs des enseignants-chercheurs et des enseignants

2.15.1 Départs définitifs des enseignants chercheurs titulaires

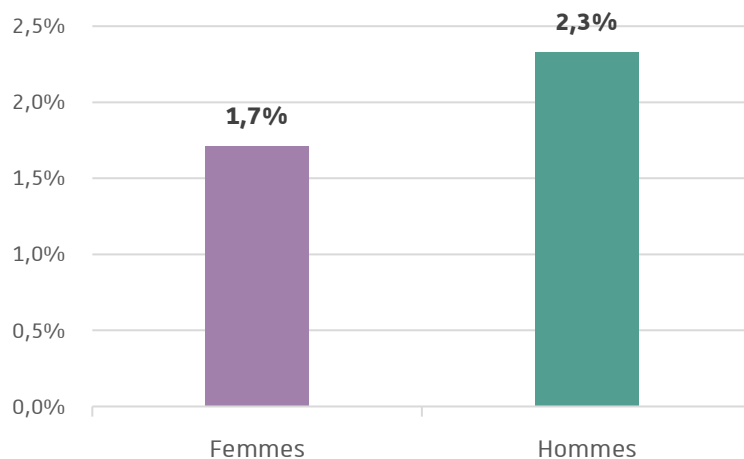
Répartition des départs par motif et par sexe	Femmes	Hommes	Total	Part des femmes parmi les départs
Démission	1	2	3	33%
Fin de fonction / radiation		4	4	0%
Mutation	4		4	100%
Nomination après concours	1		1	100%
Retraite	10	22	32	31%

Age moyen de départ à la retraite	Femmes	Hommes	Ensemble de la population
Enseignants-chercheurs	65 ans et 6 mois	65 ans et 5 mois	65 ans et 5 mois
Enseignants-chercheurs HU	67 ans et 7 mois	67 ans	67 ans et 2 mois

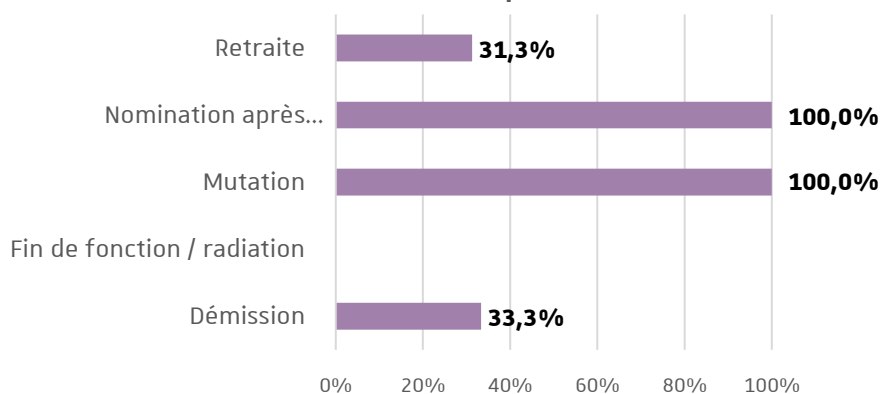
Répartition des départs à la retraite par sexe



Part des départs à la retraite parmi les effectifs d'enseignants chercheurs et enseignants chercheurs HU



Part des femmes parmi les enseignants-chercheurs selon le motif de départ



Départ en retraite des Enseignants-chercheurs et enseignants-chercheurs HU			
Sexe	Départs	Effectif unistra	Part des départs
Femmes	10	585	1,7%
Hommes	22	945	2,3%

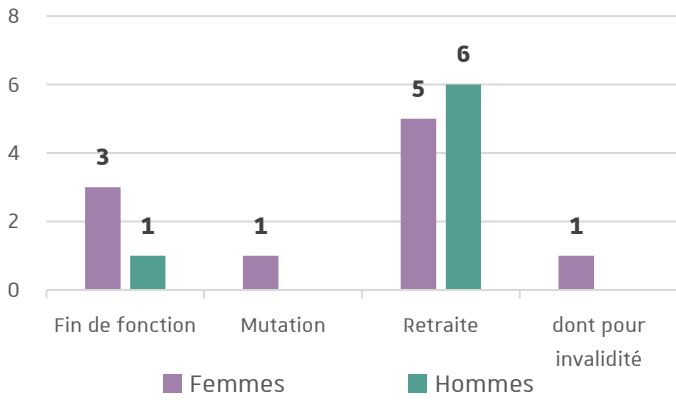
Moyenne de 2015 à 2020 (Hors HU)	Indice majoré moyen			
	Femmes	Hommes	Ensemble	Ecart F/H
PR	1 163	1 210	1 203	-48
MCF	915	912	913	3

2.15.2 Départs définitifs des enseignants du second degré

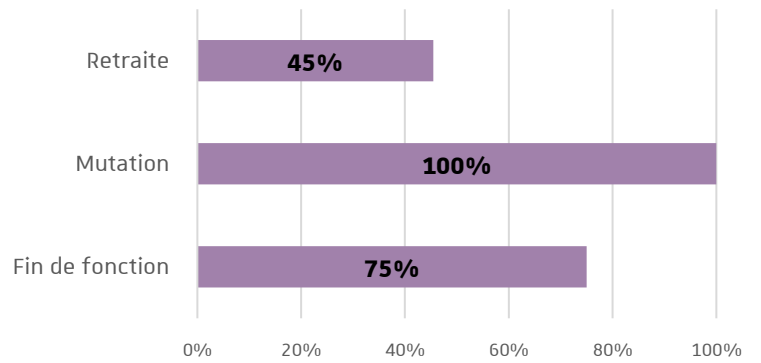
	Femmes	Hommes	Total	Part des femmes parmi les départs
Fin de fonction	3	1	4	75%
Mutation	1		1	100%
Retraite	5	6	11	45%
<i>dont pour invalidité</i>	1		1	100%

	Femmes	Hommes	Ensemble de la population
PRAG	64 ans et 4 mois	66 ans et 7 mois	65 ans et 11 mois
PRCE		63 ans et 2 mois	63 ans et 2 mois
PLP	62 ans et 4 mois		62 ans et 4 mois

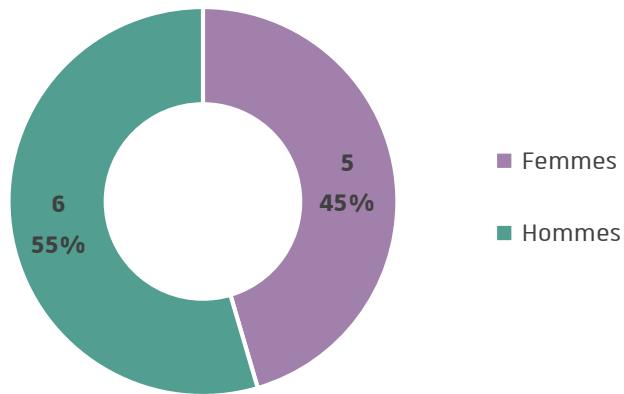
Répartition des départs d'enseignants du 2nd degré, par motif et par sexe



Part des femmes parmi les enseignants du 2nd degré selon le motif de départ



Répartition des départs à la retraite par sexe

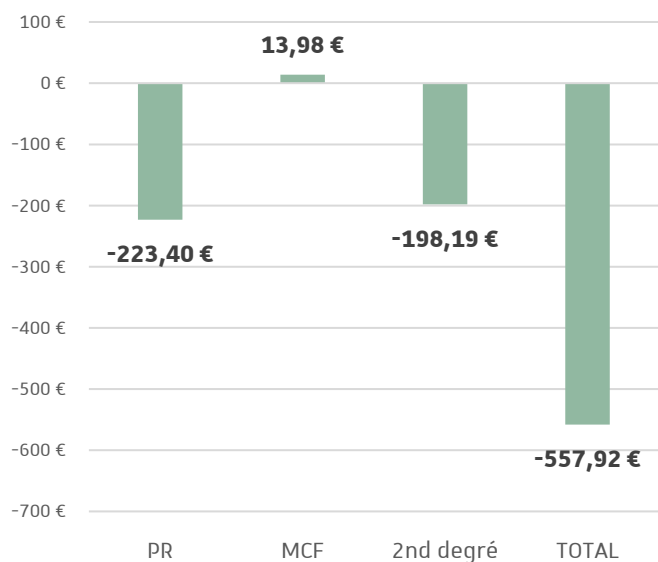


2.15.3 Analyse portant sur les indices moyens de rémunération observés au moment du départ à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires

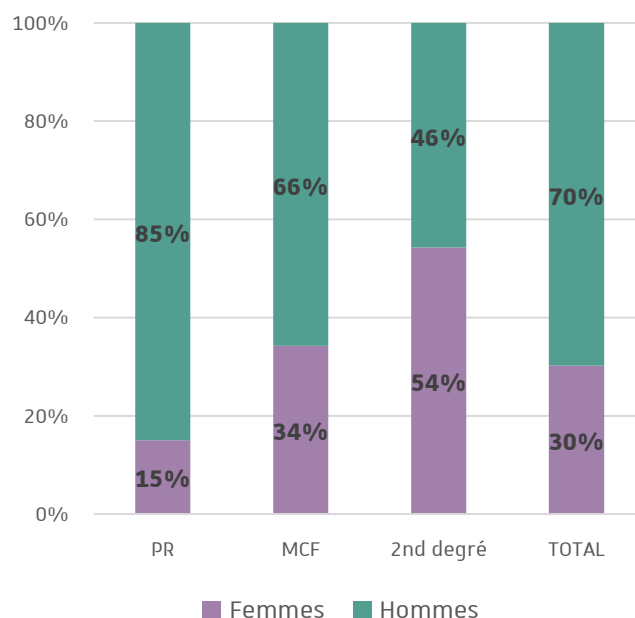
	IM moyen observés lors des départs à la retraite de 2015 à 2020				
	Femmes	Hommes	Global	Ecart	Ecart en euros
PR	1 163	1 210	1 203	-48	-223,40 €
MCF	915	912	913	3	13,98 €
2nd degré	878	921	898	-42	-198,19 €
TOTAL	946	1 065	1 028	-119	-557,92 €

	Nombre de départs moyens observés de 2015 à 2020	
	Femmes	Hommes
PR	15%	85%
MCF	34%	66%
2nd degré	54%	46%
TOTAL	30%	70%

Ecarts de rémunérations F/H lors du départs en retraite



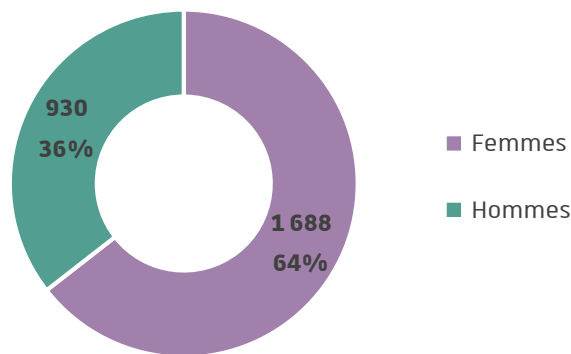
Répartition par sexe des départs à la retraite de 2015 à 2020



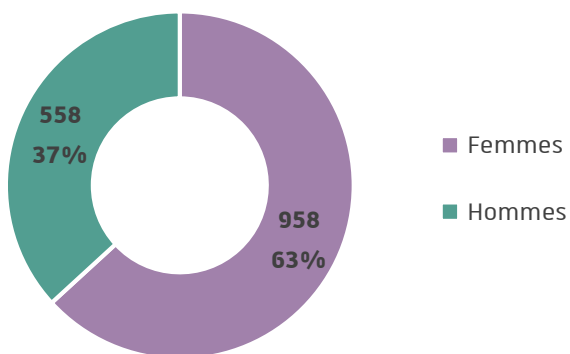
3. Personnels BIATSS

3.1 Répartition des personnels BIATSS par statut et par catégorie

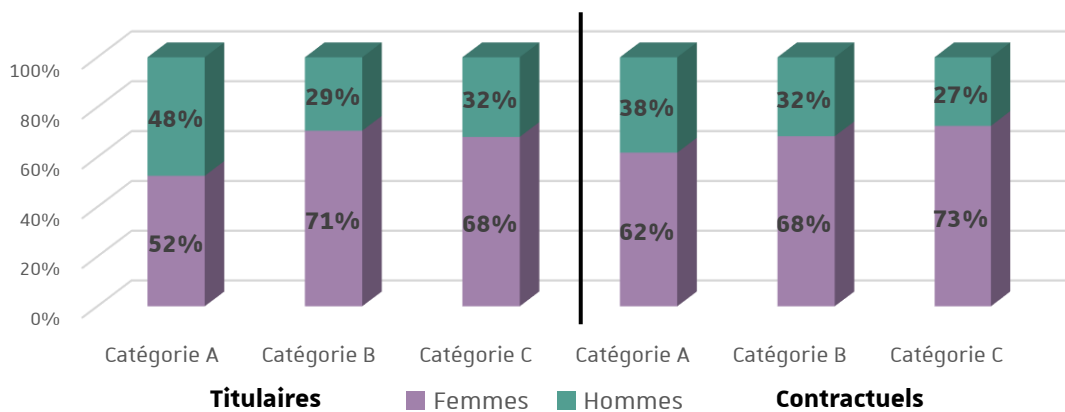
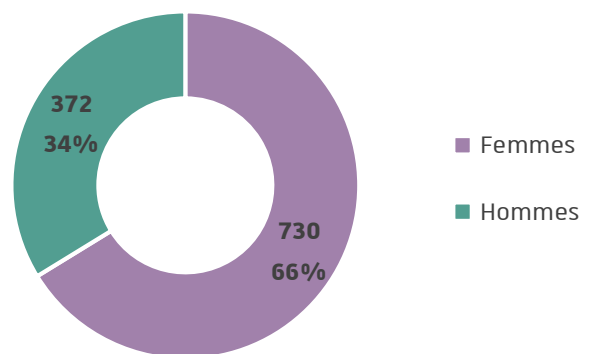
Répartition F/H des personnels BIATSS



BIATSS titulaires

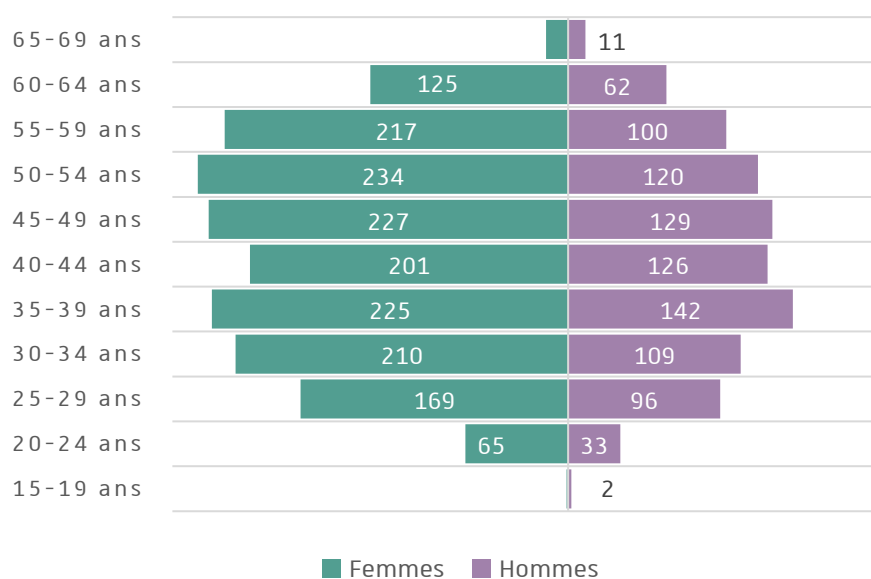


BIATSS contractuels

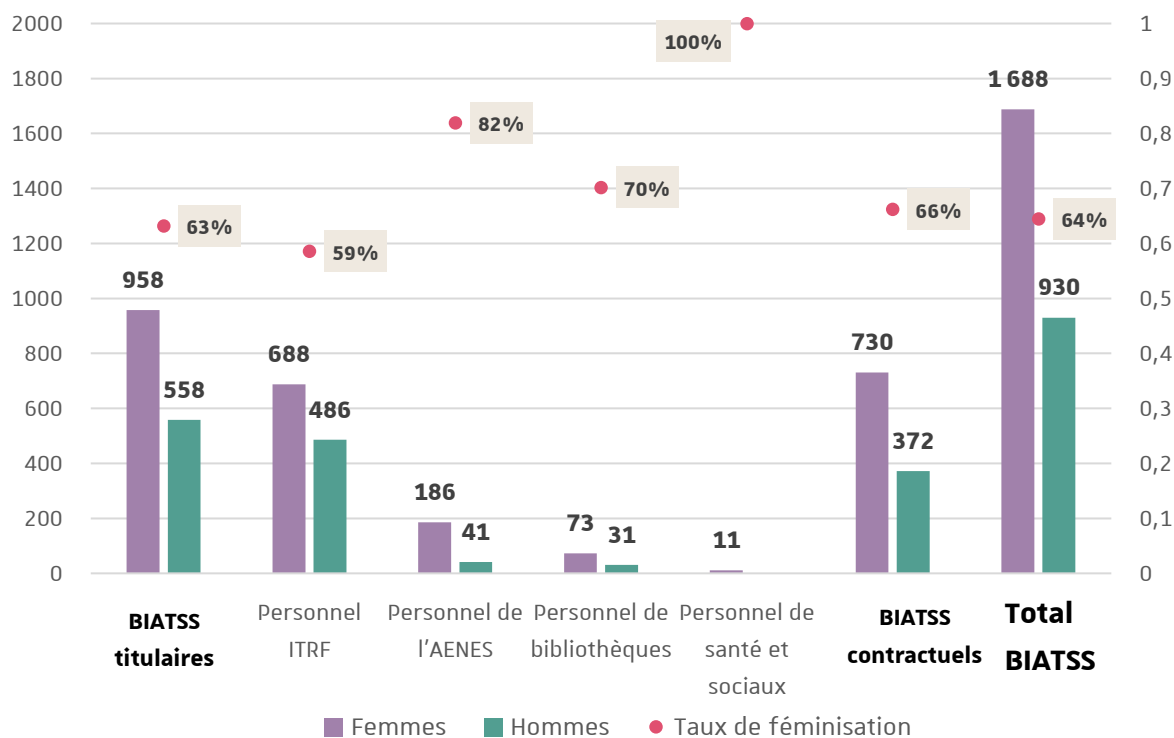


Age moyen des personnels BIATSS	Femmes	Hommes
Personnel de bibliothèques	47	50
Personnel de l'AENES	50	48
Personnel de santé et sociaux	51	
Personnel ITRF	48	48
BIATSS titulaires	48	48
BIATSS Crédits recherche	35	35
BIATSS crédits valo et SAIC	36	38
BIATSS des anciens laboratoires universitaires d'analyses médicales	59	40
BIATSS sur mission à caractère permanent	45	43
BIATSS sur mission à caractère temporaire	36	37
BIATSS sur poste de titulaire vacant	36	34
Contrat d'apprentissage	22	23
BIATSS contractuels	38	37
Total BIATSS	44	43

RÉPARTITION DES PERSONNELS BIATSS PAR AGE ET PAR SEXE

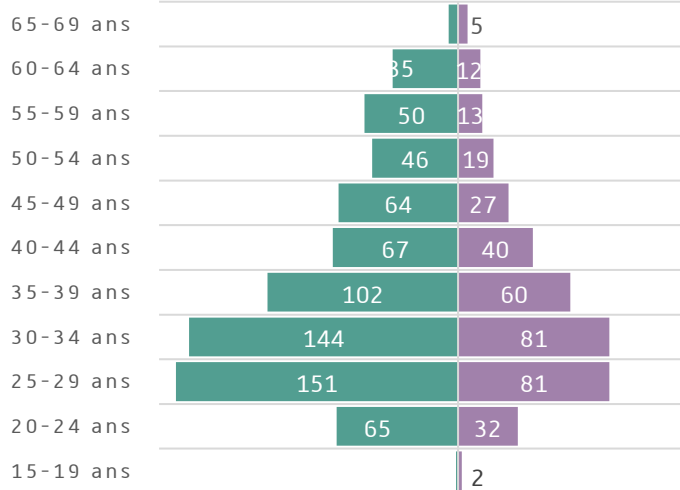


Répartition des personnels BIATSS par filière, par sexe et par taux de féminisation



CONTRACTUELS BIATSS

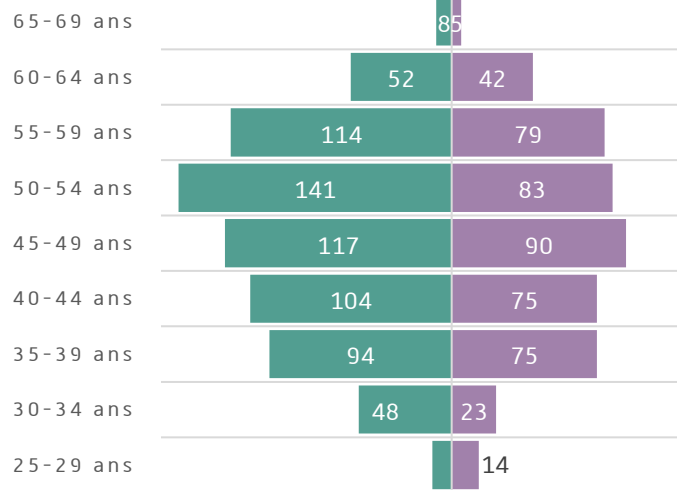
1 102



Femmes Hommes

TITULAIRES ITRF

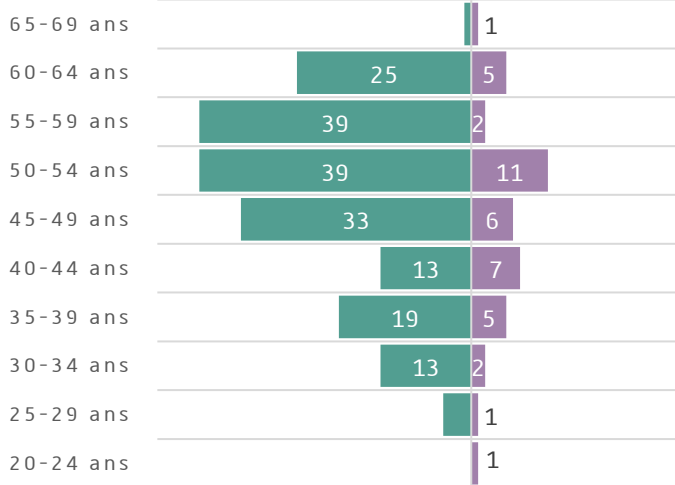
1 174



Femmes Hommes

TITULAIRES AENES

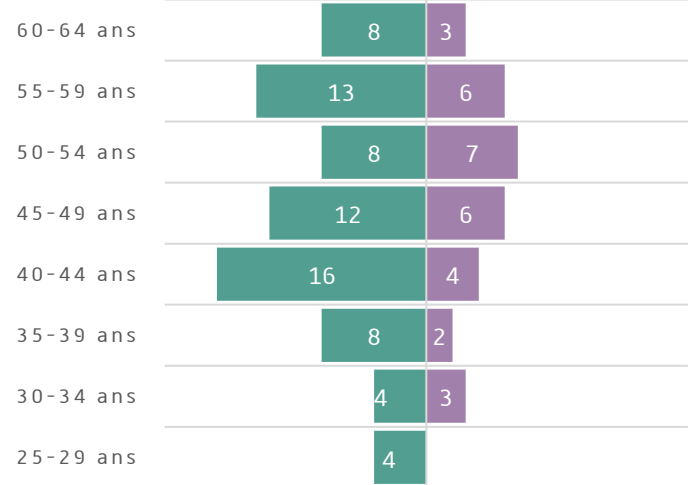
227



Femmes Hommes

TITULAIRES BIBLIOTHEQUES

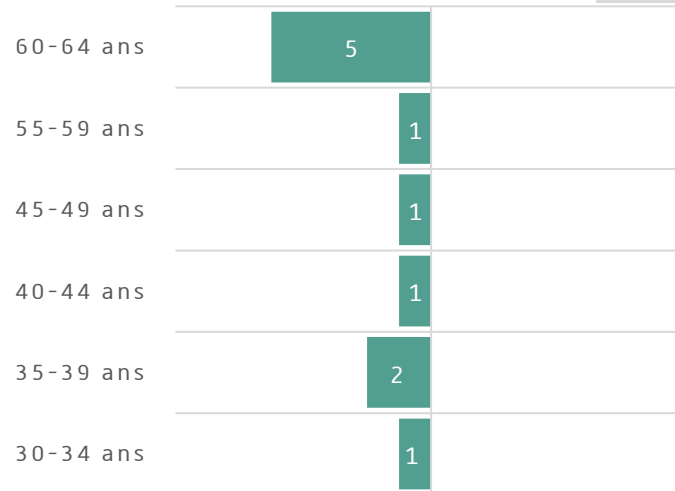
104



Femmes Hommes

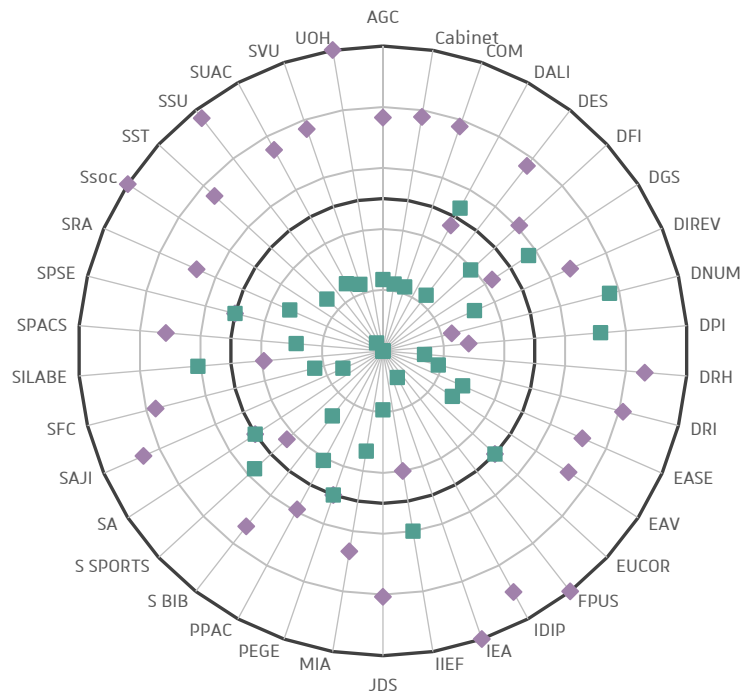
TITULAIRES MEDICO-SOCIAUX

11



Femmes Hommes

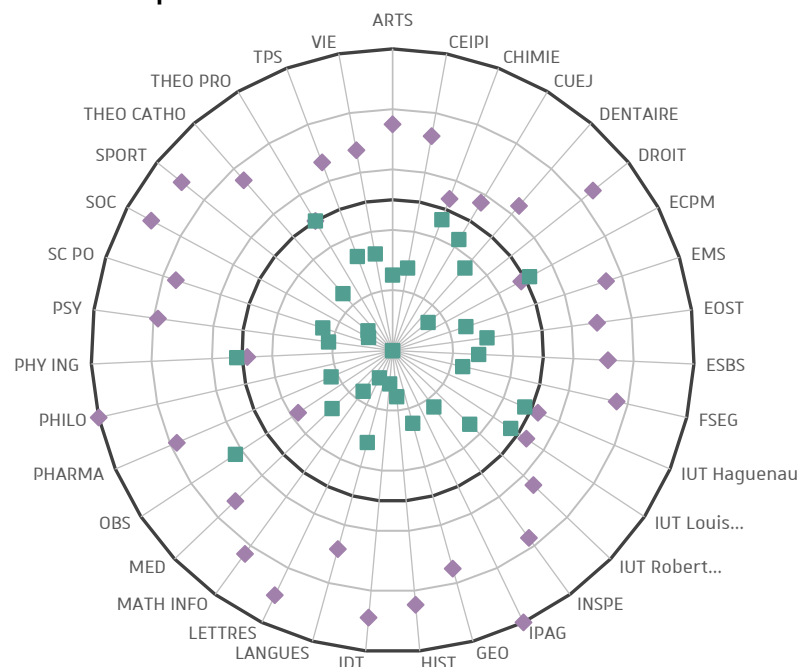
Répartition par sexe au sein des directions et services



Femmes = 62%

Hommes = 38%

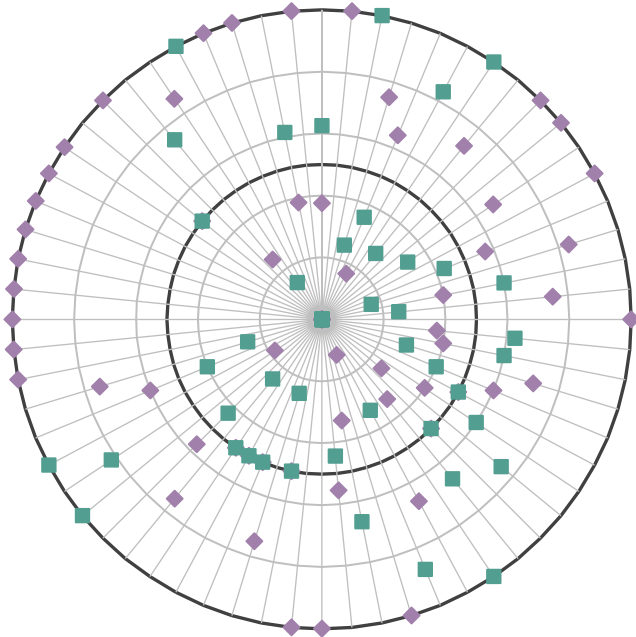
Répartition par sexe au sein des composantes



Femmes = 71%

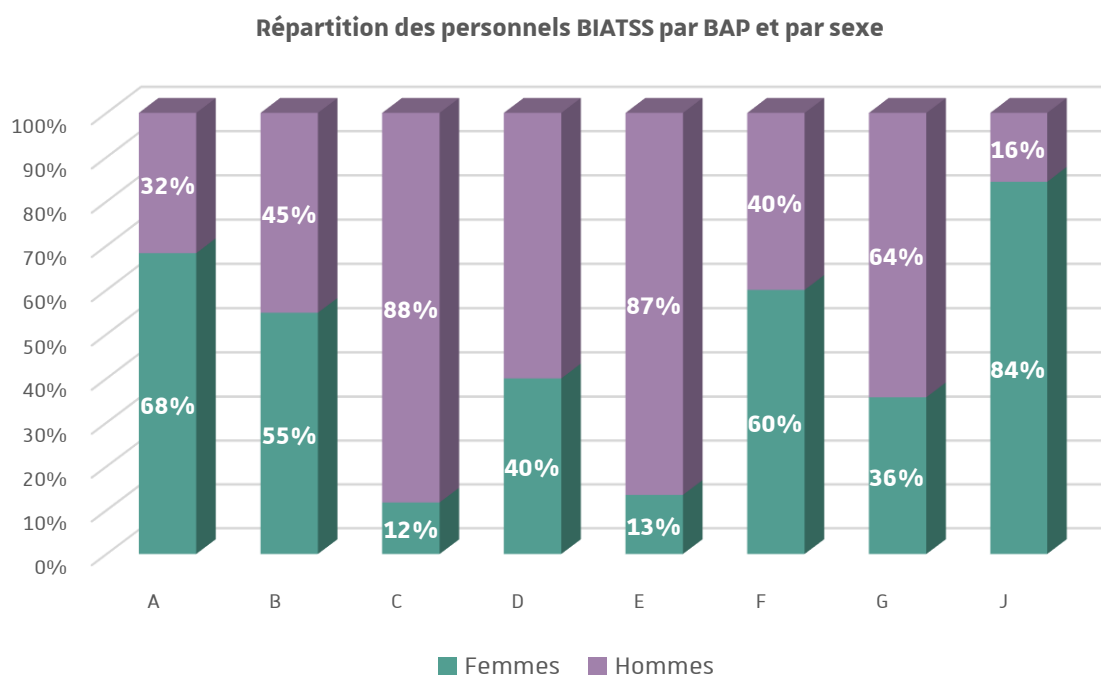
Hommes = 29%

Répartition par sexe au sein des unités de recherche



Femmes = 55%
Hommes = 45%

3.2 Répartition des personnels par branche d'activité professionnelle



Au niveau national la part des femmes par BAP est la suivante (source Bilan social 2018-19 MESRI) : BAP A : 67,5 % - BAP B : 51,9 % - BAP C : 11,1 % - BAP D : 52,7 % - BAP E : 17% - BAP F : 55,10 % - BAP G : 33,9 % - BAP J : 87,1 %.

Les métiers de la filière ITRF sont répartis en 8 branches d'activités professionnelles (BAP) :

BAP A : sciences du vivant, de la terre et de l'environnement

BAP B : sciences chimiques et sciences des matériaux

BAP C : sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique

BAP D : Sciences humaines et sociales

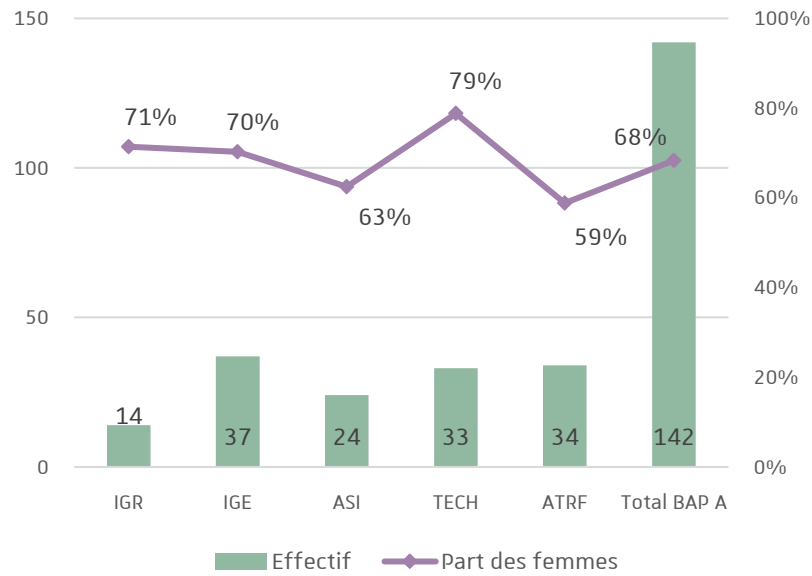
BAP E : informatique, statistiques et calcul scientifique

BAP F : culture, communication, production et diffusion des savoirs

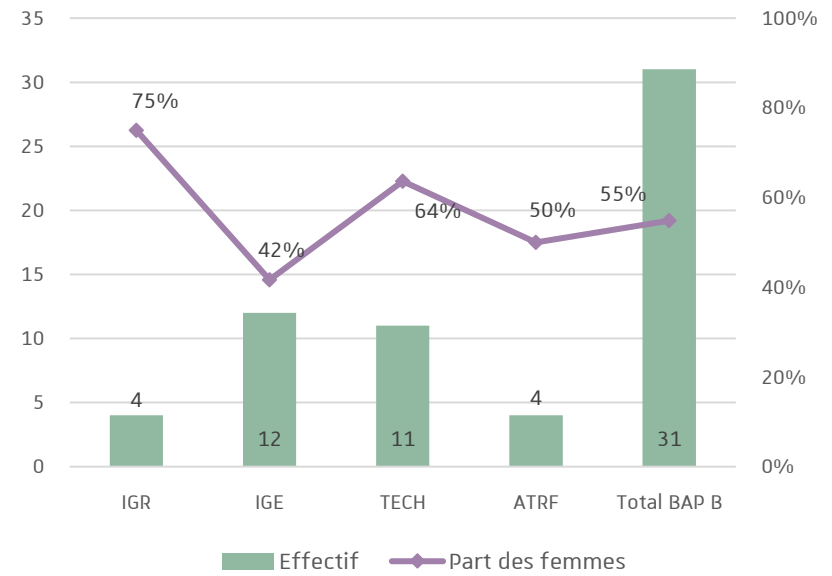
BAP G : patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention

Répartition par sexe, par grade et par BAP																			
BAP	Femmes									Hommes									
	A	B	C	D	E	F	G	J	Total Femmes	A	B	C	D	E	F	G	J	Total Hommes	
IGR	13%	4%	5%	1%	3%	1%	4%	8%	39%	5%	1%	13%	1%	24%	1%	4%	11%	61%	
INGENIEUR DE RECHERCHE RF HORS CLASSE	4%	0%	0%	0%	4%	0%	4%	4%	17%	4%	4%	13%	0%	35%	4%	4%	17%	83%	
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 1E CLASSE	15%	11%	4%	0%	4%	4%	4%	7%	48%	4%	0%	19%	0%	22%	0%	4%	4%	52%	
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 2E CLASSE	19%	0%	12%	4%	0%	0%	4%	12%	50%	8%	0%	8%	4%	15%	0%	4%	12%	50%	
IGE	10%	2%	0%	0%	4%	9%	2%	22%	50%	4%	3%	4%	1%	21%	7%	4%	7%	50%	
INGENIEUR D'ETUDES HORS CLASSE	18%	1%	1%	0%	7%	4%	1%	19%	53%	3%	1%	7%	0%	21%	6%	4%	6%	47%	
INGENIEUR D'ETUDES CLASSE NORMALE	7%	2%	0%	1%	3%	11%	3%	24%	49%	5%	3%	3%	1%	21%	8%	4%	8%	51%	
ASI	14%	0%	0%	0%	1%	9%	0%	29%	54%	8%	0%	10%	0%	14%	5%	3%	6%	46%	
ASSISTANT INGENIEUR RF	14%	0%	0%	0%	1%	9%	0%	29%	54%	8%	0%	10%	0%	14%	5%	3%	6%	46%	
TECH	8%	2%	0%	0%	1%	7%	1%	45%	65%	2%	1%	3%	0%	6%	5%	12%	6%	35%	
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CE	5%	3%	0%	0%	2%	8%	2%	44%	62%	3%	2%	2%	0%	5%	5%	18%	5%	38%	
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS	11%	0%	1%	0%	1%	14%	0%	39%	67%	0%	0%	6%	0%	10%	6%	8%	4%	33%	
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN	8%	3%	0%	0%	1%	5%	2%	48%	66%	3%	2%	3%	0%	5%	4%	11%	6%	34%	
ATRF	5%	1%	0%	0%	0%	2%	18%	38%	64%	4%	1%	1%	0%	0%	2%	24%	5%	36%	
ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 1CL	4%	0%	0%	0%	0%	4%	9%	47%	65%	2%	2%	1%	0%	0%	2%	19%	9%	35%	
ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 2CL	6%	0%	0%	0%	0%	2%	12%	41%	61%	5%	0%	1%	0%	0%	2%	26%	5%	39%	
ADJ TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION	2%	2%	0%	0%	0%	0%	61%	11%	75%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	23%	2%	25%	
Total ITRF	8%	1%	1%	0%	1%	6%	7%	34%	59%	4%	1%	4%	0%	9%	4%	13%	6%	41%	

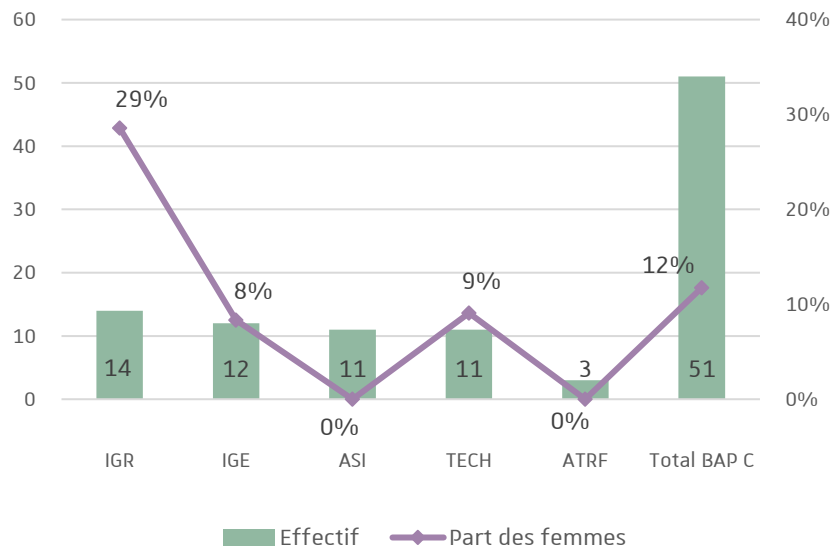
BAP A - Sciences du vivant



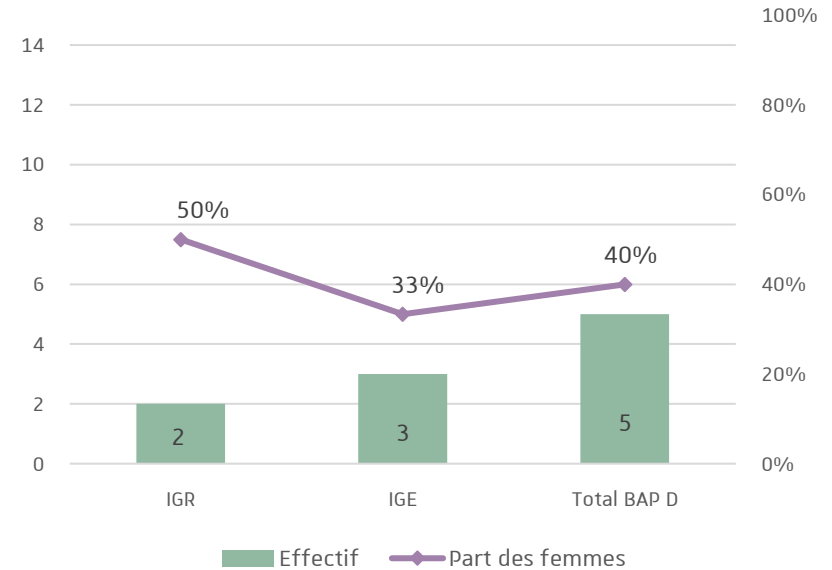
BAP B - Sciences chimiques et sciences des matériaux



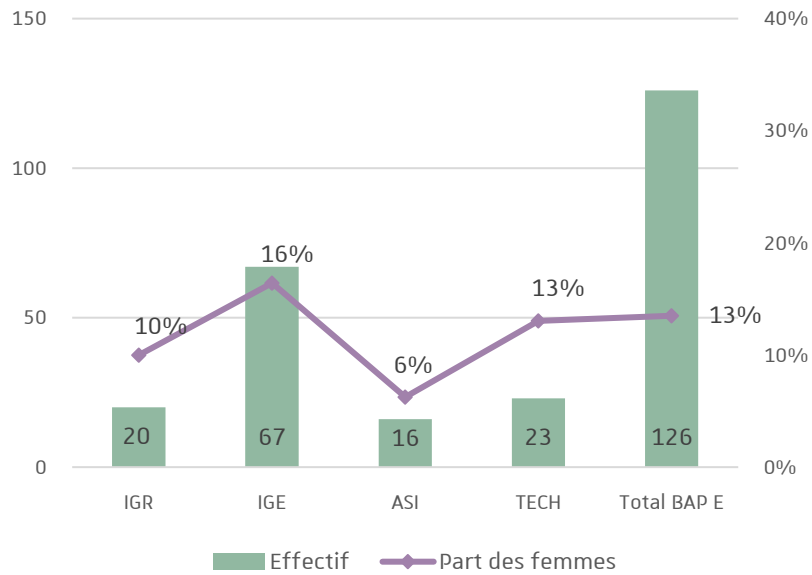
BAP C - Sciences de l'ingénieur



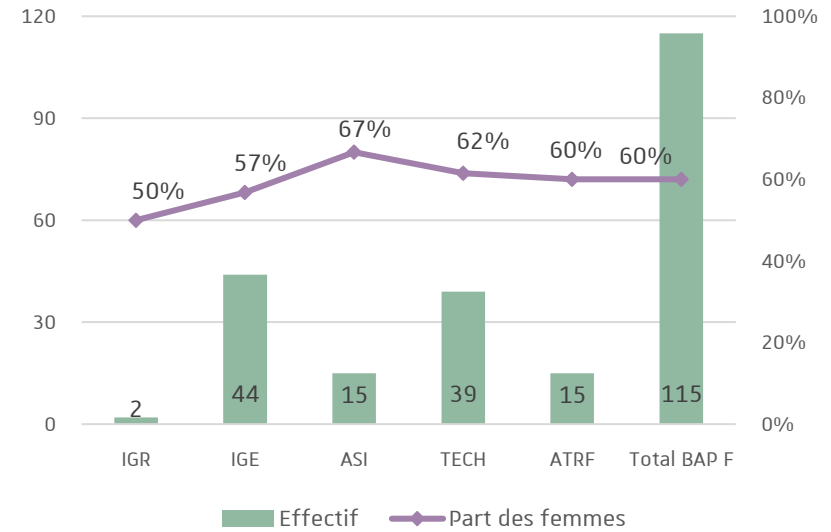
BAP D - Sciences humaines et sociales



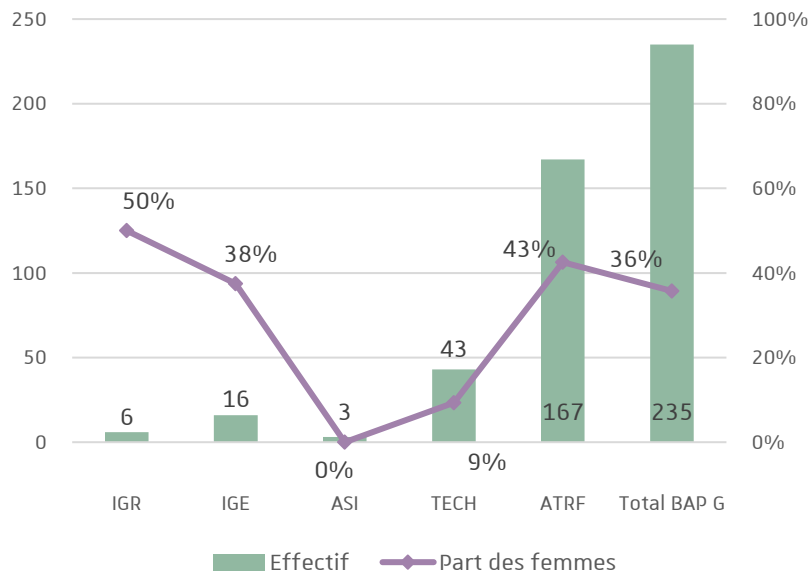
BAP E - Informatique, statistiques et calcul scientifique



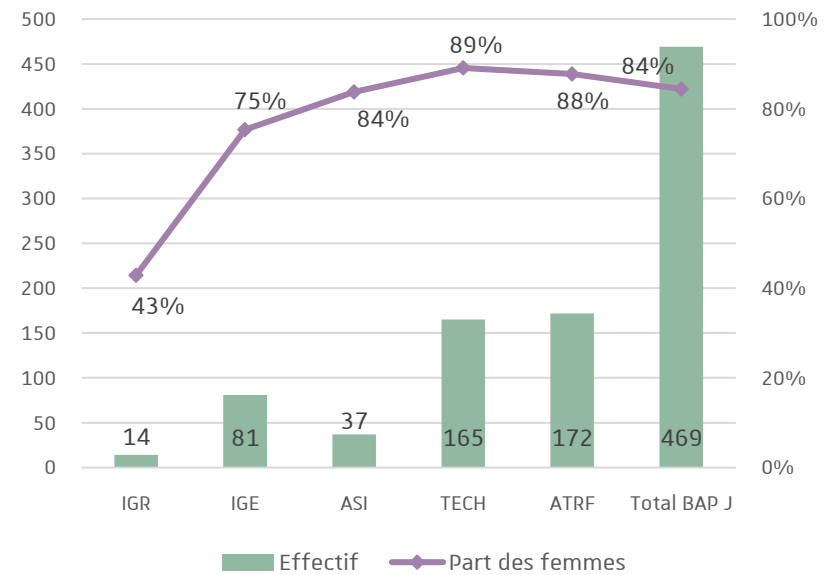
BAP F - Culture, communication et production des savoirs



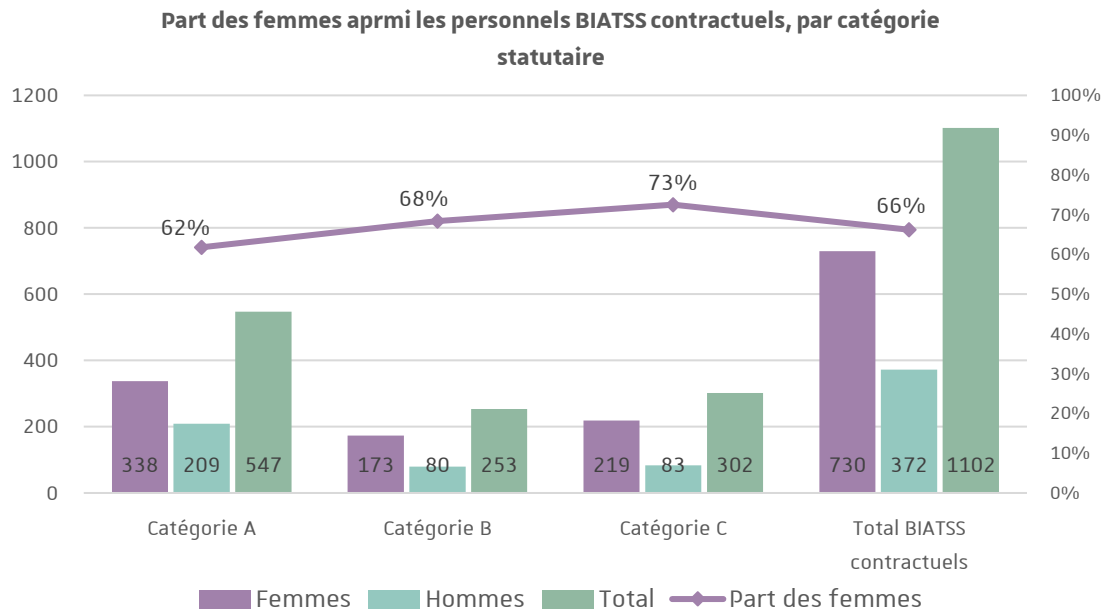
BAP G - Patrimoine, logistique et prévention



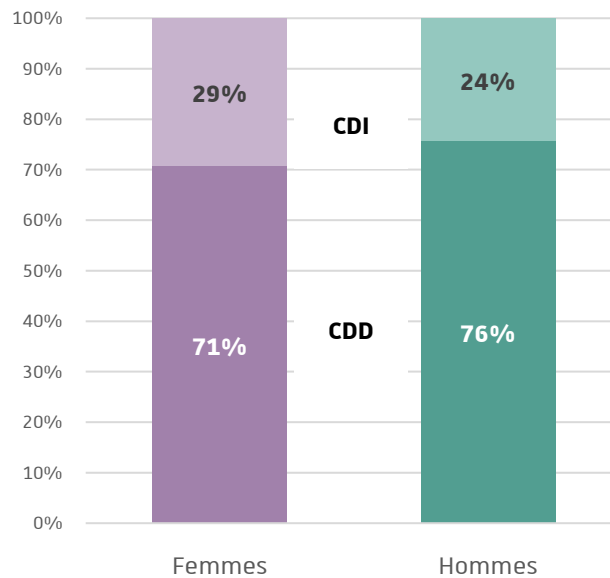
BAP J - Gestion et pilotage



3.3 Répartition des BIATSS contractuels par sexe



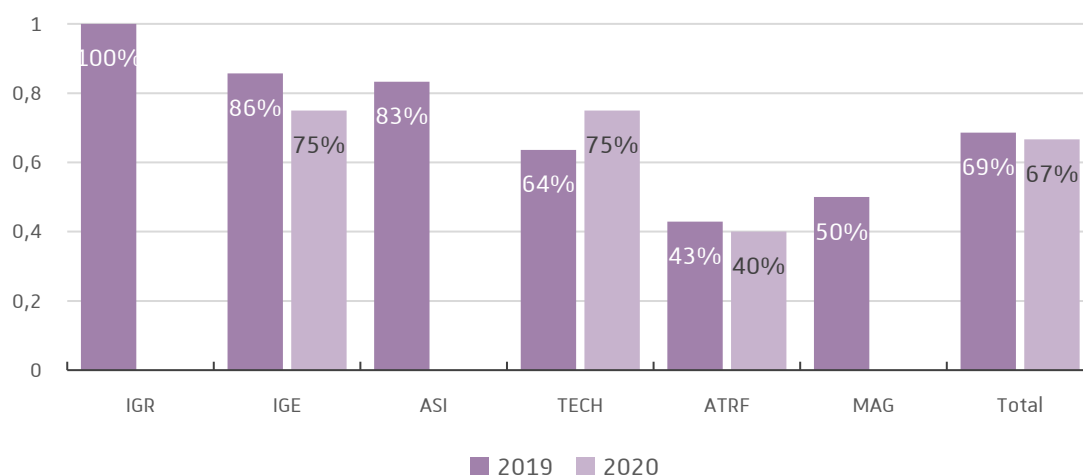
Répartition des BIATSS contractuels par sexe et par type de contrat



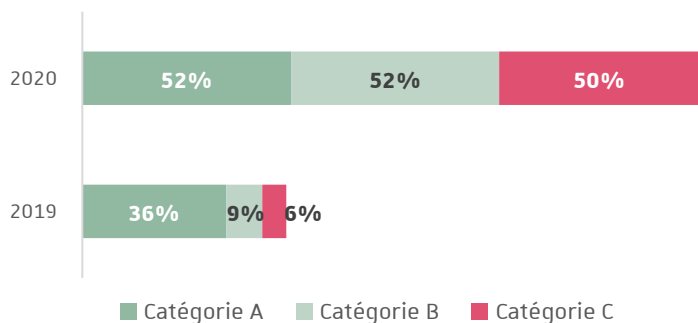
3.4 Recrutements des personnels BIATSS

		2019			2020		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Catégorie A	IGR	2	0	2	0	0	0
	IGE	6	1	7	6	2	8
	ASI	5	1	6	0	0	0
Catégorie B	TECH	7	4	11	6	2	8
Catégorie C	ATRF	3	4	7	2	3	5
	MAG	1	1	2	0	0	0
Total		24	11	35	14	7	21

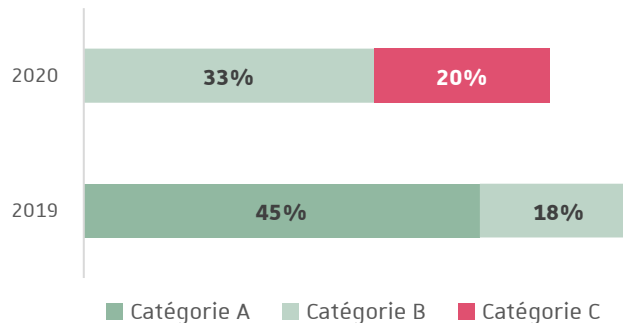
Part des femmes dans les recrutements des filières ITRF et bibliothèques en 2019 et 2020



Part des femmes dans les jury de concours en 2019 et 2020



Part des femmes présidentes de jury en 2019 et 2020

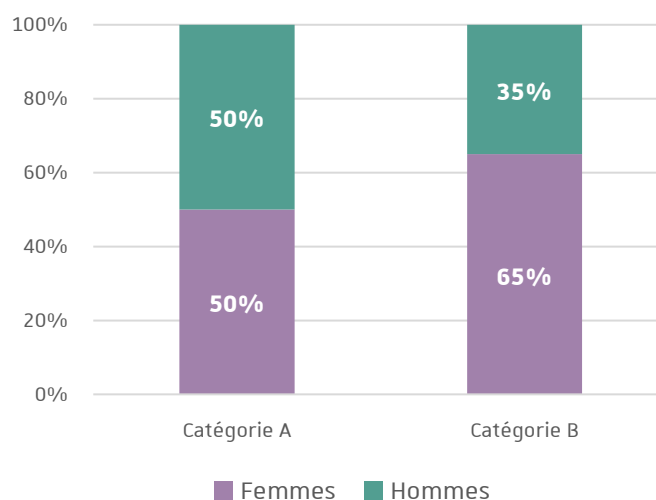


3.5 Avancements des personnels BIATSS

	2018			2019			2020		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
ITRF	13	6	19	9	8	17	7	9	16
AENES	3	0	3	1	0	1	2	0	2
Bibliothèques	2	1	3	1	0	1	1	0	1
Total	18	7	25	11	8	19	10	9	19

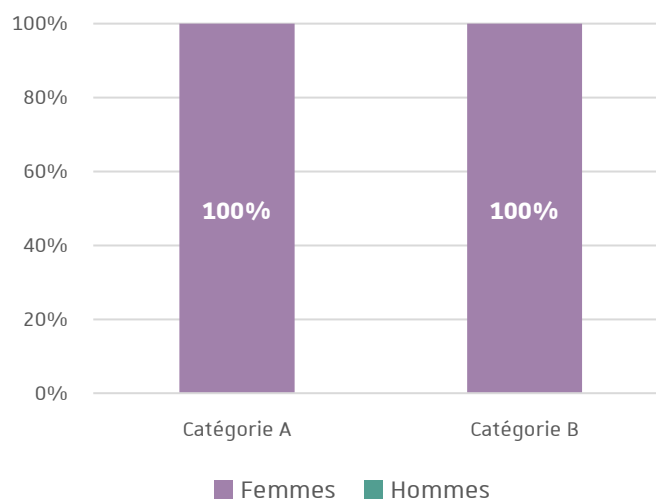
Personnels ITRF		2018			2019			2020		
		Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions
Catégorie A	Femmes	284	127	8	294	120	4	338	145	4
	Hommes	281	114	4	227	105	6	248	115	6
	Total	565	241	12	521	225	10	586	260	10
	Part des femmes	50%	53%	67%	56%	53%	40%	58%	56%	40%
Catégorie B	Femmes	229	106	5	227	102	5	229	116	3
	Hommes	136	67	2	133	65	2	129	59	3
	Total	365	173	7	360	167	7	358	175	6
	Part des femmes	63%	61%	71%	63%	61%	71%	64%	66%	50%

Promotions ITRF 2018-2020



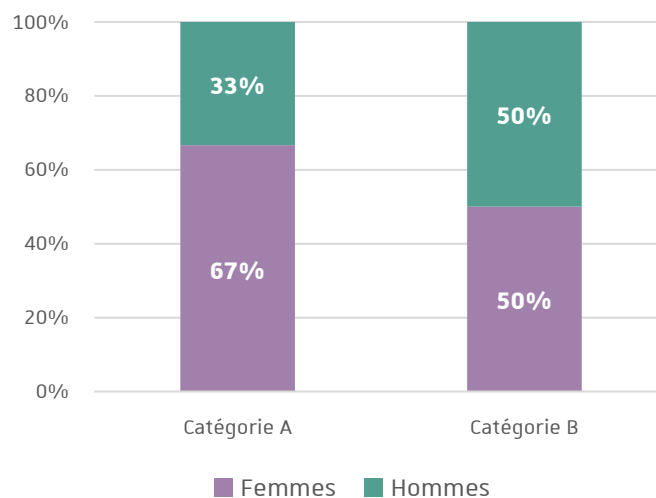
Personnels AENES		2018			2019			2020		
		Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions
Catégorie A	Femmes	41	8	1	43	9	0	42	9	1
	Hommes	4	0	0	5	1	0	5	0	0
	Total	45	8	1	48	10	0	47	9	1
	Part des femmes	91%	100%	100%	90%	90%	-	89%	100%	100%
Catégorie B	Femmes	98	29	2	90	33	1	86	32	1
	Hommes	10	2	0	10	3	0	12	5	0
	Total	108	31	2	100	36	1	98	37	1
	Part des femmes	91%	94%	100%	90%	92%	100%	88%	86%	100%

Promotions AENES 2018-2020



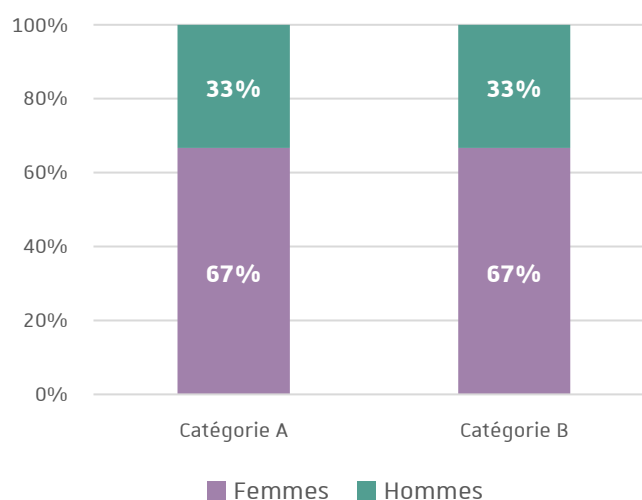
Personnels des bibliothèques		2018			2019			2020		
		Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions
Catégorie A	Femmes	37	17	1	42	17	0	43	24	1
	Hommes	8	2	1	8	3	0	8	3	0
	Total	45	19	2	50	20	0	51	27	1
	Part des femmes	82%	89%	50%	84%	85%	-	84%	89%	100%
Catégorie B	Femmes	15	12	0	20	15	1	20	16	0
	Hommes	13	7	1	16	10	0	16	10	0
	Total	28	19	1	36	25	1	36	26	0
	Part des femmes	54%	63%	0%	56%	60%	100%	56%	62%	-

Promotions bibliothèques 2018-2020



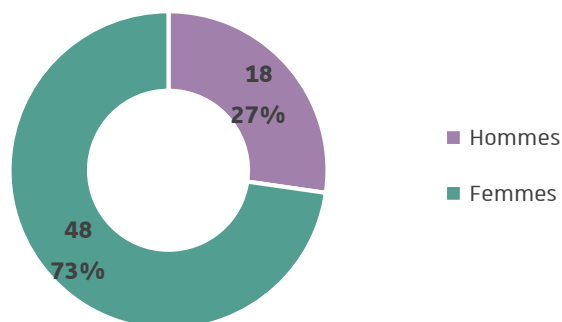
Personnels contractuels		2018			2019			2020		
		Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions
Catégorie A	Femmes	56	14	0	61	14	1	60	18	1
	Hommes	21	5	1	16	4	0	16	7	0
	Total	77	19	1	77	18	1	76	25	1
	Part des femmes	73%	74%	0%	79%	78%	100%	79%	72%	100%
Catégorie B	Femmes	28	12	1	26	8	1	25	7	0
	Hommes	10	1	0	10	5	0	10	3	1
	Total	38	13	1	36	13	1	35	10	1
	Part des femmes	74%	92%	100%	72%	62%	100%	71%	70%	0%

Promotions contractuels 2018-2020



Filière	Catégorie	Corps d'origine	Grade d'origine	Grade d'accueil	Nombre de promouvables	Promus en 2020				
						Hommes	Femmes	Total	% promus	Part des femmes parmi les promus
ITRF	A	IGR	HC	HC échelon spécial	18	1	1	2	11,11%	50%
	A	IGR	1ère classe	HC	4	0	0	0	0,00%	-
	A	IGR	2ème classe	1ère classe	18	1	3	4	22,22%	75%
	A	IGE	1ère classe	HC	112	5	5	10	8,93%	50%
	B	TECH	CS	CE	54	2	2	4	7,41%	50%
	B	TECH	CN	CS	85	2	6	8	9,41%	75%
	C	ATRF	2ème classe	1ère classe	176	4	10	14	7,95%	71%
	C	ATRF	ATRF	2ème classe	47	2	5	7	14,89%	71%
Total de la filière ITRF					514	17	32	49	9,53%	65%
AENES et Santé	A	AAE	AAE	APAE	10	0	0	0	0,00%	-
	A	Infirmier	CE	HC	4	0	0	0	0,00%	-
	A	Infirmier	CN	CS	1	0	0	0	0,00%	-
	B	Assistant de service social	CS	Principal	1	0	0	0	0,00%	-
	B	SAENES	CS	CE	17	0	0	0	0,00%	-
	B	SAENES	CN	CS	16	0	1	1	6,25%	100%
	C	ADJENES	Principal 2ème classe	Principal 1ère classe	68	0	7	7	10,29%	100%
	C	ADJENES	ADJENES	Principal 2ème classe	3	0	2	2	66,67%	100%
Total de la filière AENES-Santé					120	0	10	10	8,33%	100%
Bib.	A	Conservateur	Conservateur	Conservateur en chef	5	0	1	1	20,00%	100%
	A	Bibliothécaire	Bibliothécaire	HC	1	0	1	1	100,00%	100%
	B	BAS	CS	CE	8	0	1	1	12,50%	100%
	B	BAS	CN	CS	1	0	0	0	0,00%	-
	C	Magasinier	Principal 2ème classe	Principal 1ère classe	15	1	1	2	13,33%	50%
	C	Magasinier	Magasinier	Principal 2ème classe	4	0	2	2	50,00%	100%
Total de la filière bibliothèques					34	1	6	7	20,59%	86%
Toutes les filières					668	18	48	66	9,88%	73%

Répartition F/H des promus 2020 par tableau d'avancement



3.6 Les rémunérations des personnels BIATSS

3.6.1 Rémunération des BIATSS titulaires

	Part des femmes dans l'effectif	Rémunération mensuelle brute moyenne (€ /mois) par agent				Détail de l'écart de rémunération femmes hommes par agent (brut € / mois)			
		Hommes	Femmes	Ecart F/H (A)	% (F-H)/H	Effet temps partiel (A-B)	Effet ségrégation des corps	Effet démographique au sein des corps	Effet primes à corps-grade-échelon identique
Global BIATSS	63%	2 930 €	2 511 €	-420 €	-14,3%	-86 €	-291 €	-35 €	-7 €
Dont catégorie A+*	42%	4 914 €	4 509 €	-405 €	-8,2%	-107 €	14 €	-354 €	42 €
Dont catégorie A*	53%	3 356 €	3 173 €	-183 €	-5,5%	-121 €	36 €	-63 €	-35 €
Dont catégorie B*	70%	2 503 €	2 443 €	-60 €	-2,4%	-84 €	-1 €	24 €	2 €
Dont catégorie C*	68%	2 025 €	1 953 €	-71 €	-3,5%	-59 €	-5 €	-7 €	-1 €

	Taux moyen de temps plein		Rémunération mensuelle brute moyenne (€ /mois) par ETP			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Ecart F/H (B)	% (F-H)/H
Global BIATSS	99,3%	96,0%	2 950 €	2 616 €	-334 €	-11,3%
Dont catégorie A+*	99,58%	97,23%	4 934 €	4 637 €	-297 €	-6,0%
Dont catégorie A*	99,88%	96,19%	3 361 €	3 299 €	-62 €	-1,8%
Dont catégorie B*	99,75%	96,44%	2 509 €	2 534 €	24 €	1,0%
Dont catégorie C*	98,31%	95,47%	2 058 €	2 045 €	-13 €	-0,6%

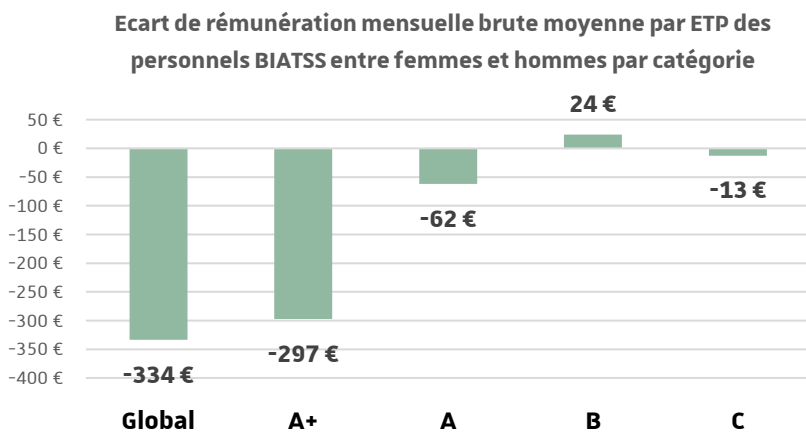
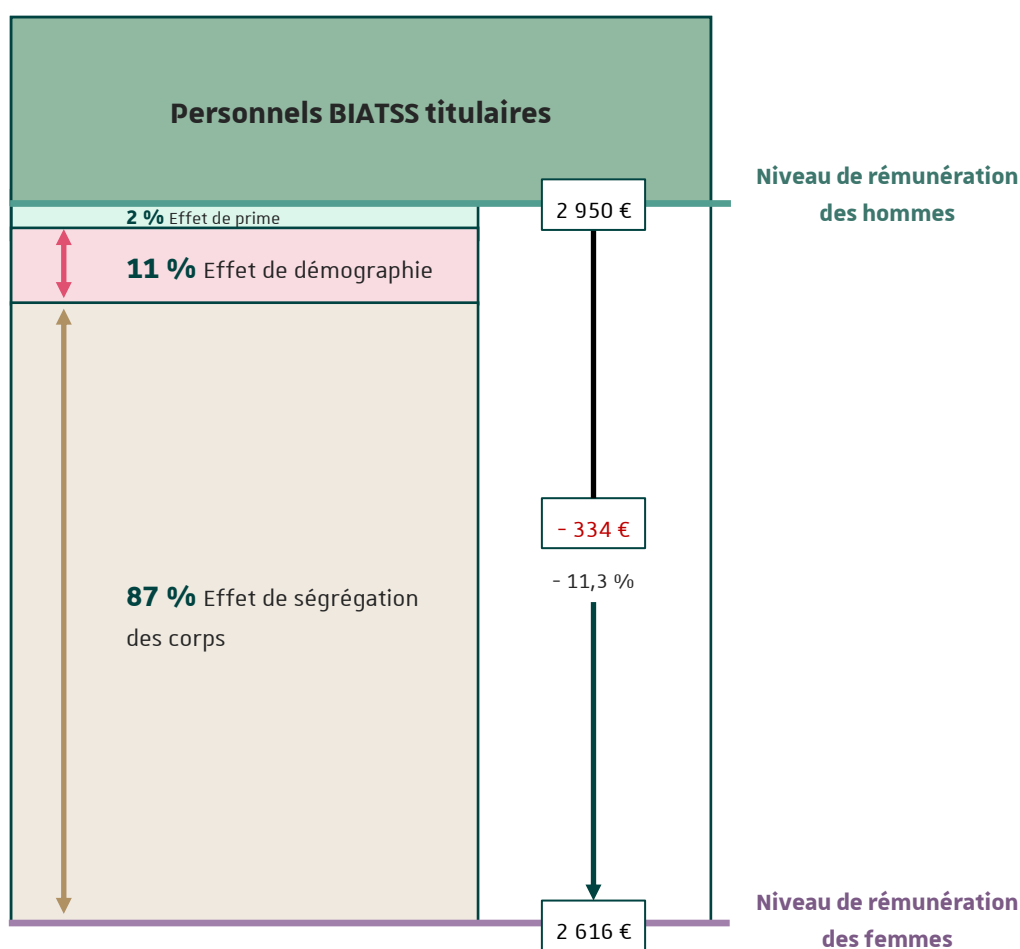
Au niveau des personnels BIATSS, les femmes représentent environ 63% de l'effectif. Les femmes bénéficient plus du travail à temps partiel que les hommes. Cet **effet temps partiel** engendre un écart de rémunération de - 86 €/mois entre le salaire des femmes et des hommes. (Cet écart est atténué sur l'écart global par le fait que les temps partiels à 80% et 90% sont sur-rémunérés)

La **rémunération mensuelle moyenne par équivalent temps plein** des femmes est inférieure à celle des hommes d'environ 11% (soit - 334 €/mois). Cela est majoritairement dû à la sur-représentativité des hommes dans les corps les mieux rémunérés (environ 60% d'hommes au sein de la catégorie A+) et à la sous-représentativité dans les corps les moins rémunérés (environ 30% d'hommes dans les catégorie B et C) comme l'indique **l'effet de ségrégation des corps** (-291 €/mois). S'ajoute **l'effet démographique au sein du corps** qui contribue à creuser l'écart (-35 €/mois). Cet effet a pour but de comparer au sein de chaque corps les indices moyens. L'indice moyen des hommes étant plus élevé au sein d'un même corps, traduit une ancienneté plus importante et/ ou une augmentation d'indice par la voie de promotion interne plus favorable. Enfin, **l'effet primes à corps -grade - échelon identique** est aussi en très légère défaveur de la rémunération des femmes (-7 €/mois).

Une analyse plus fine par catégorie (A+, A, B et C) indique que les femmes sont à la fois sous représentées dans la catégorie la plus élevée A+ (42% de l'effectif) et leur indice moyen est plus faible que celui des hommes (écart de rémunération dû à l'effet démographique de -354 €). L'écart de rémunération des autres catégories est majoritairement dû à l'effet temps partiel.

En résumé, l'écart de rémunération est principalement dû à :

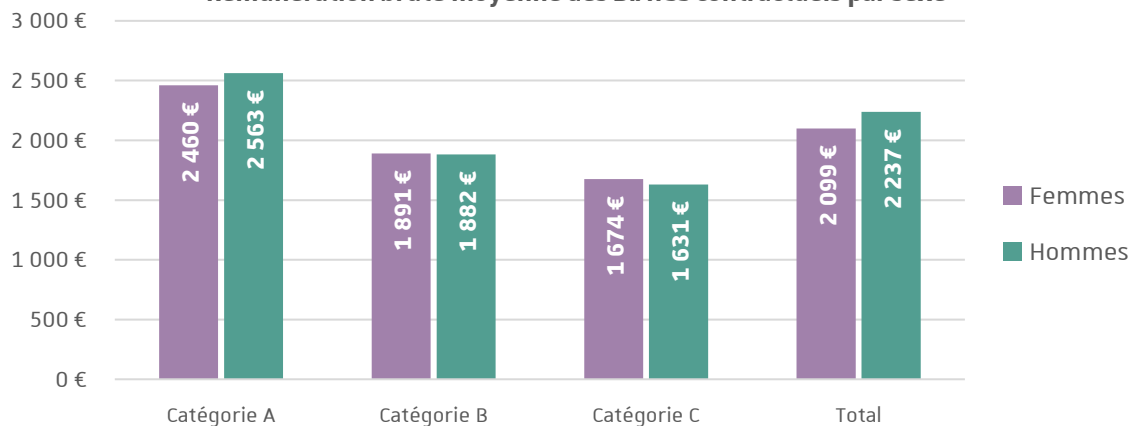
- la sous-représentativité des femmes dans les corps les mieux rémunérés et à la sur-représentativité dans les corps les moins rémunérés.
- un effet démographique important dans la catégorie A+ (IM plus important au niveau des hommes), traduisant un avancement plus élevé (soit par ancienneté, soit par promotion).



3.6.2 Rémunération des BIATSS contractuels

Rémunération des personnels BIATSS contractuels																								
20 - 24 ans		25 - 29 ans		30 - 34 ans		35 - 39 ans		40 - 44 ans		45 - 49 ans		50 - 54 ans		55 - 59 ans		60 - 64 ans		65 - 69 ans		Total général				
Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Effectif en ETPT	Rémunération brute moyenne par ETPT	Ecart (F-H)	Ecart en % (F/H)	
A	2%	1 780 €	10%	2 017 €	13%	2 332 €	8%	2 592 €	6%	2 922 €	4%	3 033 €	3%	3 004 €	3%	3 409 €	2%	3 462 €	1%	3 531 €	51%	2 503 €	- 104 €	-4%
Femmes	1%	1 790 €	6%	2 021 €	7%	2 307 €	5%	2 528 €	3%	2 748 €	3%	2 912 €	2%	2 847 €	2%	3 476 €	1%	3 221 €	0%	2 771 €	31%	2 460 €		
Hommes	1%	1 769 €	4%	2 012 €	6%	2 362 €	3%	2 680 €	3%	3 136 €	1%	3 268 €	1%	3 234 €	1%	3 268 €	1%	4 148 €	0%	4 544 €	21%	2 563 €		
B	2%	1 664 €	5%	1 703 €	5%	1 815 €	2%	1 879 €	2%	2 042 €	2%	1 981 €	2%	2 156 €	1%	2 361 €	1%	2 359 €	0%	1 874 €	23%	1 888 €	8 €	0%
Femmes	1%	1 664 €	3%	1 705 €	3%	1 817 €	1%	1 881 €	1%	2 033 €	2%	1 934 €	1%	2 098 €	1%	2 382 €	1%	2 254 €	0%	1 874 €	15%	1 891 €		
Hommes	1%	1 662 €	2%	1 698 €	2%	1 811 €	1%	1 874 €	1%	2 055 €	0%	2 197 €	1%	2 271 €	0%	2 106 €	0%	2 604 €	0%	- €	8%	1 882 €		
C	2%	1 509 €	6%	1 588 €	4%	1 654 €	4%	1 707 €	2%	1 708 €	2%	1 754 €	2%	1 741 €	2%	1 706 €	1%	1 815 €	0%	1 821 €	26%	1 662 €	43 €	3%
Femmes	1%	1 556 €	4%	1 591 €	3%	1 678 €	3%	1 736 €	2%	1 695 €	1%	1 727 €	1%	1 757 €	2%	1 753 €	1%	1 794 €	0%	- €	19%	1 674 €		
Hommes	1%	1 398 €	2%	1 581 €	1%	1 592 €	2%	1 653 €	0%	1 773 €	1%	1 801 €	0%	1 649 €	0%	1 464 €	0%	1 855 €	0%	1 821 €	7%	1 631 €		
TOTAL	5%	1 657 €	21%	1 834 €	22%	2 096 €	15%	2 236 €	10%	2 433 €	8%	2 412 €	7%	2 404 €	6%	2 558 €	4%	2 739 €	1%	2 919 €	100%	2 149 €	- 138 €	-6%
Femmes	3%	1 665 €	14%	1 823 €	13%	2 054 €	9%	2 189 €	6%	2 261 €	6%	2 322 €	5%	2 260 €	5%	2 527 €	3%	2 630 €	1%	2 472 €	65%	2 099 €		
Hommes	2%	1 643 €	7%	1 855 €	9%	2 156 €	6%	2 306 €	4%	2 730 €	3%	2 609 €	2%	2 715 €	1%	2 669 €	1%	2 999 €	1%	3 455 €	35%	2 237 €		

Rémunération brute moyenne des BIATSS contractuels par sexe



Les femmes représentent 66% de l'effectif des contractuels BIATSS.

La rémunération perçue par les agents de catégorie B et C reflète un léger écart en faveur des hommes (respectivement +33€ et +30€).

Pour les catégories A, l'écart est plus marqué. En effet, les femmes BIATSS de catégorie A perçoivent en moyenne 149€ brut / mois **de moins** que les hommes.

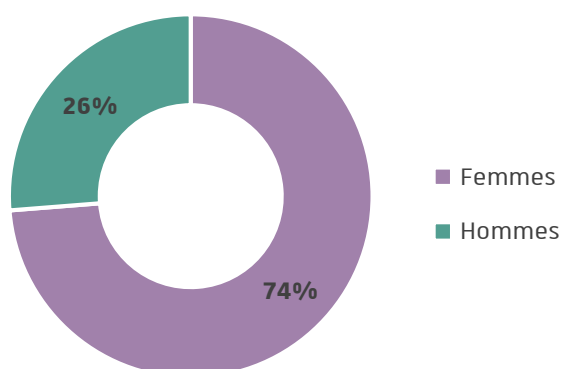
3.6.3 Répartition par tranche de revenus bruts moyens mensuels

Répartition des femmes et des hommes BIATSS par tranche des revenus bruts moyens mensuels 2020			
PERSONNELS BIATSS	Féminin	Masculin	Total général
	% ETPT	% ETPT	% ETPT
Inférieur ou égal à 1400 €	5%	2%	7%
Entre 1 400 € et 1 600 €	6,30%	2,70%	9,00%
Entre 1 600 € et 1 800 €	7,50%	3,90%	11,40%
Entre 1 800 € et 2 000 €	10,70%	4,50%	15,10%
Entre 2 000 € et 2 200 €	8,80%	4,30%	13,20%
Entre 2 200 € et 2 400 €	7,10%	3,70%	10,70%
Entre 2 400 € et 2 600 €	4,70%	2,50%	7,20%
Entre 2 600 € et 3 000 €	5,60%	4,30%	9,80%
Supérieur à 3 000 €	7,90%	8,70%	16,60%
Total général	63,40%	36,60%	100,00%

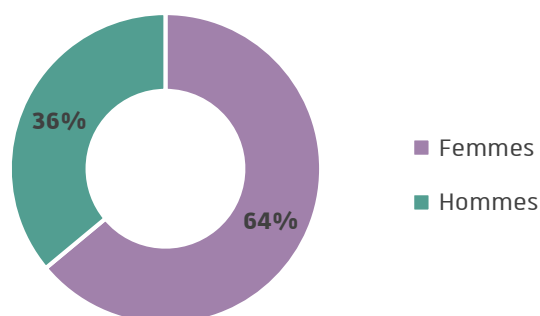
3.6.4 Primes versées aux personnels BIATSS

GIPA	Bénéficiaires				Total	Montants brut versés		
	Femmes		Hommes			Femmes	Hommes	Total
	Bénéficiaires	% effectif Unistra	Bénéficiaires	% effectif Unistra				
BIATSS Titulaires	13	1,4%	7	1,3%	20	5 585,50 €	1 351,34 €	6 936,84 €
Catégorie A	5	1,8%	2	0,8%	7	4 401,76 €	1 004,96 €	5 406,72 €
Catégorie B	-	-	-	-	-	-	-	-
Catégorie C	8	2,1%	5	2,8%	13	1 183,74 €	346,38 €	1 530,12 €
BIATSS contractuels	46	6,3%	14	3,8%	60	14 064,31 €	9 715,63 €	23 779,94 €
Catégorie A	2	0,6%	7	3,3%	9	803,67 €	7 622,28 €	8 425,95 €
Catégorie B	1	0,6%	-	-	1	269,25 €	-	269,25 €
Catégorie C	43	19,6%	7	8,4%	50	12 991,39 €	2 093,35 €	15 084,74 €
Total personnels BIATSS	59	3,5%	21	2,3%	80	19 649,81 €	11 066,97 €	30 716,78 €

Répartition F/H des bénéficiaires de la GIPA



Répartition F/H des sommes versées au titre de la GIPA



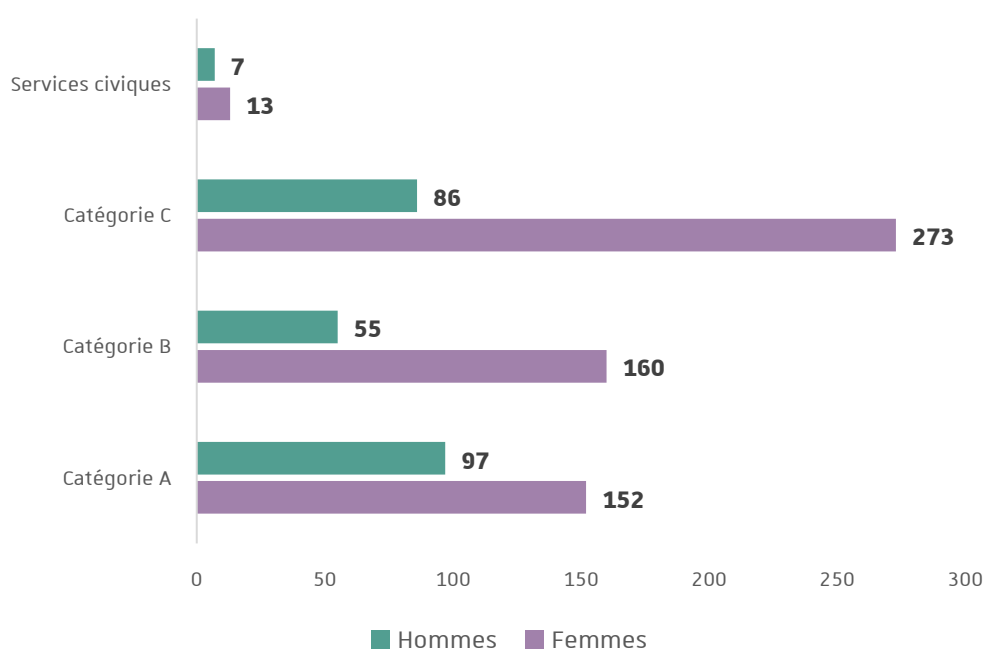
- ◆ La GIPA, instaurée en 2008, est un dispositif qui repose sur la comparaison entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) détenu sur une période de référence de 4 ans (pour l'année 2019, la période de référence est du 31/12/2014 au 31/12/2018) et celle de l'indice des prix à la consommation. Si le TIB effectivement perçu par l'agent au terme de la période a évolué moins vite que l'inflation, un montant indemnitaire brut équivalent à la perte de pouvoir d'achat ainsi constatée est versé à chaque agent concerné.
- ◆ Cette indemnité peut être perçue par les personnels titulaires et les personnels contractuels employés de manière continue. La GIPA fait partie des éléments de rémunération soumis à cotisations au régime de retraite additionnelle de la fonction publique pour ce qui concerne les personnels titulaires.

3.7 La formation continue des personnels BIATSS

Répartition par sexe des effectifs formés en 2020 par rapport à l'effectif éligible au dispositif de formation			
Sexe	Effectifs en fonction	Effectifs formés en 2020	Effectifs non formés en 2020
Hommes	930	245	685
Femmes	1 688	598	1 090
Part des femmes	64%	71%	61%
Total	2 618	843	1 775

Effectifs formés par catégorie et par sexe			
Population	Femmes	Hommes	Total
Catégorie A	152	97	249
Catégorie B	160	55	215
Catégorie C	273	86	359
Services civiques	13	7	20
Total	598	245	843

Personnels BIATSS internes formés par catégorie et par sexe

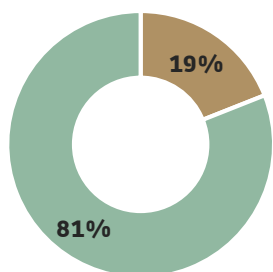


3.8 Temps de travail et absences

3.8.1 Temps de travail

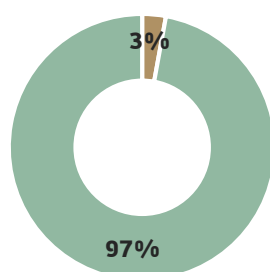
		Agents à temps partiel					Total temps partiel	Temps incomplet	Temps plein	Total
		50%	60%	70%	80%	90%				
Titulaires	Femmes	28	6	7	124	17	182		776	958
	Hommes	4	1	1	10		16		542	558
	Total Titulaires	32	7	8	134	17	198		1 318	1 516
Contractuels	Femmes	9	1	1	40	3	54	93	583	730
	Hommes			1	1	2	4	22	346	372
	Total contractuels	9	1	2	41	5	58	115	929	1 102
Total BIATSS		41	8	10	175	22	256	115	2 247	2 618

Répartition des femmes, BIATSS titulaires, par modalité de service



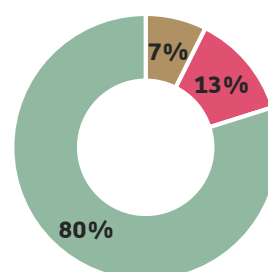
■ Total temps partiel ■ Temps plein

Répartition des hommes, BIATSS titulaires, par modalité de service



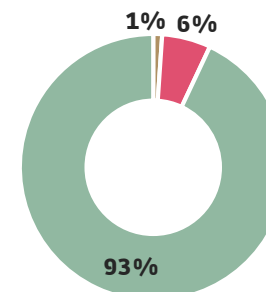
■ Total temps partiel ■ Temps plein

Répartition des femmes, BIATSS contractuels, par modalité de service



■ Total temps partiel ■ Temps incomplet
■ Temps plein

Répartition des hommes, BIATSS contractuels, par modalité de service



■ Total temps partiel ■ Temps incomplet
■ Temps plein

3.8.2 Congés pour événements familiaux

Congés parentaux	Femmes			Hommes			Total agents concernés	Total nombre de jours	Moyenne d'âge
	Nombre d'agents concernés	Nombre de jours	Moyenne d'âge	Nombre d'agents concernés	Nombre de jours	Moyenne d'âge			
Catégorie A	5	878	37	1	151	50	6	1 029	39
Catégorie B	3	672	37				3	672	37
Catégorie C	7	1 689	38				7	1 689	38
BIATSS titulaires	15	3 239	37	1	151	50	16	3 390	37
Catégorie A	3	178	33				3	178	33
Catégorie B	3	578	30				3	578	30
Catégorie C	2	395	33				2	395	33
BIATSS contractuels	8	1 151	32				8	1 151	32
Total BIATSS	23	4 390	36	1	151	50	24	4 541	36

Congés maternité (dont pathologiques)	Nombre d'agents concernés	Nombre de jours	Moyenne d'âge
Titulaires	20	2 036	36
Contractuels	28	3 312	32
Total BIATSS	48	5 348	34

Congés paternité et accueil d'un enfant	Nombre d'agents concernés	Nombre de jours	Moyenne d'âge
Titulaires	4	74	39
Contractuels	5	105	33
Total BIATSS	9	179	36

Congé pour garde d'enfant malade	Nombre d'agents concernés	Nombre de jours pris
Femmes	144	363
Hommes	44	111
Total BIATSS	188	474

3.8.3 Congés pour raisons de santé

		Congé maladie ordinaire	Congé longue maladie, grace maladie, longue durée	Total
Femmes	Nombre d'agents	545	34	579
	Nombre de jours	13 121	8 144	21 265
	Nombre de jours par agent ayant déposé au moins un jour	24	240	37
	Nombre jour par agent de l'unistra	8	5	13
	Moyenne d'âge	45	51	45
Hommes	Nombre d'agents	218	10	228
	Nombre de jours	5 131	2 446	7 577
	Nombre de jours par agent ayant déposé au moins un jour	24	245	33
	Nombre jour par agent de l'unistra	6	3	8
	Moyenne d'âge	45	57	46

3.9 Personnels BIATSS en situation de handicap ou bénéficiant d'une allocation temporaire pour invalidité

Bénéficiaire de l'obligation d'emploi		Nombre de BIATSS bénéficiaire de l'obligation d'emploi	Effectif BIATSS Unistra	Part des personnels BIATSS bénéficiant de l'obligation d'emploi
Femmes	Titulaires	70	958	7,3%
	Contractuels	24	730	3,3%
	Total	94	1 688	5,6%
Hommes	Titulaires	47	558	8,4%
	Contractuels	8	372	2,2%
	Total	55	930	5,9%
Total BIATSS	Titulaires	117	1 516	7,7%
	Contractuels	32	1 102	2,9%
	Total	149	2 618	5,7%

Allocation temporaire d'invalidité*		Nombre de BIATSS bénéficiaire d'une ATI**	Effectif BIATSS Unistra	Part des personnels BIATSS bénéficiant d'une ATI**
Femmes	Titulaires	15	958	1,6%
	Contractuels	1	730	0,1%
	Total	16	1 688	0,9%
Hommes	Titulaires	5	558	0,9%
	Contractuels	0	372	0,0%
	Total	5	930	0,5%
Total BIATSS	Titulaires	20	1 516	1,3%
	Contractuels	1	1 102	0,1%
	Total	21	2 618	0,8%

*dont bénéficiaires d'une rente attribuée au titre d'un régime de sécurité sociale, suite à reconnaissance d'accident du travail ou de maladie professionnelle

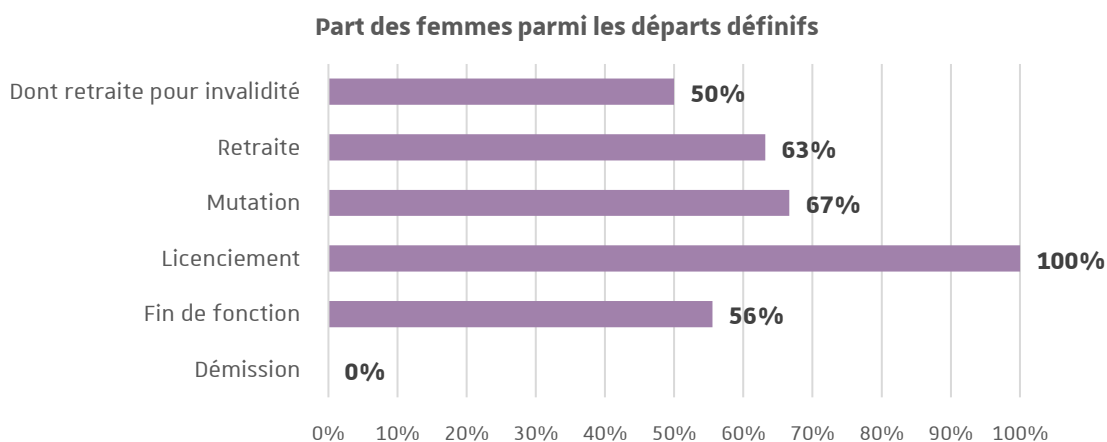
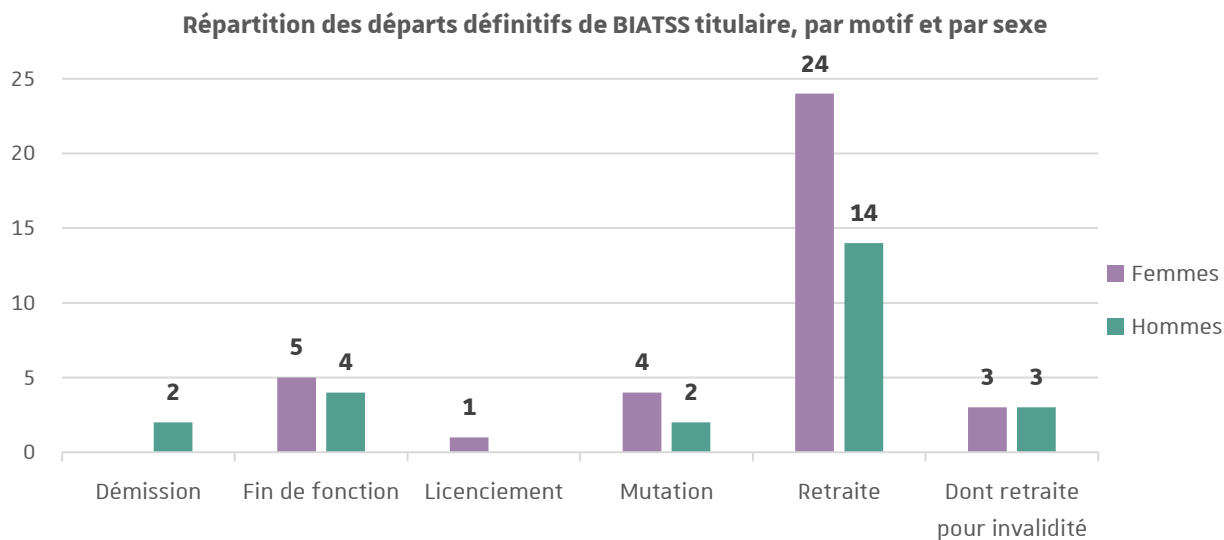
3.10 Personnels BIATSS en situation de départ temporaire

Population	Catégorie	Corps	Détachement			Disponibilité			Total départs temporaires
			Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Personnel ITRF	Catégorie A	IGR	2		2	1	1	2	4
		IGE	7	4	11	8	6	14	25
		ASI	3	1	4	1		1	5
	Catégorie B	TECH	5	1	6	7	3	10	16
	Catégorie C	ATRF	2	2	4	7	7	14	18
	Sous-total			19	8	27	24	17	41
Personnel de l'AENES	Catégorie A	AAE	2		2	1		1	3
	Catégorie B	SAENES	2		2	2		2	4
	Catégorie C	ADJAENES	4		4	4		4	8
	Sous-total			8		8	7		7
Personnel de bibliothèques	Catégorie A	Conservateur	1		1	1	1	2	3
	Catégorie B	BIBAS				1		1	1
	Catégorie C	Magasinier	1		1	1		1	2
	Sous-total			2		2	3	1	4
Total BIATSS			29	8	37	34	18	52	89

	Nombre de départs temporaires (hors congés parentaux)	Départs temporaires rapportés à l'effectif
Femmes	63	6,6%
Hommes	26	4,7%
Total	89	5,9%

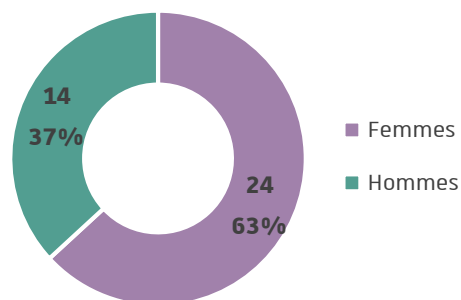
3.11 Départs définitifs des personnels BIATSS

3.11.1 Départs définitifs par sexe



Ages moyens de départs à la retraite des BIATSS			
Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Catégorie A	64,8	64,3	64,6
Catégorie B	63,3	63,8	63,5
Catégorie C	64,4	62,6	63,8
Personnels BIATSS	64,2	63,7	64,0

Répartition des départs à la retraite de BIATSS titulaires par sexe

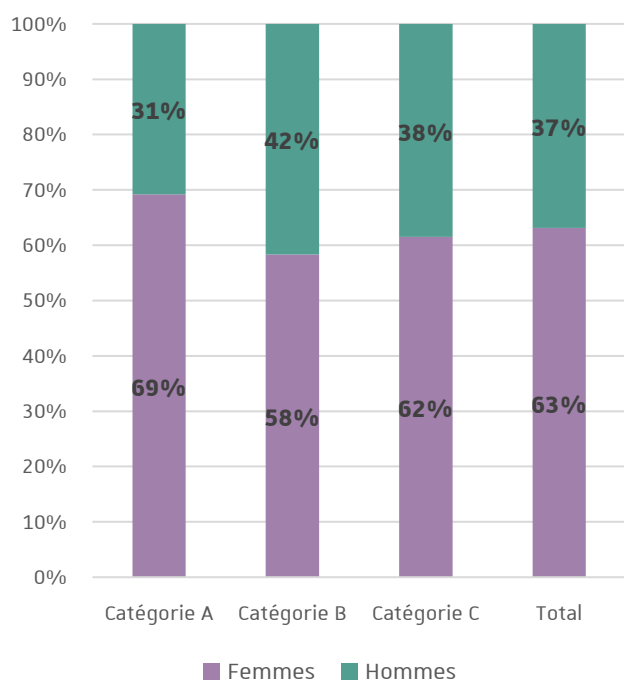


3.11.2 Analyse portant sur les indices moyens de rémunération observés au moment du départ à la retraite des personnels BIATSS titulaires titulaires

INM moyen des départs de 2015 à 2020	Femmes	Hommes	Global	Ecart d'INM moyen	Ecart de rémunération
Catégorie A	652	691	668	-39	-182,47 €
Catégorie B	508	521	513	-12	-58,20 €
Catégorie C	399	388	396	11	53,46 €
Total	501	534	513	-33	-156,76 €

Départs par catégorie et par sexe	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
Catégorie A	69%	31%	13	9	4
Catégorie B	58%	42%	12	7	5
Catégorie C	62%	38%	13	8	5
Total	63%	37%	38	24	14

Répartition des départs en retraite par catégorie et par sexe



Ecarts F/H de rémunération brute au départ en retraite, par catégorie

